

僑務委員會性別平等專案小組第 35 次會議紀錄

壹、時間：107 年 5 月 22 日(二)下午 2 時

貳、地點：本會 16 樓第 1 會議室

參、主持人：呂召集人元榮

紀錄：楊蓓芸

肆、出席人員：范委員國勇、楊委員聰財(請假)、謝委員文真、王委員秀芬、白委員中光、劉委員綏珍(請假)、王委員倩兮、周委員瑞珍(請假)、張委員文華(請假)、許委員俊湧。

伍、列席人員：黃執行秘書弘君、綜合規劃處(許委員俊湧代表)、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、僑務通訊社、主計室、秘書室、法規會。

陸、主席致詞：略。

柒、報告案：

案由一：本會性平專案小組前(第 34)次會議報告案及討論案決議事項執行情形，報請公鑒。

會議討論：

王委員秀芬

一、有關海外信用保證基金性別統計部分，就其在業界之經驗，銀行對於女性之核貸等仍存既有之社會刻板印象，仍有女性貸款較困難情形，本案建議持續追蹤辦理。

二、另就僑務委員任一性別比例未達三分之一部分，參考行政院性平處資料顯示，現全國九成以上行政機關業管之委員(基金)會均已達到任一性別比例三分之一，請持續促成僑務委員任一性別比例達三分之一。

行政院性平處代表

有關僑務委員性別比例部分，請本會依該處本(107)年 4 月 20 日函辦理；另以本會將於本年 8 月進行部分僑務榮譽職改選，請把握此一契機提升僑務委員任一性別達到三分之一之目標。

決定：

一、本案洽悉。請依委員及性平處代表意見，轉知相關單位錄案辦理。

二、另請僑民處發電報致各駐外館處，於提報僑務榮譽職候選人時，增加女性人選。

案由二：107 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。
(提案單位：僑民處)

會議討論：

王委員倩兮

基於提報本小組報告之相關資料，均將公告於本會外網，爰相關提報內容應務求精實、具體。本案經檢視計有以下提報之活動部分並未有具體內容，應請提案單位轉請僑教中心補充說明：

- 一、僑界部分：會議資料第 14 頁韓國 2 月 16 日辦理活動、巴拉圭辦理之 3 場活動、第 16 頁阿根廷辦理之 2 場活動。
- 二、駐外人員部分：第 18 頁金山灣區 2 場活動及第 20 頁聖保羅辦理 1 場活動。
- 三、性平業務涵蓋層面非常廣，建議每次活動皆應敘明當次宣導主題。

決 定：本案洽悉。請僑民處參照委員建議，修訂各中心提報內容，並轉知各駐外單位，辦理性別平等宣導及回報成果時主題須精實具體。

會後修訂事項：經僑民處（提案單位）提具修訂資料如附件 1。

案由三：財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。
（提案單位：綜規處）

會議討論：

綜規處補充說明

第 34 次會議楊委員聰財建議讀書會邀請專家與會指導，因海華文教基金會職員僅 5 人，前簽奉核可請人事室日後辦理性別平等相關教育訓練課程時，副知綜規處轉知海華文教基金會派員參加。

行政院性平處代表

除實體課程外，行政院及其他數位平台皆有許多性平相關數位課程，建議宜宣導鼓勵基金會同仁多使用線上數位課程。

決 定：本案洽悉。請人事室會後將網路數位學習平台路徑及每次辦理性平課程時副知本會二個基金會。

案由四：海外信用保證基金截至 107 年 3 月份性別統計，報請公鑒（提案單位：僑商處）

會議討論：

行政院性平處代表

查本提案之前並沒有建立行業別統計，建議以後應加入「行業別」統計資料。

王委員秀芬

目前我國申請中高齡就業貸款比率女性占約 30%~35%，而本案所呈現之各數據僅

為 22%，茲以上開數據與我國其他貸款比率統計，約差 10 個百分點，是否為海外貸款風險較大，或是申請條件有門檻等問題？是否有我們可以努力的地方？請斟酌。

謝委員文真

有關保證案件之「核准件數」及「核准比率」建議應直接放進同一統計表顯示，以期更清楚明瞭。

范委員國勇

依各國國情的不同，海外女性僑民可能普遍選擇不創業，應該要配合各國國情來討論，但在臺灣對於女性平權之推展，已著有成效。

決 定：

- 一、本案洽悉。委員及行政院性平處代表建議，請提報單位（僑商處）錄案辦理。
- 二、有關逾期比部分（累積已代償），請僑商處會後洽信保基金有無相關資料可資提供。

會後修訂事項：經僑商處（提案單位）提具修正補充資料如附件 2。

捌、討論案：

案由一：本會「108-111 年度性別平等推動計畫」（草案）。（提案單位：人事室）

會議討論：

- 一、「促進公私部門決策參與之性別平等」（院層級議題一）部分：

王委員秀芬

- 1、有關草案初稿，僅列本會職員女男比例，建議應加列簡任及簡任主管人員之性別比例。
- 2、目前僑務委員性別比例為 26.7%，本項所訂關鍵績效指標之目標擬訂 25.8%~29.5%部分，似有壓低情形，建議請朝向自 30%起訂定。

