

僑務委員會性別平等專案小組第 44 次會議書面審查結果

- 壹、 書面審查期間：本年 8 月 2 日～8 月 13 日
- 貳、 書面審查人員：徐委員兼召集人佳青、謝委員文真、范委員國勇、楊委員聰財、魏委員玫娟、陳委員碧蓮、廖委員靜芝、歐陽委員群、莊委員博智、李委員偉農、林委員冠宏、行政院性別平等處（以下簡稱性平處）。
- 參、 報告案：
- 案由一：本會性別平等專案小組（以下簡稱性平專案小組）前(第 43)次會議報告案及討論案決議事項執行情形，報請公鑒。

報告案及討論案決議事項	執行情形
<p>報告案一：本會性平專案小組前(第 42)次會議報告案及討論案決議事項執行情形，報請公鑒。(提案單位：人事室)</p> <p>決 定：洽悉。</p>	<p>本次會議議程及上次會議紀錄，已於第 43 次會議前發送各委員。</p>
<p>報告案二：109 年 9 至 12 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。(提案單位：僑民處)</p> <p>主席</p> <p>近 2 年受新冠肺炎疫情影響，參與/研習人數偏少，俟恢復常態後，仍請僑民處多鼓勵男性參加活動，拉近不同性別之參與比例。</p> <p>決 定：洽悉。</p>	<p>業於 110 年 3 月 26 日將會議紀錄函請本會各相關單位錄案辦理。</p>
<p>報告案三：財團法人海華文教基金會第一季推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。(提案單位：僑教處)</p> <p>決 定：洽悉。</p>	<p>僑教處業將本次性別平等讀書會內容公告於本會官網性別主流化之性別主流化宣導事項專區。</p>
<p>報告案四：海外信用保證基金截至 109 年 12 月份性別統計，報請公鑒。(提案單位：僑商處)</p>	<p>業於 110 年 3 月 26 日將會議紀錄函請本會各相關單位錄</p>

<p>謝委員文真之書面建議： 有關「(b) 銀行貸款、抵押和其他形式的金融信貸的權利」，建議舉例說明僑委會之海外信用保證(等相關)基金會在融資方面對婦女的權益的重視。例如：「截至109年底代償金額比率性別統計」，以負責人為男性與女性的代償金額比率分別為1.49% 與1.76%，對女性的代償比率略高於男性，顯示該基金並未因負責人之性別差異，降低其協助申請戶之代償。</p> <p>主席 信保基金針對海外貸款無法設定抵押者，由信保基金提供保證，針對近來申請的案件，絕大多數為中小企業規模，男性申請人數較女性多，綜觀申請案件，女性核貸成功件數略高於男性，未來貸款者如有償還困難的問題，將由信保基金負責代償，女性代償比例較男性高，但仍無顯著性別差異。近兩年因新冠肺炎疫情影響，受影響業別與疫情較為相關，且中小企業申請對象多為家庭成員，更難以用性別比例加以分析，整體而言，就承作保證件數、核准成數、代償案件比例等，皆無明顯性別差異。</p> <p>決 定：洽悉。</p>	<p>案辦理。</p>
<p>案由五：本會 109 年度性別預算執行情形表，報請備查。(提案單位：主計室)</p> <p>決 定：同意備查。</p>	<p>會後補充事項： 主計室回應：性別預算執行情形表已填報至性別預算系統。</p>
<p>案由六：本會「CEDAW 教育訓練教材」(草案)，報請公鑒。(提案單位：人事室)</p> <p>謝委員文真之書面建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 簡報檔第3頁CEDAW 的英文全文(The Convention on…)，在“The” 之後，應該要有空格。 2. 簡報檔第6頁禁止歧視表格中的多重歧視之舉例說明，第一 	<p>會後補充事項： 綜合規劃處回應：有關主席建議提升搭僑計畫男性報名人數乙事，業錄案辦理。</p>

