

僑務委員會 108 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題：促進公私部門決策參與之性別平等（權責分工單位：綜合規劃處、僑民處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
<p>公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一) 提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一達成比率。</p> <p>(二) 提升本院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率</p> <p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例</p> <p>三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行措施，逐步提升公私部門女性決策比例</p>	<p>一、本會所屬 8 個委員會及 2 個財團法人，持續推動任一性別不少於三分之一比率，已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例至四成。</p> <p>二、鼓勵女性參與僑務，採「因勢利導」及「因地制宜」之彈性方式，逐漸改善僑務委員任一性別比例。</p>	<p>一、本會各委員會及財團法人於聘任委員或改選董監事時，均符合任一性別不少於三分之一，並秉持達成任一性別不少於四成為原則。</p> <p>二、依本會組織法第 4 條規定，僑務委員任期 3 年，本會將於各任期屆滿，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選。</p>	<p>一、108-111 年本會各委員會及財團法人於聘請委員或改選董監事時均符合任一性別比例不少於三分之一，並以達成任一性別不少於四成為原則。</p> <p>二、僑務委員部分</p> <p>1. 107 年：1 月 1 日女性人數比例為 26.7%，9 月 1 日已達成女性人數 28% 之目標。</p> <p>2. 108 年：無改選。</p> <p>3. 109 年：無改選。</p> <p>4. 110 年：將儘量協調任期屆滿改聘時達成女性人數比例 30%。</p> <p>5. 111 年：無改選，倘 110 年未達目標</p>

				30%，將於下屆繼續努力。
--	--	--	--	---------------

1. 年度成果

至 108 年底，本會所屬 8 個委員會及所管 2 個財團法人中，僅僑務委員未達成任一性別比例三分之一（女性委員比例 28%），另財團法人海華文教基金會董事任一性別比例已達三分之一（36.36%），但尚未達四成，餘所屬委員會委員及財團法人董（監）事任一性別比例皆已達不少於四成之目標。

2. 檢討策進

本會多年來積極透過僑社性平培力等活動之推展，從中發掘年輕、專業之女性領袖，並在遴選僑務榮譽職時融入性平意識，接受僑界推薦評估遴聘僑務促進委員，以利長期培育為僑務委員遴薦人選；該項榮譽職女性比例 102 年為 34%，107 年提高至 36.6%，截至 108 年底女性比例提高至 37.1%，爰未來將有更多女性有機會參與僑務委員遴選。另財團法人海華文教基金會第 9 屆董事會董事人選於 109 年 1 月改選，已達董事任一性別比例四成之目標。

二、部會層級議題

（一）性別議題 1：運用性別主流化工具（性別統計分析）推展僑務業務（權責分工單位：主計室）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
持續提升性別統計分析中，性別較少者的參與比率	提升性別較少者之參與比率 108 年：提高 1 個百分點 109 年：提高 1 個百分點 110 年：提高 1 個百分點 111 年：提高 2 個百分點	各業務單位為推動政策，辦理活動時，須依關鍵績效指標調整業務推動做法，並加強性別平等概念落實。	一、持續蒐集本會有關僑務多面向之性別統計數據，據以編製性別統計分析。 二、請業務承辦人於辦理活動、駐外人員辦理遴選等相關作業

	百分點		<p>時，納入性別觀點，以落實性別平等概念。</p> <p>三、業務單位於性別統計分析中，擇定可列入性別平等關鍵績效指標之議題(業務需持續推展並具代表性)，並進行追蹤，其做法如下：</p> <p>(一)達成任一性別比率不少於三分之一者，持續維持。</p> <p>(二)未達成任一性別比率不少於三分之一者，持續提升性別較少者的參與比率。</p>
--	-----	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. 年度成果

108 年性別統計分析項目為「海外華文教師回國研習班」、「海外青年技術訓練班實到人數」及「海外僑商經貿活動」等 3 項，辦理成果如下：

(1) 海外華文教師回國研習班（參附表一；業務主管單位：僑教處）

A. 本會 108 年辦理回國研習班、經營管理班與參訪團計 16 班次(回國研習班 11 班次、經營管理研習班及參訪團 5 班次)，共計培訓 567 名僑校教師及經營管理者，其中男性（即性別較少者）108 人，佔 19%。

B. 108 年共計於中南美、泰國、菲律賓、印尼、美加、緬甸等 6 地區華文教師研習班，以及「馬來西亞華文小學教師輔導研習班（甲、乙班）」、「馬來西亞華文獨中華文科教師研習班」、「馬來西亞華文獨中班導師研習班」以及「臺語

教師來臺研習班」等 11 班次研習班之研習手冊中置入性別平權文字，宣導人次共 430 人；另安排「臺語教師來臺研習班」及「馬來西亞華文小學教師輔導研習班(甲、乙班)」等 3 班學員共 114 人至國家婦女館參觀，宣導性別平權理念。