謝委員文真

為促成性別比例目標，建議從較資淺的僑務榮譽職提升女性委員的比例，另駐外機關可主動洽詢女性僑民協助僑界工作，長此以往使其負有眾望，以符合擔任僑務榮譽職之資格。

黃執行秘書弘君

勞工退休準備金監督委員會任一性別比例達四成案已於本年 4 月完成。

法規會

因本屆訴願審議委員會委員任期僅餘數月，將於明（108）年改聘時達成任一性別比例四成之目標。

行政院性平處代表

促進公私部門決策參與之性別平等為本院重要性別議題之一，目前行政院列管任一性別比例除委員會外，亦納入國公營事業董監事會、內閣性別比例等。基於本年8月將僑務委員改選，屆時應為提升女性僑務委員之契機。建議本項關鍵績效指標110年原填列維持25.8%-29.5%，建議本會可往上調整。

二、「去除性別刻板印象與偏見」(院層級議題二)部分：

王委員秀芬

就「去除性別刻板印象」議題重點，應係就各部會在政策面上可發揮影響者做考量，爰本會就本議題之推動重點應以僑民部分為推動重點，也可藉此提升女性僑務委員之人數；另本議題如需提列，宜放在部會層級議題較合適

行政院性平處代表

本議題之權責部會尚未確定，目前建議不列入院層級議題，請再審視是否有必要列入議題當中。

三、「運用性別主流化工具(性別統計分析)推展僑務工作」(部會層級議題一)部分：

行政院性平處代表

- 1、本議題初稿所擬之現況與問題部分，請運用性別統計與性別分析具體界定問題、問題產生之原因分析，以及相關政策措施之執行或成效檢討。
- 2、另性別目標請聚焦前項問題及其原因，提出具體改善目標，因此請一併調整關鍵績效指標、策略及具體做法。

四、「運用性別主流化工具(性別影響評估)推展僑務工作」(部會層級議題二)部分：

行政院性平處代表

有關本會關鍵績效指標評估案件數只有2項，應可再提高。目前各部會及縣市均有推動性別影響評估檢視作業，本議題建議請各處室均能共同參與，以利將性別觀點融入各項施政。

范委員國勇

性別影響評估與KPI概念不同，為各機關訂定中長程施政計畫或法律案修訂時，帶入性別評估的概念，請從施政計畫及法律案檢視並帶入性別影響評估。

五、「協助僑臺商女性創業輔導」(部會層級議題三)

王委員秀芬

本案議題很有意義，本會会有很好之信保基金機制，有關關鍵績效指標之擬訂，建議可參考勞動部「微型創業鳳凰計畫」，才能將協助「僑臺商女性創業」的感覺

表現出來。

范委員國勇

本項擬訂關鍵績效指標部分，僅以「團」來衡量部分。茲以「團」的規模不一，請增加衡量單位「人」，亦即以「團」及「人」為指標來衡量，以求準確。

謝委員文真

世界華人工商婦女企管協會每年都會回臺灣辦理召開年度大會，因此可先從每年參加人數有無增加，再將「人」、「團」或「班」的概念帶入併陳作統計。

決 議：

有關委員及行政院性平處代表所提意見，請列入會議紀錄送請相關提案單位錄案辦理。相關議題決定如下：

一、「促進公私部門決策參與之性別平等」(院層級議題一)部分：

- (一) 有關僑務委員女性人數比例關鍵績效指標及績效指標等之訂定部分，請僑民處研議檢討修訂將僑務委員任一性別比例性別目標及關鍵績效指標目標值調整自 30%起訂定。
- (二) 請人事室於會後補充本會簡任人員及簡任主管職女男比例相關資料。
- (三) 勞工退休準備金監督委員會任一性別比例達四成案已完成，無須列入推動計畫中。

二、「去除性別刻板印象與偏見」(院層級議題二)部分：

- (一) 請人事室評估「去除性別刻板印象與偏見」議題，是否需列入本會 108-111 年性別平等推動計畫。
- (二) 未來行政院如核定本項提列為本會之院層級議題時，本會宜從僑教、師資培育等加入性別主流化課程方向辦理，屆時並請僑教處研訂相關性別目標、關鍵績效指標等。

三、「運用性別主流化工具(性別統計分析)推展僑務工作」(部會層級議題一)部分：請主計室參據行政院性平處意見，修訂該議題關鍵績效指標、策略及具體做法。

四、「運用性別主流化工具(性別影響評估)推展僑務工作」(部會層級議題二)部分：有關「性別影響評估」實際運用案例，請綜規處向行政院性平處請益後，另就本項議題性別目標、關鍵績效指標之目標值及策略等修訂辦理。

五、「協助僑臺商女性創業輔導」(部會層級議題三)部分：為提升海外女性僑民經濟能力，請僑商處參考上開委員意見，重新檢討擬定該議題關鍵績效指標、策略及具體作法等內容。

依決議辦理情形：已於本(107)年6月14日函各議題(含院層級及部會層級)權責分工單位，依上開決議，配合修訂相關指標內容送本會人事室另案簽陳修訂

後，依規定提本會本年 9 月性平專案小組會議討論。

案由二：有關行政院為落實「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下稱 CEDAW)，請各機關及其所屬審視主管之法規及行政措施應符合 CEDAW 規定案。(提案單位：法規會)

決議：照案通過請法規會據此報行政院核備。

依決議辦理情形：經法規會電詢行政院性平處，本次 CEDAW 法規檢視無須報院，建議修正決議為「同意備查」。

案由三：本會「108 年度性別預算編列情形表」，提請討論。(提案單位：人事室)