行「許多性別暴力被漢人」，為「被害人」之誤植。

3. 簡報檔第7頁有關「實質平等」之箭頭圖示，似有混淆之虞。本人同意其中的「機會平等」並不足以代表「取得機會的平等」，而於落實後者才能有「結果的平等」。然而，箭頭再回歸到「機會的平等」之因果關係為何？
4. 簡報檔第18頁，請考量是否有較「煙斗與高跟鞋」之刻板印象(不一定所有男性都抽煙或是煙斗，更何況公共場所大多禁菸，恐造成此處為吸煙區的誤會；再者，也不是所有女性都會穿高跟鞋)，更為適合辨識性別的標誌。
5. 簡報檔第25頁指出我國性別平等表現居亞洲之冠，其它國家的Gender Inequality Index (GII: 指標數值越小，則代表性別越是平等)，係來自UNDP (2020), Human Development Report 2020. Table 5 Gender Inequality Index (pp. 361-364)，而非“2019”。故應將簡報圖表下緣所標誌的Human Development Report “2019” 改為 “2020”。
6. 簡報檔宜呼應最新的性平訴求-- 女性賦權Leadership 或 Decision- making Powers。
7. 建議加入行政院性平會等相關資訊或資料庫的連結網址。

人事室

針對謝委員文真書面建議，本室將配合修正簡報檔文字誤繕部分，另有關「海外文教服務中心性別平等設施改善」之煙斗與高跟鞋圖示，因涉及性別刻板印象，將予以更換圖示，並新增行政院性平會等相關資訊及資料庫連結網址等資訊；另有關CEDAW 實質平等基本概念，係摘錄自官曉薇教授簡報，如有混淆可能性，本室將於會後找尋其他相關實質平等圖表，以取代本頁投影片，避免上傳於本會官網後引發相關質疑。

主席

人事室回應：

1. 業依謝委員建議修正 CEDAW 教材文字誤繕部分及刪除「煙斗、高跟鞋」圖示，並新增行政院性別平等會之網址資訊。
2. 業依謝委員及魏委員建議重新繪製 CEDAW 教材「CEDAW 實質平等」基本概念之圖示。
3. 業依主席及謝委員建議新增「臺灣永續發展目標 5：實現性別平等及所有女性之賦權」之概念，並與本會搭僑計畫連結。
4. 人事室業於 110 年 4 月 27 日將本會 110 年 CEDAW 教育訓練簡報公告於本會官網性別主流化之教育訓練專區。

<p>對於謝委員建議「呼應最新的性平訴求-女性賦權 Leadership 或 Decision-Making Powers」部分，可針對海外搭僑計畫進行連結及說明，本計畫係送臺灣年輕人至海外參訪，於規劃參訪機構時，可加入拜訪傑出性別領導人，即符合「女性賦權 Leadership」的概念。另由本會評選出參加海外搭僑學員，此則為「Empowerment 賦權」的概念。至於男性參加人數較少部分，請綜規處說明。</p> <p>綜合規劃處</p> <p>搭僑計畫採報名制，僅能事前鼓勵男性同學多參與報名，因評選過程涉及公平性問題，爰無法加以限定男女性比例。</p> <p>魏委員玫娟</p> <p>針對 CEDAW 實質平等基本概念，由各種讀書會及搭僑計畫，女性參加活動積極度皆高於男性許多，但以決策性別比例情況，則以男性較為積極，所以，「機會的平等」不見得可達成「實質的平等」，故謝委員書面意見所提到，簡報中「實質平等」之箭頭圖示，的確可能發生混淆之情形，兩種觀念應分開討論。</p> <p>決 定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請綜規處辦理搭僑計畫時，可增加多元宣傳管道，例如至男性同學較多的科系宣傳，務求提升年輕男性學生報名人數，避免參與性別比例失衡，進而達成搭僑計畫目的，讓臺灣青年瞭解本會海外業務如何推動與進行，並增加國際視野。 2. 請人事室依謝委員建議修正 CEDAW 教材（謝委員建議同附件），並依魏委員建議予以修正 CEDAW 實質平等基本概念內容。 	
<p>案由七：有關本會「性別平等專案小組設置要點」（以下簡稱本會設置要點）第二點及第五點修正事宜，報請公鑒。（提案單位：人事室）</p> <p>人事室</p> <p>前開設置要點係於 110 年 1 月 22 日僑人一字第 1101000117 號</p>	<p>人事室業將修正本會設置要點公告於本會官網性別主流化之性平相關資料專區。</p>

