

# 僑務委員會性別平等推動計畫（108 至 111 年）

## 壹、整體目標與重點

本會為持續運用行政院性別主流化策略，落實性別平等，擬以「促進公私部門決策參與之性別平等」、「運用性別主流化工具（性別統計分析）推展僑務業務」、「運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務」及「協助僑臺商女性創業輔導」等重要議題，作為 108-111 年性別平等之推動要點，以提升性平工作推動成效。

## 貳、性別議題、性別目標與策略

### 一、院層級議題：

#### （一）促進公私部門決策參與之性別平等（權責分工單位：僑民處、僑商處）

##### 1. 重要性

參與公共事務、掌握權力與決策力不僅涉及治理權利，亦決定公共資源之分配與個體實現生命價值的機會。然而公共事務之管理長久以來呈現性別隔離現象，女性較少出任具有決策性質的職位、較少得到參與決策的管道與機會，因此，提升女性的權力、決策權與影響力是聯合國各次世界婦女會議與婦女政策的重要議題。

##### 2. 現況與問題

本會所屬計有 9 個委員會及 2 個財團法人（經統計截至 109 年 12 月），除僑務委員女性比例為 29.7% 及財團法人海外信用保證基金（以下簡稱信保基金）董事之任一性別未達三分之一比例外，餘皆達任一性別四成之目標。

有關僑務委員及信保基金未達性別目標之說明及改進作法，茲整理如下：

#### （1）僑務委員部分：

- A、 茲因僑務委員必須在僑界有一定聲望及資歷，且其具備之資格條件及委員組成事涉全球僑社結構人才分布，其任一性別比例達三分之一，實有現實上之困難。然本會鼓勵海外僑界女性積極參與僑社活動已有初步成效。經查本會「僑務促進委員」女性比例 102 年為 34%，107 年提高至 36.6%，108 年提高至 37.1%，截至 109 年底女性比例提高至 38.7%，顯示未來將有更多女性有機會參與僑務委員遴選。
- B、 改進作法：為提升女性成為僑務委員候選人選比例，本會將透過培力育才策略，由本會主辦或透過僑界推動相關活動，以發掘優秀女性僑社領袖人才，透過上述作法，除可培育優秀女性僑社領袖人才，納入僑務榮譽職遴選對象外，並透過僑務促進委員之女性比例逐步增加，有效充實僑務委員備選人才庫。另外，透過因地制宜策略，衡酌各區僑情的不同，於具增幅潛力及穩定成長之地區，增加遴聘女性僑務委員比例。本會在推動僑務工作時，並將隨時進行人才盤點，依前開培力育才及因地制宜等面向，盤點符合僑務委員資格要件之僑界領袖，並依性別平權原則建置人才庫。在辦理僑務委員遴選作業時，仍將特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選，期能逐漸改善僑務委員任一性別比例。

(2) 信保基金部分：

- A、 依據財團法人海外信用保證基金捐助章程第六條規定，本會僑商處督導副委員長及僑商處處長為當然董事，爰 109 年 1 月張處長淑燕接掌僑商處，以及同年 5 月徐副委員長佳青接任督導僑商處副委員長，致女性董事比例偏高。

B、改進作法：本屆董監事任期至 111 年 8 月 27 日，為避免人事頻繁更迭影響基金效能及審核品質，本會將於下屆董事改選或各捐助單位改派時，先予提供基金目前性別比例現況及預定達成比例目標，敦請各派任單位推派專業代表時，除衡酌各董事所必需之外匯及風險等相關專業知能外，應將性別參與決策機會之衡平性納入董事派任考量。透過上述作法，期能達成任一性別比例不少於三分之一之目標。

### 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
公部門達成任一性別不少於三分之一 (一) 提升本院各部會委員任一性別不少於三分之一達成比率。 (二) 提升本院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人董、監事任一性別不少於三分之一	提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、將於僑務委員各任期屆滿前，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選、並鼓勵女性參與，或自性別比例較平衡之青年專業社群中推薦適當人選。 二、財團法人海外信用保證基金第 11 屆董事任期至 111 年 8 月 27 日止，將於下屆改選或各捐助單位改派時，敦請各派任單位推派專業代表應將兩性平等	一、委員會部分： 1. 108 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。 2. 109 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。 3. 110 年：達成目標數 0 個，達成度 88.9%。 4. 111 年：達成目標數 0 個，達成度 88.9%。 二、財團法人部分 1. 110 年：達成目標數 0 個，達成度 0%。 2. 111 年：達成目標數 1 個，達成度 100%。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
分之一之達成比率。			比例納入董事派任考量。	

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：運用性別主流化工具（性別統計分析）推展僑務業務（權責分工單位：主計室）。

#### 1. 重要性

各機關於擬定政策、方案或計畫時，進行性別影響評估，反映性別觀點或改善性別落差，以落實「性別主流化」，爰透過性別統計數據了解性別處境。換言之，性別統計即經由辨識性別議題，產製相關的統計數據，並發布統計指標，進而分析統計結果，來探討兩性差異及不平等的情形。