會議討論：

行政院性平處代表

- 1、性別預算編列情形表中，性別預算占機關總預算比率及「性別平等業務類型」可複選部分，請本會依該處本年 5 月 21 日電子郵件通知惠予檢視預算編列情形。
- 2、除目前所擬性別預算項目外，請本會進一步檢視是否還有其他補助案可列性別預算。

范委員國勇

性別預算不單限制於幫(補)助女性，補助男性也算，目的是為達成兩性的平等，。例如補助海青班的費用，應該亦可納進性別預算的範疇。

謝委員文真

- 1、「補助海外僑團推動辦理性別主流化活動」、「海外文教中心步道修繕」及「設置照明設備及監視設備」等 3 項為何較去年減少，希望能將原因陳述出來，並於會後補充。
- 2、以領導班為例，除非各項班別中 1 個女性都沒有，否則應該都能列入性別預算中。

決議：

- 一、委員及行政院性平處代表之意見請列入會議紀錄，並轉請相關單位錄案辦理。
- 二、請僑民處研訂海外文教中心推動性別平等檢視表，如是否均設置哺乳室、尿布台、性別友善廁所及各項性別友善設施等，並函請各中心主任以工作報告提報成果，以示本會在海外推動性別主流化之決心。

三、除目前所列性別預算項目外，請僑商處及各處室再行檢視所主管之補助案提列性別預算之可行性後，可再檢討提列納入。

依決議辦理情形：已於本（107）年6月15日發函本會各單位重行檢視業管預算並提具修正資料，彙整修訂後另案提本年9月性平專案小組會議討論。

玖、臨時動議：

無

拾、散會：下午4時40分

107 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」

一、107 年 1 至 4 月本會海外推動性別主流化活動相關統計：

- (一) 駐外人員(含中心雇員、臨時人員)及中心志工辦理有關性別平權培力場次共計 10 場，參加人次共計 106 人次，其中女性 76 人占 71.7%、男性 30 人占 28.3%。
- (二) 海外僑界辦理有關性別平權活動場次共計 41 場，參加人次共計 3,372 人次，其中女性 2,172 人次占 64.4%、男性 1,200 人次占 35.6%。

二、活動內容摘要如下：

- (一) 本會駐外僑務人員主要是以辦理讀書會、專題講座及志工培訓及影片觀賞等內部宣導活動，以提升本會駐外人員性別平權之意識；溫哥華、多倫多及華府等地區係透過辦理讀書會、電影欣賞等方式，討論不同性別於職場之待遇或兩性相關議題，藉以學習性別平等意識；金山灣區則係透過辦理志工團講座宣導性別平等相關資訊。
- (二) 海外各僑區推動性別主流化執行方案，一般而言係以北美各文教中心為主，金山灣區「媽媽教室」透過舉辦「長照講座」等各式課程來宣導兩性平權概念；紐約文教中心與北美洲臺灣婦女會紐約分會與來自臺灣的臺中市楓樹腳文化協會環保小學堂、芬蘭臺灣人協會在文教中心禮堂共同主辦「性平環保運動與手工環保皂工作坊」，提倡「愛地球做環保從自家開始」，並帶領義工們一起參與這次活動，幫助家暴弱勢婦女們學習一技之長；另越南地區則每月辦理「臺商或國人之越籍配偶生活及心理輔導」課程，每次 10 對夫婦，對異國婚姻相關議題如法令、生活、心理、臺僑社會參與等相關議題諮商，以強化越籍配偶之心理調適及法令常識。

三、小結：

有關海外推動性別主流化各項方案，對內透過駐外單位內部活動推展性別平權思維，對外請駐外人員配合駐外館處，在辦理海外宣傳及僑團活動時，融入性別平權之觀點，並將性別主流化之意涵融入其中。本次紐約地區結合環保議題辦理「性平環保運動與手工環保皂工作坊」，提倡「愛地球做環保從自家開始」；越南地區則每月辦理「臺商或國人之越籍配偶生活及心理輔導」課程，以強化越籍配偶之心理調適及法令常識。以上作為除展現當地婦女僑

團之活力與創意，並充分能彰顯本會駐外人員於當地努力推動性別平權的成果。

107年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」數據分析表

項目 區別	駐外人員						僑界					
	活動 場次	參加 人次	男性		女性		活動 場次	參加 人次	男性		女性	
			人次	比例	人次	比例			人次	比例	人次	比例
1-4月	10	106	30	28.3%	76	71.7%	41	3,372	1,200	35.6%	2,172	64.4%
5-8月												
9-12月												
年度統計												

107 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」僑界數據
統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
多倫多	1/13	北美洲臺灣婦女會多倫多分會於 1 月 13 日下午在多倫多文教中心舉行系列「活出美好、面對挑戰」講座，以「電腦日常運用」為主題，由熟悉電腦操作及擅於運用社交媒體增進人與人間互動往來的 4 位成員主講，內容包括「社交媒體 Line 及 FB 之運用」、「網路安全與 APPs 的運用」、「利用工具計畫旅行路線、訂酒店、航班、下載地圖至手機成為 GPS」、「照片分享、影片剪接編輯，下載及製作等，分享現代資訊，讓與會者瞭解科技新知及廣泛使用技巧，跟上時代潮流。	50	15	35
	1/27	多倫多臺灣婦女會於 1 月 27 日下午在中心舉辦短劇表演講座，該講座是該會新年度兩性議題系列之一，邀請多倫多「歡樂玩偶」(The Merry Moppets)劇團四位團員演出包括「當東方遇見西方-異國婚姻」、「誰來晚餐-同性戀」、「誰是嫌疑者-記憶的缺口」等三個主題短劇，針對老齡化問題、異國婚姻文化的差異、同性戀認同等難以啟齒的議題，讓與會者透過短劇表演，認識人與人間各種生活難題，表達人與人間惟有用開誠布公討論，耐心理解才能破除陰霾，正面擁抱夕陽最美麗的時段而積極生活。	50	15	35
	2/10	北美洲臺灣婦女會多倫多分會於 2 月 10 日下午在中心舉辦第 19 屆新春「回娘家」活動，特別邀請臺灣宜蘭「悟遠劇坊」團長簡育琳、總監林紋	200	60	140