(2) 海外青年技術訓練班實到人數(參附表二；業務主管單位：僑生處)

- A. 本會海外青年技術訓練班實到人數，向以量化之性別參與比率進行客觀評估，並於招生簡章中明定女性申請人如曾育有子女者，每一胎得延長年齡 2 歲，力求符合性平原則。
- B. 查 107 年(第 37 期)實到人數「性別較少者之參與比率」為 46.2%，108(第 38 期)為 43.8%，雖 108 年「性別較少者之參與比率」指標並未提升，惟目前第 37、38 期均達成「任一性別比率」均達 4 成以上之目標，已達到較「任一性別比例不得少於三分之一(約 3 成)」更高之標準。

(3) 海外僑商經貿活動(參附表三；業務主管單位：僑商處)

- A. 本會 108 年辦理僑臺商邀訪培訓活動共計 27 團(班)次(產業邀訪團 10 團次、技藝研習班 12 班次、人才培訓班 5 班次)，共計培訓 765 名海外僑臺商，其中男性 389 人占 50.8%，女性 376 人佔 49.2%。
- B. 本會 108 年辦理僑臺商邀訪培訓活動，均於團(學)員手冊中置入性別平權文字，以宣導政府性別平權理念。

2. 檢討策進

(1) 海外華文教師回國研習班：

- A. 本會 107 年辦理回國研習班、經營管理班與參訪團計 14 班次(回國研習班 10 班次、經營管理研習班及參訪團 3 班次、新南向國家華校校長會議 1 場次)，共計培訓 588 名僑校教

師及經營管理者，其中男性 166 人，占 28%。前揭比例係因上年首度辦理「新南向國家華校校長會議」，出席該會議之 107 位校長中男性即占 67 位，比例高達 63%，亦大幅拉高當年度整體男性比例。如扣除前揭會議不計，上年培訓總人數為 481 人，其中男性 99 人，占 20%，較能真實反映海外僑校教師性別分布比例。

- B. 至男性參與研習人數比例較低之根本原因在於海外僑校由於薪資相對偏低且缺乏晉升及職涯發展管道，整體就業市場結構即呈現男性教師比例遠低於女性之態樣，本會除已藉由各項協輔措施增進男性教師投入教學市場之動力外，並加強鼓勵及優先核錄男性教師來臺參與研習，以提升其性別比率。
 - C. 另本會近年已透過於各研習班、參訪團研習手冊中置入性別平權宣導文字、安排學員至國家婦女館參觀及鼓勵男性教師參與研習課程等多重方式推動性別平權，108 年度雖因班別、地區組合等因素致男性學員比例未能較上年度提高 1 個百分點，未來仍將持續於辦理活動、遴選等相關作業時，納入性別觀點，以彰顯性別議題重要性並落實性別平等精神。
- (2) 海外青年技術訓練班實到人數：本會海外青年技術訓練班係開放所有海外華裔學生申請，並不限制總申請人數及性別比例，另本會赴海外招生宣導時，積極宣導「女性申請人如曾育有子女者，每一胎得延長年齡 2 歲」，致力落實性平原則；未來將持續宣導上開規定，以維持本班「任一性別比率」達 4 成以上之目標。
- (3) 海外僑商經貿活動：本會辦理各項僑臺商邀訪培訓活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將兩性平衡因素納入考量。108 年度兩性別參與人數均已

接近二分之一(男性 389 人占 50.8%,女性 376 人占 49.2%),將持續關注性別主流化之觀點,落實平等意識。

(二) 性別議題 2:運用性別主流化工具(性別影響評估)推展僑務業務(權責分工單位:綜合規劃處)。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 108 年:3 項 109 年:4 項 110 年:4 項 111 年:4 項	除中長程個案計畫及法律案外,另擴大本會各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍,並加強分析與檢視,使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	一、每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 二、業務單位於計畫或措施研擬階段,徵詢性別平等專家學者意見,並填寫性別影響評估表,確保納入性別觀點,據以發展形成政策或修正現有政策之不足。 三、經性別影響評估之計畫及措施,提報性別平等專案小組討論與回應。