<p>函發函修正。</p> <p>決 定：洽悉。</p>	
<p>案由八：本會「109 年性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形提報表」，報請公鑒。(提案單位：人事室)</p> <p>決定：洽悉。</p>	<p>業於 110 年 3 月 26 日將會議紀錄函請本會各相關單位錄案辦理。</p>
<p>案由九：提報性平處處函復「本會 109 年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表」(以下簡稱檢視意見表)，報請公鑒。(提案單位：人事室)</p> <p>決定：洽悉。</p>	<p>人事室業將「109 年度性別平等成果報告」公告於本會官網性別主流化之本會推動性別主流化成果報告專區。</p>
<p>案由十：本會「110 至 112 年度性別平等實施計畫」，報請備查。(提案單位：人事室)</p> <p>人事室 前開計畫係於 110 年 1 月 22 日僑人一字第 1101000121 號函請各單位於 110 年至 112 年依本計畫內容辦理性平推動業務，爰本案由討論案改為報告案。</p> <p>決 定：同意備查。</p>	<p>業於 110 年 3 月 26 日將會議紀錄函請本會各相關單位錄案辦理。</p>
<p>討論案由：本會性別平等推動計畫(108 至 111 年，以下簡稱性平推動計畫)之院層級議題修正案，提請討論。(提案單位：人事室)</p> <p>主席 本人於前(第 42)次性平專案小組會議亦建議性平處，如財團法人之董監事少於 10 人之情形，董事及監事人數可合併計算男女比例，以利主管機關順利核派董監事，避免因人事異動致當然董事無法維持組成時之性別比例。本會在僑務委員性別比例</p>	<p>會後補充事項： 人事室回應：業依性平處建議酌修本會「性別平等推動計畫(108 至 111 年)」之院層級議題文字，於 110 年 3 月 30 日僑人一字第</p>

已由原先 3:7 提升至 4:6，僑務委員選拔皆朝向任一性別比例達 4 成目標努力，然而，信保基金 pool 較小，該基金當然董事又因所任職務業管內容指派為該基金會董事，實難以由本會調整人選以達成性別比例目標，建議性平處可訂定各機關具操作型目標，以實現性別比例目標。

1101000424 號函送行政院備查，並公告於本會官網性別主流化之推動性別主流化執行計畫專區。

行政院性平處

1. 經由前次會議所建議事項，本處亦進行處內初步研議，為促進決策參與性別平等，自 99 年起，對於政府捐助超過 50% 財團法人，均要求董、監事職務分開計算性別比例，因貴會信保基金之當然董事係因職位派兼，請持續關注性別參與決策機會之衡平性，另本處針對 3 人以下董監事部分，係以達成三分之一為性別比例目標。
2. 針對貴會性平推動計畫之僑務委員及信保基金「關鍵績效指標」，因追求達成三分之一性別比例目標，爰建議刪除第二項「已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例」；另有關「績效指標」，「財團法人部分」建議酌修 110 年「達成度 0%」及 111 年「達成度 100%」等文字。

主席

針對性別比例目標，原則上盡可能達成三分之一，但更具體目標係追求任一性別比例達成 4 成之進階目標。

決議：照案通過，請人事室依性平處建議酌修文字。

審查意見：

謝委員文真

於疫情之下，仍辦理不少的活動，且都進行性別統計，值得肯定。

范委員國勇

洽悉。

楊委員聰財

沒有特別意見。

魏委員玫娟

貴會積極回應謝委員文真關於 CEDAW 實質平等概念之見解與說明，並修訂簡報檔內容，實有助相關人員對於實質平等與「機會/形式平等」之間重要差異之正確理解，也有助於在性別主流化政策原則下實質性別平權之落實。

性平處意見

無意見。

決定：洽悉。

**案由二：110年1至4月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。
(提案單位：僑民處)**

說明：

一、本會海外推動性別主流化活動相關統計：

(一) 因受新冠肺炎疫情影響，駐外人員(含中心雇員、臨時人員以及志工)以防疫工作為優先，辦理有關性別平權培力、座談場次共計7場，參加人次共計88人次，其中女性45人次占51.1%、男性43人次占48.9%；參與者駐外代表(辦事)處、僑教中心女性職員5人次、女性雇員12人次，男性職員5人次、男性雇員10人次。

(二) 海外僑界辦理有關性別平權活動場次共計14場，參加人次共計1,728人次，其中女性1,208人次占70%、男性520人次占30%。

二、活動內容摘要如下：

(一) 本會派駐波士頓、西雅圖、多倫多、華府、亞特蘭大及芝加哥人員在防疫之際，仍著重職雇員之性平教育課程，辦理座談會或讀書會方式宣導性別平權相關資訊，允值肯定。

本期由於適值新冠肺炎疫情在全球各地延燒，受到各國限制集會及各項活動之影響，有關性別平權之活動場、人次相對較少，惟內容仍有頗多創新之處，例如透過臉書社團、或改採線上方式辦理各項座談或培訓課程，除學習性平新知外，並發揮穩定僑心、促進團結之功能。