多倫多		<p>守前來介紹臺灣歌仔戲，該活動協辦單位還有多倫多臺灣婦女會、加臺傳統協會、福爾摩莎長青學苑以及多倫多臺灣信用合作社等社團。</p> <p>家境不錯的悟遠劇坊團長簡育琳從一介毫無舞台表演實際經驗的高中生，對歌仔戲純粹只是喜歡，並沒有太多了解，最初引起父親極大反對與不諒解，卻憑著對歌仔戲的執著與熱愛，一路走來 20 年始終如一，直到與擅長編劇的歌仔戲同好林紋守共組「悟遠劇坊」，並擔任團長，自組劇團經費有限的艱辛，都不改初衷，忠於自己的興趣，堪為女性表率。</p>			
	4/7	<p>北美洲臺灣婦女會多倫多分會於 4 月 7 日下午在中心舉行「活出美好、面對挑戰」系列健康講座，邀請臺灣移民第二代子弟林欣慧以「長輩的健康」及「安全健康的環境」為主題展開講座活動。</p> <p>林欣慧任職安省最具規模的老人照護教學醫院 Baycrest Health Sciences 部門經理及心理諮商師，所屬部門有 11 位醫生及多位專業康護人員，長年投注心力於老人心理諮商；講座中林欣慧鼓勵長者凡事正面思考，多參與社交活動，結交具有正能量的人，有困難勇於對外尋求協助，不孤立無援自陷困境，才能擁有自主、健康、快樂的和諧人生。</p>	60	20	40
	4/14	<p>多倫多臺灣婦女會於 4 月 14 日下午在中心舉辦 2018 年度年會暨繪畫講座，年會活動由會長陳慧珍僑務委員主持，展開會務報告後，接著繪畫講座，邀請本地畫廊經理暨展覽策劃陳瑋璇女士以「繪畫的喜悅」為主題，先以幻燈片展示一幅莫內名作「蓮花」，從基本繪畫常識切入，再講述</p>	50	10	40

多倫多		該畫作時代、派別、畫風、運筆、光線及色澤調配等，與會鄉親及婦女會成員每人手持水彩筆，態度熱烈專注，臨摩學習全神投入，不僅開啟個人興趣愛好的窗口，除了投入家庭、職場，個人休閒時光亦趨多元。			
金山	3/03	美國李氏敦宗總公所婦女部在該公所禮堂舉行慶祝三八國際婦女節活動，業彰顯婦女在美國傳統僑團之重要性。	120	20	100
	3/04	美國余風采總堂假華埠新亞洲酒樓舉行慶祝三八國際婦女節慶祝活動，彰顯婦女在美國傳統僑團之重要性。	70	20	50
	3/04	美國至德三德總公所暨三藩市至德三德公所婦女部在該公所禮堂舉行慶祝三八國際婦女節活動，彰顯婦女在美國傳統僑團之重要性。	50	10	40
金山灣區	1/5	金山灣區「媽媽教室」在中心舉辦「長照講座」，會中除宣導兩性平權概念外，並由灣區著名的保險專家劉倫老師講解長期照護的重要性、美國長照與臺灣長照的差異，以及目前各種保險產品的特色，尤其是女性壽命較男性為長，如何未雨綢繆，做好面對年老的準備，讓與會者專心聽講、問題不斷，對相關知識以及長照保險的選擇有相當的認識與收穫。	76	6	70
	1/19	金山灣區「媽媽教室」在中心舉辦「養生講座」，除宣導兩性平權概念，並由提倡皮拉提斯身心療法的杜碧桃老師教授如何運用拉筋來除百病、延年益壽。杜老師表示，女性身體的柔軟度通常較男性佳，她從呼吸方式，以及站、坐各種的姿勢開始談起，簡單示範並教授安全的拉筋方法，讓與會者可以透過簡便的方式讓身體更	62	0	62

	放鬆與健康。				
金山灣區	3/2	金山灣區媽媽教室在中心舉辦「健康講座」，除宣導兩性平權概念，並邀請阿茲海默協會北加州與內華達分會社區教育經理張珮寧女士演講有關失智症以及腦部健康，面對失智人口越來越多，可能是家中長輩或配偶，女性(照顧者)如何保健自身、如何飲食調養以及照顧家人，與會者多有發問與交流。	53	4	49
	3/16	金山灣區媽媽教室在中心舉辦「幽默看婚姻」講座，邀請知名作家吳玲瑤女士(僑務促進委員)分享夫妻相處之道。吳老師表示，婚姻中女性總是希望男人的認同來達到自我價值的肯定，但男女觀念大不同，了解彼此、降低期望，可以活得更自在！	79	11	68
	3/28	北加州臺灣會館於3月28日上午播放獲得第23屆臺灣國際女性影展特獎的臺灣紀錄片—「神戲」，該片講述一位越南姑娘如何從馬戲團的台柱成為嘉義老戲班演野台歌仔戲的當家花旦，從發掘自身優點到自我實踐的奮鬥過程，令人感佩。影片播映後並舉行性平議題相關座談交流。	16	4	12
	4/20	金山灣區媽媽教室在中心舉辦「財經講座」，除宣導兩性平權概念，並邀請魏美凌女士以「紅藍卡、白卡、社安金及最大值申請社安金策略」為題，介紹不同保險卡的補助與福利，以及相關運用的理財策略，讓與會者尤其是女性在面對退休、年老生活時，可以預先安排規畫。	76	8	68