1. 年度成果

- (1) 本會積極配合運用性別主流化工具推展僑務工作,為了解各業務單位辦理僑務工作之成效,本會 108 年至 111 年重要施政計畫之部會列管計畫,自 108 年起逐步推動性別影響評估作業,並訂定目標值 3 項。
- (2) 經檢視 108 年本會部會列管 16 項計畫中,擇定僑民處「舉辦僑社工作研討會及邀訪活動」、僑教處「健全僑民教育體制,充實僑校師資量能」、僑商處「聯繫海外僑商組織並協助推展業務」及僑生處「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」等 4 項列管計畫納入性別影響評估。

2. 檢討策進

本項性別影響評估案件數已達成 108 年度目標值。

(三) 性別議題 3：協助僑臺商女性創業輔導（權責分工單位：僑商處）。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動至少培訓女性 40 人，每年成長百分之 10。	辦理提昇僑臺商女性專業職能及企業經營能力活動。	一、駐外人員辦理遴薦作業時，將性別納入考量。 二、於辦理年度各項班別之核錄作業時，將性別納入考量。

1. 年度成果

本會 108 年僑臺商企業家邀訪團及僑臺商專業研習班等活動(含各項僑商創業投資邀訪、商會人才培訓、專業技藝培訓活動等)，共計 27 團(班)，總計參加人數 765 人，女性 376 人，占 49.2%、男性 389 人，占 50.8%。

2. 檢討策進

- (1) 本會參考 107 年辦理情形，為落實鼓勵女性參與本會辦理之僑商業務班別，108 年改善班別活動性質，增加提昇僑臺商女性專業職能及企業經營能力等班別，落實性別主流化精神，108 年已達成預訂目標。
- (2) 鑒於男女參加比率已趨相當，原訂每年成長百分之 10 目標，建議更改為維持女性比率至少百分之 40。

貳、其他年度重要成果（108 年度性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形）

一、強化性別平等之政策及治理機制。

- (一) 本會第 7 屆性別平等專案小組，委員共 11 人，含外聘委員 4 人、會內委員 7 人，任一性別比例達四成；本會確實依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員

會性別平等專案小組設置要點」規定，外聘委員其中至少一位聘請現任行政院性別平等會委員擔任，並請外聘委員於每次會議中，就各提案內容提供意見與回饋。

(二) 本會依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」於 108 年 2、6、11 月分別召開性別平等專案小組會議：

1. 會議提案：

- (1) 108 年 2 月 27 日舉行第 37 次會議，3 位外聘委員出席，計有報告案 5 案及討論案 2 案，含「106 年度推動性別主流化成果報告」及「CEDAW 教育訓練教材」等。
- (2) 108 年 6 月 25 日舉行第 38 次會議，3 位外聘委員出席，計有報告案 4 案及討論案 3 案，含提報本會「108 至 111 年性別平等推動計畫」108 年 1 至 6 月辦理情形及「109 年度性別預算編列情形表」等事項。
- (3) 108 年 11 月 21 日舉行第 39 次會議，2 位外聘委員出席，計有報告案 4 案、討論案 3 案，含本會「109 年性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標」、「性別平等推動計畫（108 年至 111 年）」院層級議題，108 年 1 至 10 月辦理情形、所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。

2. 本會駐外人員(含雇員、臨時人員)及志工於 108 年辦理有關性別平權培力、求助轉介及校園關懷場次共計 52 場，參加人次共計 905 人次，其中女性 478 人占 52.82%、男性 427 人占 47.18%。

3. 海外僑界於 108 年辦理有關性別平權活動場次共計 149 場，參加人次共計 19,474 人次，其中女性 12,580 人次占 64.60%、男性 6,894 人次占 35.40%。

4. 本會依行政院秘書長 107 年 1 月 22 日院臺性平字第 1070161522 號函意旨，請業務單位審視業管之法規及行

政措施是否符合 CEDAW 及一般性建議，並於 107 年 5 月完成 CEDAW 及一般性建議法規檢視並報請本會性別平等專案小組同意備查在案，未來將請業務單位於訂定或修正法規時於「僑務委員會主管法律（命令、行政規則）研擬制（訂）定修正檢核表」併行檢視是否符合 CEDAW 精神。