(二) 其他重要線上活動 (不列入110年1至4月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」僑界數據統計):

1. 駐紐約臺北經濟文化辦事處於3月18日上午舉辦線上「加速女性經濟賦權」(Accelerating Women's Economic Empowerment) 國際性平論壇，邀請瑞典性別平等部政務次長、臺灣唐鳳政委、林靜儀無任所大使、歐洲科索沃NGO「女性互助」(Kosova Women for Women) 執行長Iliriana Gashi等，暢談女力、經濟賦權、包容性政策和社會創新等議題，並利用論壇的平台展現臺灣在推動婦女經濟賦權及促進夥伴關係之努力，活動共吸引逾11,200人連線觀看直播。
2. 巴西華僑緊急援助志工小組於3月7日下午以線上直播方式舉辦2021年國際婦女節活動，邀請巴西醫護、民軍警、教師及志工各界6,600名代表(5,600位女性以及1,000位男性)參與，並邀請專家高靜雯女士以"家庭成員的平權觀念與責任"為題發表專題演講，藉由性平理念的推廣，讓更多巴西主流人士在了解性別平權概念及具體可行實務做法之餘，也對臺灣在這方面的努力成就有更深刻的認識。主辦單位將活動內容攝製為影片後，復於3月8日張貼於YOUTUBE頻道，目前已累積1萬4千多瀏覽人次 (<https://youtu.be/Kdy64zmmq4Y>)。

三、 小結：

本會文教服務中心、僑務人員每年均會與女性僑團或關注性平理念推展之人士交換意見，共同或協助籌辦各項活動，並分享我國行政院性別平等會所提供之各項資訊，提示可行方向以提升活動成效。

惟110年迄今，全球各地均籠罩在新冠肺炎疫情之陰影，僑界性平活動最多之歐美各國均已成為重災區，依亞美國亞裔團結聯盟(Asian American Unity Coalition)4月25日所舉行的亞太裔共同抗擊新冠病毒期間種族歧視視頻會議顯示，從疫情發生迄今，全美已有1千多起針對亞裔的歧視、攻擊案件，其中亞太裔女性遭歧視概率更比男性高出2.3倍，顯示疫情的發展也有性別的意涵，如何有效保護我旅美女性僑胞權益允屬當前要務，而各地女性僑團靈活運用新科技，以線上方式連結僑心、分享防疫新知，維繫了一定的僑務量能，堪稱為抗疫期間最美的風景。

110 年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」數據分析表

項目 區別	駐外職雇員(總參加人次含志工)						僑界					
	活動 場次	參加 人次	男性		女性		活動 場次	參加人次	男性		女性	
			人次	比例	人次	比例			人次	比例	人次	比例
1-4月	7	88	43	48.9%	45	51.1%	14	1,728	520	30%	1,208	70%
5-8月												
9-12月												
年度 統計												

110 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」僑界數據統計

地區	日期	活動內容	參加/研習人數			活動經費說明(美元)		
			小計	男	女	總經費	本會補助	
							補助額	比例
德國柏林	1/16	臉書社團「臺女子在德創業」舉行2021年度計畫工作坊線上活動，希望透過臉書社團凝聚臺灣女性，提供協助與資訊。社團成員，不論是創業、執業、實業或是自由接案者，彼此建立人脈、資源交流。	25	0	25			
多倫多	1/18	世界華人工商婦女企管協會多倫多分會於1月18日舉行「世華與您有約」線上講座，邀請名譽總會長，也是僑務委員、世界十大傑出華商婦女第三屆華冠獎得主、世華第九屆總會長、美國聯合旅館投資管理公司副總裁的黎淑瑛以「卸職不卸責、串連世華海外姊妹心」為題，	30	5	25			