金山 灣區	4/21	世界華人工商婦女企管協會北加州分會於2018年會暨第二、三屆會長交接典禮中，邀請中半島城市聯盟主席，Saratoga前市長朱淑玲以「華裔女性從政的心路歷程和感受」為題進行演講，渠表示女性因具重協調、少自我之特質，較容易從不同角度來看事情，加上行動力強，會照顧到不同的需要，相當適合從政，鼓勵現場女性能多參與市政服務。	280	100	180
	4/29	北加州臺灣會館4月29日下午於會館舉辦「424刺蔣暨黃晴美女士紀念會」，紀念48年前黃晴美女士為實踐及追求理想的過程。另特別邀請陳婉真、吳清桂二位女士，來介紹這位勇敢且偉大的女性，同為女性政治參與者的陳婉真表示，黃晴美是臺灣歷史中難得的女性典範，希望藉由歷史教育讓更多人知道。	62	34	28
紐約	3/15	駐紐約辦事處3月15日舉辦「偏鄉婦女賦權良好範例」研討會，分享包括臺灣、馬紹爾群島及尼泊爾等國家政府或機構組織，如何幫助偏鄉的婦女獲得更好的資源和教育，並討論如何解決資源分配不均及傳統性別觀念等問題；研討會講者為非營利組織Soroptimist International總裁Sharon Fisher、民進黨婦女部主任、立法委員林靜儀及臺北市政府性別平等辦公室研究專員葉靜怡等人。	200	80	120
	3/22	紐約文教服務中心與北美洲臺灣婦女會紐約分會於3月22日與來自臺灣的臺中市楓樹腳文化協會環保小學堂、芬蘭臺灣人協會在中心禮堂共同主辦「性平環保運動與手工環保皂	50	5	45

紐約		工作坊」，提倡「愛地球做環保從自家開始」。芬蘭臺灣人協會會長林瑩茹主講，與來賓分享臺灣自 1996 年起的環保皂運動故事並免費教大家如何運用回鍋油做成手工環保肥皂；紐約勵馨婦幼關懷中心總幹事劉元芬並帶領義工們一起參與這次活動，幫助家暴弱勢婦女們學習一技之長。			
邁阿密	3/22	辦理專題講座： 邁阿密台灣商會和青商會舉辦專題演講，Tissuetech 執行長徐貽敏女士應邀主講，分享離開職場十年後和夫婿曾垂拱醫師創業的過程，鼓勵年輕人只要有想法、用對方法、堅持去做，就能完成別人眼中不可能的任務目前世界男女平等，職業婦女也能身兼家庭。	40	22	18
芝加哥	1/21	世界華人工商婦女企管協會芝加哥分會下午於中心舉辦專題講座，邀請吳嘉琳博士主講「如何『棄醫從商』成為一個事業非常成功的女強人」，主講人吳博士分享從眼科醫生轉換跑道成為 CSMI 總裁，從事 FDA 和美國農業部監管行業進行工程諮詢，客戶為排名全美五百名以內的大公司的成功歷程，活動結束後並備有茶點就女性職場及生涯發展進行分享交流，氣氛熱絡。	100	30	70
	3/11	芝加哥北一女校友會下午於中心舉行婦女節健康美容講座，邀請美中地	120	30	90

芝加哥		區知名華裔醫生林瑪麗、劉又明及吳慕雲醫生講解婦女保養、牙齒保健、冠心症及 CPR 等主題，並現場示範 CPR 急救操作，與會人員就兩性平權、健康美容等課題充分討論，氣氛熱絡。			
	1/2	紐英崙婦女新運會舉辦新舊任會長交接典禮暨新年團拜聯歡，由駐前賴處長銘琪主持交接，讚許和肯定該會服務僑社、特別是對婦女的貢獻。新任李盧會長蓮馨、張副會長青梅致，鼓勉會員發揮互助互愛、自信、自強精神；中心歐主任宏偉轉達僑委會吳委員長對僑胞鄉親之祝福，並對該會多年來致力於推動性別平權意識、鼓勵各界女性勇於自我實現的付出與貢獻，特別表達肯定。	43	41	2
波士頓	1/21	全美亞裔婦女會在華埠喜臨門酒樓舉辦「全美亞裔婦女會」暨「全美亞裔精英領袖聯網計畫」週年慶，駐處陳副處長和中心歐主任應邀出席致賀，表彰會長黎雯對於亞裔婦女會多年來致力於推展性別平權意識、鼓勵各界女性勇於自我實現的付出與貢獻。	215	127	88
	3/3	紐英崙婦女新運會為慶祝國際婦女節，於 3 月 3 日舉辦婦女健康講座，駐處陳副處長及中心歐主任應邀出席。歐主任致詞感謝婦女新運會對於婦女鄉親提供各項福利服務，並肯定該會致力推展性別平權與服務之努力。	151	75	76