本會為了解各業務單位辦理僑務工作之成效，規劃編製各項國內、外僑務活動、研習、人才培訓及本會會內及駐外人員等相關性別統計，並將性別統計分析結果供業務單位作為施政及規劃活動之參考，以提升僑務資源之優勢利基。

#### 2. 現況與問題

##### (1) 現況

藉由各業務單位提供之公務統計資料，據以編製僑務多面向之性別統計分析(含簡潔明瞭之各類性別統計指標)，並為資訊公開透明，公布於本會網站首頁「政府資訊公開」—「性別主流化專區」—「性別統計專區」項下，供民眾參閱。

##### (2) 問題

本會屬涉外機構，其宗旨為凝聚國家的向心力及爭取海外最大的支持，其業務性質特殊，僑務工作之推動本應無性別考量，爰於各業務層面實難以強制推行三分之一性別比例原則。

#### 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法
持續提升性別統計分析中，性別較少者的參與比率	提升性別較少者之參與比率 1. 108年:提高1個百分點。 2. 109年:提高1個百分點。 3. 110年:提高1個百分點。 4. 111年:提高2個百分點。	各業務單位為推動政策，辦理活動時，須依關鍵績效指標調整業務推動做法，並加強性別平等概念落實。	一、持續蒐集本會有關僑務多面向之性別統計數據，據以編製性別統計分析。 二、請業務承辦人於辦理活動、駐外人員辦理遴選等相關作業時，納入性別觀點，以落實性別平等概念。 三、業務單位於性別統計分析中，擇定可列入性別平等關鍵績效指標之議題（業務需持續推展並具代表性），並進行追蹤，其做法如下： （一）達成任一性別比率不少於三分之一者，持續維持。 （二）未達成任一性別比率不少於三分之一的目標者，持續改善。

**（二）性別議題 2：運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務（權責分工單位：綜合規劃處）。**

**1. 重要性**

「性別影響評估」係落實性別主流化的具體操作方式，藉由性別影響評估檢視表，將性別觀點及多元意見融入政策制訂、規劃設計與決策過程，評估政府計畫及法律案對不同性別者的正、負面影響及受益程度，藉以調整政策，消弭因性別所造成的差別性影響，促使不同性別者均得以公平合理的取得社會資源，享有同等參與公共事務之機會，進而達成性別平等。

本會為推動僑務工作，辦理各項國內、外僑務活動、研習、人才培訓、文化交流及華語文教材等業務，為永續僑務工作價值，允宜擴大運用性別影響評估，作為業務單位研提相關政策及規劃活動之參考，以擬定更具性別平等及權益保障之僑務政策，提升僑務業務品質及擴大辦理成效。

## 2. 現況與問題

各部會重要之中長程個案計畫與法律案於陳報行政院審議前，均須依相關規定進行性別影響評估檢視作業，以符合性別平等與公平正義原則。本會近年來僅辦理「105至108年辦理產學攜手合作僑生專班中長程個案計畫」及「108年至111年國家發展新局下僑務鞏固與革新計畫」之性別影響評估，未辦理其他非中長程個案計畫之性別影響評估，爰規劃自108年起逐步推動其他非屬中長程個案計畫之性別影響評估事宜。

## 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 1. 108年：3項。 2. 109年：4項。 3. 110年：4項。 4. 111年：4項。	除中長程個案計畫及法律案外，另擴大本會各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍，並加強分析與檢視，使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	一、每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 二、業務單位於計畫或措施研擬階段，徵詢性別平等專家學者意見，並填寫性別影響評估表，確保納入性別觀點，據以發展形成政策或修正現有政策之不足。 三、經性別影響評估之計畫及措施，提報性別平等專案小組討論與回應。

### (三) 性別議題3：協助僑臺商女性創業輔導（權責分工單位：僑商處）。

#### 1. 重要性

女性經營事業可提升經濟地位，進而提升社會地位。

## 2. 現況與問題

- (1) 僑臺商僑居海外，各國法律、政治、經濟、社會環境差異甚大，社會對性別平等之共識亦不相同。
- (2) 僑民移居海外原因不同，因婚姻移居海外歸化者占相當比例，當事人受限家庭責任、語言、專業、掌握主流資訊之能力，比照國內，海外創業普遍難度更高。
- (3) 本會輔導之世界華人工商婦女企業管理協會團體，其組成成員為事業有成女性企業家，目前尚未有創業輔導事宜。
- (4) 本會為配合加速投資臺灣及五加二創新產業政策，107年起加強針對特定產業辦理參訪或邀訪團，依該等產業性質，報名成員以男性為多，達到女性創業輔導目標，頗有難度。

## 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動至少培訓女性 40 人，任一性別比率不少於 40%。	辦理提昇僑臺商女性專業職能及企業經營能力活動。	一、駐外人員辦理遴薦作業時，將性別納入考量。 二、於辦理年度各項班別之核錄作業時，將性別納入考量。

## 參、考核及獎勵

對於執行性別平等推動計畫著有績效人員，酌予從優獎勵。