		<p>分享擔任總會長期間的服務經驗，她期許自己作為海外僑胞與政府間溝通的橋樑，促進僑社發展與和諧，並鼓勵多倫多分會姊妹多做公益回饋社會，團結僑界力量協助推動國民外交。</p>					
波士頓	1/23	<p>全美亞裔婦女會舉辦第15屆雲端慶祝年會。駐處孫處長儉元及中心潘主任昭榮應邀預錄影片致賀，孫處長致詞肯定該會對促進亞裔婦女權益之努力；潘主任昭榮並代表僑務委員會童委員長振源感謝黎會長雯長期以來對中華民國政府支持。</p>	90	30	60		
多倫多	2/22	<p>世界華人工商婦女企管協會多倫多分會2月22日晚舉行世華與您有約線上講座，邀請世華總會第11屆副總會長美國洛杉磯陳玲華、現任僑務委員，也是美國威剛科技股份有限公司董事長、世界十大傑出華裔婦女第五屆華冠獎得主；她以在瞬息萬變大環境中，如何化危機為轉機，再轉成契機的創業經驗分享，精彩的演講內容，大家除上了堂寶貴創業課程，也分享女企業家</p>	80	10	70		

		成功背後的努力、事業與家庭如何平衡之人生哲學，與會者跨國度、跨時空參加，包括世華北美地區名譽總會長黎淑瑛、國際副執行長藍佳欣與潘意玲、巴爾的摩分會等18個分會24位會長等重要成員等。					
西雅圖	3/7	世華工商婦女企管協會西雅圖分會舉辦「全盤財務與風險規劃講座」，強化會員生涯規劃能力，提倡女性性別培力之概念。中心主任吳曉竹祝福世華姊妹們婦女節快樂，並且肯定其透過社團平臺，互相成長學習，充分展現女力，發展成功事業、服務僑界的貢獻。	105	15	90		
波士頓	3/8	波克萊臺灣商會、新英格蘭大波士頓臺灣商會等15個僑團共同舉辦「女性與領導力」線上座談活動，邀請大波士頓地區於醫療生技產業有卓越成就之女性領袖 Amy Lin、Jo Viney、Tara O' meara、哈佛大學商學院副教授 Laura Huang、波士頓不分區市議員Michelle Wu及蕭大使美琴分享女性在職場、家庭等所面臨之性平	250	220	30		

		問題、心態調適及發揮女性特質予以克服之經驗，吸引近250名僑胞及主流社會人士參加，其中約8成以上為女性；蕭大使並於應答現場提問時，說明臺灣目前42%國會議員為女性，且選出了女總統，在性平方面之表現成果斐然。						
金山灣區	3/12	北美臺灣工程師響應2021國際婦女節主題「選擇改變」，3月12日舉行第2場女性科技高峰論壇，聚焦女性於創投事業的發展，邀請「500 Startups」的執行長暨創辦人Christine Tsai、Formulate Ventures的創辦人Morgan Lai 以及Felicis Ventures的VP Grace Chou分享個人職涯及投資故事。	262	30	232			
亞特蘭大	3/13	世華總會及世華亞特蘭大分會舉辦世華CEO書院北美洲系列活動(一)華冠開講，邀請第八屆華冠獎得主林淑莉及邱婷蘭分享她們在職業生涯中的關鍵時刻或轉折點，並與所有參加者探討女性的生涯規劃。	100	40	60			

休士頓	3/21	<p>休士頓華商經貿聯誼會3月21日舉行「太空旅行不是夢」專題講座，由台裔太空環境系統科學家丘雅鈺博士主講，和線上僑眾一起探索宇宙奧秘及太空旅行。中心陳主任上線致意，對於丘博士在美國彰顯臺灣兩性平權價值，勇敢實現太空夢，深表敬佩，讚譽為「臺灣之光」。</p>	83	48	35			
墨爾本	3/26	<p>「墨爾本中華婦女會」3月26日舉辦慶祝婦女節戶外健行活動，郝會長於席間討論性別歧視或違反女性平權案例及成因探討，並說明「2021年性別圖像」，稱讚臺灣性別平等表現較2020年進步3名，為全球第6名，居亞洲之冠。另宣導「消除歧視 性別平等」、「家務分工 不分男女」、「讓女孩有發揮潛能平等發展的機會」等性別平等意識，並於通訊媒體群組中分享「為什麼新冠疫情會令女性平等權利倒退?」、「新冠疫情：一整代女性正面臨家暴危機」及「全世界每天160億小時的無償工作，女性承擔四分之三！新冠疫情爆發後，性別不公平又更加惡</p>	40	2	38		400 澳幣	