日本	3/8	「留日東京華僑婦女會」於 3 月 8 日晚間在三浦海岸飯店舉辦國際婦女節慶祝活動，該會理監事及會員約 50 人參加，駐處郭副代表仲熙偕僑務組王組長東生及文秘書君妃應邀出席。活動由代理會長林鍾貞蓮主持，感謝大家百忙之中出席，並表示婦女會將秉持傳統，繼續團結僑社婦女力量，促進女性平權及僑社和諧，希望各界續予支持及鼓勵。	50	10	40
印尼	3/3	印尼臺灣娘家團舉辦成立大會，該團由遠從臺灣嫁來印尼的新娘們所組成，首屆團長倪純華，係雅加達留臺校友會劉會長俊逸之夫人，目前會員 88 人，未來將以女性社團角色，積極參與僑界活動。	120	21	99
菲律賓	3/24	辦理座談會，議題包括役男及自聘教師僑校服勤須知與性別平權宣導。	17	14	3
	4/28	藉由召開華文教師行前講習會—以蔡百銓先生所著「邁向人權國家」人權學第 9 講為主-說明探討婦女權利，修正男女社會與文化行為類型，以消除基於性別尊卑觀念。	24	6	18
越南	1/4	辦理 1 月份「臺商或國人之越籍配偶生活及心理輔導」課程，每次 10 對夫婦，對異國婚姻相關議題如法令、生活、心理、臺僑社會參與等相關議題諮商，以強化越籍配偶之心理調適及法令常識。	20	10	10
	2/1	辦理 2 月份「臺商或國人之越籍配偶生活及心理輔導」課程，每次 10 對夫婦，對異國婚姻相關議題如法令、生活、心理、臺僑社會參與等相關議題諮商，以強化越籍配偶之心理調適及法令常識。	20	10	10

越南	3/1	辦理 3 月份「臺商或國人之越籍配偶生活及心理輔導」課程，每次 10 對夫婦，對異國婚姻相關議題如法令、生活、心理、臺僑社會參與等相關議題諮商，以強化越籍配偶之心理調適及法令常識。	20	10	10
韓國	2/16	永登浦華僑協會舉行春節團拜活動藉由團拜活動，遵從古禮祭祖，並藉機宣傳性平觀念，主要是透過一些實例的說明，例如永登浦小學學藝競賽得獎的女學生案例及其他地區僑團的女性代表參與增加等，強調男女均可公平競爭的觀念，並鼓勵該地區發掘女性僑領，參與僑社活動；目前該地區已漸漸增加女性僑胞參與志工活動。	100	77	23
	3/8	韓華婦女聯合會舉辦第二屆盆栽花藝交流會，慶祝婦女節，並藉此機會推動兩性平權觀念。	60	3	57
	3/8	旅韓忠清道華僑協會聯合會性別主流化政策說明會，由代表處主辦，與忠清道地區僑領做宣導各項僑務政策及性別主流化宣導。	15	15	0
巴拉圭	1/10	巴拉圭臺灣商會青商會舉辦亞松森地區聯誼會，吳參事豐興協導青商會女性會長劉倩如舉辦該項聯誼，活動中並以男女平權專題進行意見交流，氣氛熱絡。吳參事鼓勵青商會多啟用女性幹部，藉機宣導男女平權。	32	14	18
	2/11	亞松森佛光協會禪淨中心舉辦新春團拜活動，駐巴拉圭俞大使大潘夫婦應邀偕吳參事豐興、曹僑務委員水勝、亞松森中華會館洪理事長振盛等僑領暨男女信眾近百人與會。吳參事豐興協導佛光協會女性會長范淑梅，安排女性幹部於會中分享持家心得，突顯女性對家庭之重要性，並由	98	46	52

		女性幹部引領男性信眾帶動唱，帶動會場歡樂氣氛，藉機宣導男女平權。			
巴拉圭	3/11	東方市中山僑校於在東方市立學校室內運動場，舉辦慶祝創校 30 週校慶運動會，全校師生、家長及來賓約 300 人參加。吳參事豐興協導該校司徒梓明校長向全校師生解說男女平權觀念，並於運動會趣味競賽及拔河比賽均採男女混合分組方式，引導男女學生必須團結合作始能致勝理念，藉機宣導男女平權。	300	152	148
多明尼加	1/26	於臺商會理監事會議，宣導性別主流意識等事項，並宣導各僑社活動宜多爭取女性成員參加，藉以提昇性別平權意識。	15	13	2
	3/3	於漢字文化節系列活動-瑞狗迎春，吉祥如意宣導性別主流意識，並宣導各僑社活動宜多爭取女性成員參加，藉以提昇性別平權意識。	100	40	60
聖保羅	3/8	世界華人工商婦女企管協會巴西分會 3 月 8 日上午 11 時在聖保羅市自由區舉辦「歡慶三八婦女節—多元專題講座餐會」，邀請巴西臺灣貿易中心主任呂秀玲等 4 位講座，呂秀玲以「經貿前景與展望」為題開講，分析全球經貿概況、巴西經濟展望，以及如何拓銷巴西市場；世界華人工商婦女企管協會顧問李瓊玉則以自身經驗與觀察分享「幸福家庭之根源」；律師黃蒲妮則介紹如何善用「家庭控股」來保障女性在巴西法律上的權益。最後則由巴西臺灣基督長老教會中會議長夫人高靜雯主講「兩性之間	70	4	66