(三) 本會性別平等專案小組之委員名單及歷次會議紀錄全文，均置於本會全球資訊網之性別主流化專區。

二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性。

(一) 彙整編製本會多面向之僑務性別統計指標及性別統計相關分析等。另持續請各業務單位蒐集可與本會重要僑務進行國際比較分析之數據資料，以利進行具體量化統計資訊供本會各單位研擬相關政策之參考。

(二) 於本會網站首頁「資訊公開—性別主流化專區」項下設置「性別統計專區」，分別建置性別統計指標及性別統計分析等，並定期於網站更新，供各界參考運用。

(三) 「僑務電子報」108 年度除持續於網站宣導性別平等相關政策外，每月平均上載 20 則以上女性僑胞團體或傑出女性參與僑社活動及國際性平議題等新聞，如 10 月 7 日「出席世界婦女庇護大會 蔡總統：致力落實性別平權」、9 月 10 日「北加州臺灣工商會 邀女性領導者分享經驗」等，宣揚我僑胞在推動性別平等上的努力。

三、重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議。

108 年輔助海外僑界辦理有關性別平權活動場次共計 149 場，參加人次共計 19,474 人次；另協輔海外各地僑界舉辦「2019 年亞洲華人團體會議」、「歐洲華僑團體聯誼會第 44 屆年會」及「第二屆中南美洲僑民會議」等洲際性僑

團會議時，亦均融入性別平權之觀念，以彰顯我國性別平權政策之發展及本會努力推動之成果。

參、附件

- (一) 附表一：海外華文教師來臺研習參加人次
- (二) 附表二：海外青年技術訓練班實到人數
- (三) 附表三：海外僑商經貿活動參加人數

附表一：

海外華文教師來臺研習參加人次

民國108年

單位：人次

洲別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	567	100.0	108	19.0	459	81.0
亞洲	383	67.5	72	12.7	311	54.9
美洲	166	29.3	32	5.6	134	23.6
歐洲	16	2.8	2	0.4	14	2.5
大洋洲	1	0.2	1	0.2	-	-
非洲	1	0.2	1	0.2	-	-

海外華文教師來臺研習參加人次

民國107年

單位：人次

洲別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	588	100.0	166	28.2	422	71.8
亞洲	514	87.4	156	26.5	358	60.9
美洲	34	5.8	7	1.2	27	4.6
歐洲	2	0.3	-	-	2	0.3
大洋洲	27	4.6	2	0.3	25	4.3
非洲	11	1.9	1	0.2	10	1.7

附表二：

海外青年技術訓練班實到人數

107學年度(第38期)

單位：人；%

僑居地別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	842	100.0	473	56.2	369	43.8
馬來西亞	640	76.0	389	46.2	251	29.8
印尼	92	10.9	35	4.2	57	6.8
緬甸	49	5.8	18	2.1	31	3.7
汶萊	17	2.0	6	0.7	11	1.3
越南	31	3.7	15	1.8	16	1.9
泰國	8	1.0	6	0.7	2	0.2
菲律賓	1	0.1	1	0.1	-	-
日本	1	0.1	-	-	1	0.1
約旦	1	0.1	1	0.1	-	-
巴拉圭	2	0.2	2	0.2	-	-

海外青年技術訓練班實到人數

106學年度(第37期)

單位：人；%

僑居地別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	1,084	100.0	583	53.8	501	46.2
馬來西亞	899	82.9	505	46.6	394	36.3
印尼	75	6.9	28	2.6	47	4.3
緬甸	59	5.4	19	1.8	40	3.7
汶萊	10	0.9	7	0.6	3	0.3
越南	31	2.9	18	1.7	13	1.2
泰國	8	0.7	4	0.4	4	0.4
菲律賓	2	0.2	2	0.2	-	-

附表三：

海外僑商經貿活動參加人數

民國108年

單位：人次

洲別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	765	100.0	389	50.8	376	49.2
亞洲	359	46.9	218	28.5	141	18.4
美洲	276	36.1	111	14.5	165	21.6
歐洲	59	7.7	19	2.5	40	5.2
大洋洲	49	6.4	28	3.7	21	2.7
非洲	22	2.9	13	1.7	9	1.2

海外僑商經貿活動參加人數

民國107年

單位：人次

洲別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	533	100.0	334	62.7	199	37.3
亞洲	266	49.9	189	35.5	77	14.4
美洲	191	35.8	111	20.8	80	15.0
歐洲	20	3.8	5	0.9	15	2.8
大洋洲	47	8.8	21	3.9	26	4.9
非洲	9	1.7	8	1.5	1	0.2