		平權觀念」，提升大家的性別平等意識。			
阿根廷	3/18	世界華人工商婦女企管協會阿根廷分會於3月18日下午4時辦理性別平權及醫學座談活動，駐處謝大使俊得夫婦偕丁秘書健民應邀出席，鼓勵婦女走出來，並討論如何在工作與家庭中取得平衡，同時又能促進僑社公益及國民外交等，另在身體保健方面，特邀請阿根廷中醫公會劉會長忠意就與會女性所提問婦女常見疾病及醫學保健進行交流與分享。」與會者均表示獲益良多。	38	8	30
合計			3372	1200	2172

107 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」駐外人員
及中心志工數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
多倫多	2/21	<p>辦理性別平權讀書會：</p> <p>1. 書名：「反骨-法國第一女律師的故事」</p> <p>2. 作者：吉賽兒·艾里米(Gisele Halimi)</p> <p>3. 議題：一個對真理公義鍥而不捨，為弱勢團體、邊緣人辯護的女律師，將舊法律以更接近民情方式重新詮釋，將之提升至人性層面，也是文明的推動者，男女性別皆然。</p> <p>4. 探討內容：在北非突尼西亞出生，思想獨立、天生反骨的女律師吉賽兒·艾里米，面對事業、家庭也有矛盾、煎熬及責任衝突；但身為律師，即使為最兇殘罪犯辯護，對人性光明面的信任，讓她竭盡心力不問當事人出身、立場，為其爭取最大自由，一生堅持講究人權，同時不忽視女權，對讀者看待世界方式多有啟示。</p>	6	3	3
	3/28	<p>電影欣賞：</p> <p>1 電影名稱：「沉思公園」Meditation Park</p> <p>2. 議題：女性當自強</p> <p>3. 內容探討：探討海外華裔移民經歷了語言、工作等華人移民會經歷的問題，必須認知「生活是屬於自己的，除了為家庭奉獻和付出，也要為自己著想」，所謂自我實現，對社會也具有影響。</p>	6	3	3

溫哥華	3/5	<p>辦理性別平權讀書會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 書名：「挺身而進 Lean In: Women, Work and the Will to Lead」 2. 作者：雪柔·桑德伯格 Sheryl Sandberg (Facebook 營運長) 3. 議題:加強同仁性別平權及職場培力之概念 4. 探討內容: 很多女性在無意間縮限了自己的工作生涯，她鼓勵女性「往桌前坐」、接受挑戰、積極追求各種目標。作者由職場經歷觀察、體驗到的問題，並點出應對心態，同時旁徵博引扎實的研究資料，釐清職場女性在生活與各種選擇中所面臨的層層迷霧和偏誤。 	4	2	2
金山灣區	1/27	<p>中心於 1 月 27 日辦理新進志工講習會，10 名新進志工僅一位是男性，除各自分享參與志工服務的動機與經驗外，並宣導性別平等概念，鼓勵渠等保持社會參與，追求快樂與成長。新進志工訓練除了說明僑務工作理念之外，在推動性別平權部分，主要內容為宣導消除對男、女性別的刻板印象，例如傳統上男主外女主內的觀念，此外，志工服務大家可以合作一起幫忙，男性也有溫柔特質，在接待僑民時，大家都可以提供親切的服務。</p>	15	2	13
	2/4	<p>中心於 2 月 4 日辦理志工團座談暨慶生會，讓志工們對服務僑胞之甘苦進行交流與分享，並宣導性別平等概念。宣導內容主要為宣導消除對男、女的刻板印象，女性要勇敢跨出一步，積極進修與學習，勇敢做自己，快樂做志工，並鼓勵志工發揮自身優勢，以同理心提供僑民</p>	47	10	37

		優質的服務。			
華府	1/9	<p>中心辦理 1 月性別平權讀書會：</p> <p>1. 書名：「勝利總在堅持後」</p> <p>2. 作者：戴晨志</p> <p>3. 議題：信心，是成功的魔術師，只要自己勇敢站起，堅持到底，任憑誰，都不能將你擊倒。</p> <p>4. 探討內容：作者以 30 個生活中遇到的實例，逐一探討人生勵志的論點。其中一篇「命運不是天生的」，文章中敘述女主角打破傳統父母對女性的僵化思考與窠臼：只能結婚生子，是女性最好的命運。女主角勇敢跨出一步，積極進修與學習，就能改變自我命運，在辛苦時，再加上一點努力，辛字就會變成幸了。人生的勝利總在努力堅持之後成就的。</p>	6	2	4
華府	2/9	<p>中心辦理 2 月性別平權讀書會：</p> <p>1. 書名：「不要生氣，要爭氣」</p> <p>2. 作者：戴晨志</p> <p>3. 議題：讓我們「學習謙卑、感謝責罵」，也讓自己更有「志氣」、更加「爭氣」，而不是一直「洩氣、生悶氣、生怨氣」！</p> <p>4. 探討內容：作者以幽默、感人的「情緒智慧」的故事來引導讀者朝著正確方向的思路，並引用星雲大師在《菜根譚》中說：「脾氣要變成志氣，意氣要變成才氣，怨氣要變成和氣，生氣要變成爭氣」。文章中有篇「我愛妳，妳不准和我分手」，提到男女交往，若只著重「外表美貌」與「佔有對方」慾望上，則拿刀勒脖子、潑硫酸、灑汽油縱火等就可能發生，都是走火入魔，千萬句的甜</p>	6	2	4

		言蜜語海誓山盟都抵不過一個不負責任、瘋狂行為。文章教導男女交往中 EQ 管理的重要性。			
華府	3/2	<p>中心辦理 3 月性別平權讀書會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 書名：「送給你一生的禮物」 2. 作者：呂宗昕 3. 議題：學校教你追求成功，學習知識；但不會教你如何面對人生的難題，挑戰生命中的未知。 4. 探討內容：作者以自己的人生小故事，呈現出人生哲學與通往圓滿幸福人生的行易哲學觀。心靈成長相互為用的心，包括：自信心、祥和心、責任心、愉悅心、道德心、反省心及感恩心。同時作者也說明增進幸福關係力的六大祕訣，包含培養快樂力、還有慈悲心、珍重家庭情、常抱知足感、鍛鍊健康身體、建立人際觀。其中在建立人際觀中，對於在性別平權議題上也十分適用，作者教導大家幸福來自於愛，也來自於人與人之間的互助、互信與互諒，建立通達人際觀，自己將會趨於圓滿與圓融。 	6	2	4
華府	4/6	<p>中心辦理 4 月性別平權讀書會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 書名：「有用的聰明」 2. 作者：吳淡如 3. 議題：世界比想像中複雜，人性比想像中多元化，愛情比想像中多波折，而你比你self想像中更聰明！ 4. 探討內容：作者以生活實例，逐一剖析、闡示其中的奧義。聰明的人不要等，知道自己要什麼，自己要的才是自己。在「他正在疏遠你」這篇文章中，作者提到，愛情是任人解釋，當你不相信那 	5	1	4

		個人不愛你，你就會有炯然不同的解釋，不論是異性戀或同性戀，都是一樣，承認別人確實有意疏遠我，不愛我，是一件最困難的事情。			
聖保羅	3/23	聖保羅華僑文教服務中心召開中心主任、行政人員、警衛與清潔工107年度第1次會議，會中宣揚性別平權、性別和諧等概念，主要宣導內容為職場性別友善環境(避免職場性騷擾，性別歧視，言語霸凌)要求中心全體人員應尊重不同性別，營造職場性別友善環境，尤其應注意職場上之發言分際，中心全體人員均允諾遵守相關宣導內容。	5	3	2
合計			106	70	36

海外信保部份（案由四，提供累積已代償、行業別等回應資料）

一、信保基金 103 年迄今承保案件、累計已代償案件及國家、行業別統計如下：

（一）承作保證案件

1、103 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	202 件	77.69%
女性	58 件	22.31%
合計	260 件	100.00%

2、104 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	217 件	77.5%
女性	63 件	22.5%
合計	280 件	100.00%

3、105 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	212 件	76.81%
女性	64 件	23.19%
合計	276 件	100.00%

4、106 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	264 件	71.93%
女性	103 件	28.07%
合計	367 件	100.00%

5、107 年 1-5 月：

負責人性別	件數	百分比
男性	76 件	79.17%
女性	20 件	20.83%
合計	96 件	100.00%

（二）累計已代償案件

1、截至 103 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	215 件	78.18%
女性	60 件	21.82%
合計	275 件	100.00%

2、截至 104 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	218 件	78.42%
女性	60 件	21.58%
合計	278 件	100.00%

3、截至 105 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	221 件	78.37%
女性	61 件	21.63%
合計	282 件	100.00%

4、截至 106 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	223 件	77.43%
女性	65 件	22.57%
合計	288 件	100.00%

5、截至 107 年 5 月底：

負責人性別	件數	百分比
男性	225 件	77.59%
女性	65 件	22.41%
合計	290 件	100.00%

6、截至 107 年 5 月底：

負責人性別	男性	女性
代償比率	1.64%	2.34%

(三) 財團法人海外信用保證基金國家別保證案件及融資金額統計表(107年1至5月，單位:美元)

(詳見附表一)

(四)財團法人海外信用保證基金國家別保證案件及融資金額統計表(78年5月至107年5月,單位:美元)

(詳見附表二)

(五)財團法人海外信用保證基金行業別保證案件及融資金額統計表(107年1月至107年5月,單位:美元)

(詳見附表三)

(六)財團法人海外信用保證基金行業別保證案件及融資金額統計表(78年5月至107年5月,單位:美元)

(詳見附表四)

二、有關王秀芬委員意見,說明如下:

- (一)鑒於明僑臺商海外經營事業風險較大,與純在我國就業貸款實有不同,蓋因各國法律、政治、經濟、社會環境皆有不同,且各國文化差異甚大,社會安全性不同,對性別平等之共識亦有不同,因此實難與國內相較。
- (二)海外信用保證基金承作之保證案件,均需先經承辦銀行受理,並依授信5P原則審核通過後送請本基金保證,銀行為營利事業,就個案係評估借款人資力、資金用途、還款來源、債權保障及未來展望,非以性別做為准駁之考量,申請條件亦無性別門檻。

三、至謝文真委員建議提案單位進一步提供男、女性各自「提出申請案件數」以及「承作保證案件數」、「已代償案件數」比例情形如下:

(一)累計保證案件及累計代償案件,截至107年5月底止:

性別	提出申請 件數	百分比	承作保證 件數	百分比	核准 比率	代位清 償件數	百分比
男性	6,332件	79.77%	6,274件	79.69%	99.08%	225件	77.59%
女性	1,606件	20.23%	1,599件	20.31%	99.56%	65件	22.41%
合計	7,938件	100%	7,873件	100%	99.18%	290件	100%

(二)由上述資料顯示,海外信保基金審核案件之標準及核准比率,並未因申請人性別而有所差異。