		化」等報導，鼓勵會員改變想法與作法，使兩性均有更多的選擇機會與自由，適性發展促進性別平等。						
英國	3/27	愛爾蘭臺灣協會為呼應國際婦女節，舉辦愛爾蘭與臺灣文化上與女權上的交流講座，由該會會長鄭惠文僑務促進委員主持，以「Empower Woman: What have you done for her」為主題，邀請來自臺灣基進黨性平部門主管、致力爭取改善職場女性工作及友善育嬰環境的吳欣岱醫師，及致力推廣愛爾蘭女子 Rugby 競賽、讓本為男性主導的 Rugby 成為愛爾蘭兩性平等運動的核心人物 Su Carty 兩位傑出女性，分享臺、愛兩國推動兩性平權運動的努力與經驗。	25	5	20			
阿根廷	3/28	阿根廷臺灣僑民聯合會慶祝國際婦女節，於3月28日下午舉辦「女性給力婦女生活法律講座」活動，活動內容以阿根廷僑界婦女所關心的有關婚姻、財產及家暴等為主的各方面議題。活動當天邀請莊佩娟	430	80	350			

		律師擔任講座，張律師是僑界第一位女性律師，具豐富維護僑胞權益的實務經驗，現場說明並解答來賓在婚姻、財產、家暴等多方面疑問。						
巴西	4/10	世界華人工商婦女企管協會巴西分會於4月10日舉行"賣場經濟"線上講座，邀請世華第11屆副總會長、臺灣佳尼特集團創辦人莊總經理住維擔任講座，計有巴西、臺灣、日本、奧地利、美國、南非、阿根廷及巴拉圭等地僑臺商88人(男性7位、女性81位)參與。在主辦單位世華巴西分會廖會長玉翠、駐巴西代表處張大使崇哲及世華陳總會長阡惠致詞後，即由莊副總會長住維以好客燒烤透過美學及創造人們共同記憶之展店策略為主軸展開精彩的分享，讓所有的參與人士充分了解只有在積極落實性平理念與價值的臺灣，才能為企業家提供全面發揮創意的沃土。	88	7	81			
亞特蘭大	4/24	世華總會及世華亞特蘭大分會舉辦線上專題講座－『問題的分析與決策』，特地邀請名譽總會長劉琍綺	120	28	92			

		擔任主講人，為大家現身說法，與世華姊妹及世界各地參加講座的朋友們分享成功企業經驗。						
總計	14		1728	520	1208			

110年1至4月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」

駐外人員及中心志工數據統計

地區	日期	活動內容	參加/研習人數						
			小計	男			女		
				職員	雇員	志工	職員	雇員	志工
波士頓	1/21	波士頓華僑文教服務中心1月21日舉辦僑務座談會，中心潘主任向與會僑界人士介紹有關國內積極推展性別主流化及性別平權之理念，並以僑教中心洗手間數量及分配符合性別差異之考量為例，說明推展性平意識之努力。	30	1	0	15	0	2	12
多倫多	2/17	辦理性別平權線上讀書會： 1. 書名： 「別為我哭泣」Until Death Do Us Part 2. 作者： 英格麗·貝坦古特(Ingrid Betancourt) 3. 議題： 透過閱讀了解唯有摒除性別歧視，呈現道德勇氣，才是真正智仁勇無畏精神。 4. 探討內容： 作者英格麗·貝坦古特是哥	6	2	3	0	0	1	0

		<p>倫比亞法國裔政治家，曾是國會議員、總統候選人；內容是一個不平凡女人選擇放棄舒服、安全的生活，致力改革哥倫比亞腐敗與毒品問題，因追查當權者收賄，遭受狙擊；當國家逐漸被恐怖主義、暴力、恐懼、以及廣泛的絕望所毀滅，她憑大智大勇，毫不怯懼反貪、反毒、反暴力征服、反恐嚇、反當權者收買壞份子對付異議份子，贏得全國尊敬，卻成為既得利益者以及其背後毒品組織首要攻擊目標；2002年她被反政府哥倫比亞革命武裝力量(FARC)綁架，2008年被拯救釋放，歷經6年半拘滯叢林非人生活，這是一個不畏強權女性政治人物的寶貴回憶錄。</p>							
華府	2/25	<p>性別平權讀書會，參與人數6人(部分同仁為線上參與，男女比例：4女2男)。就廖玉蕙所著「淡藍氣泡」一書進行討論。本書由15篇青少年成長故事串連而成，以青少年常遭遇的問題為主題：包括多愁善感、心神不定、對於網路情、對同性之間情誼的困惑，或是靦腆的暗戀心事等；故事也凸</p>	6	1	1	0	1	3	0

		顯現今青少年的社會問題，如未婚懷孕、受虐問題等。另外，還有對於人生深層問題的探討，如死亡，皆可見作者讓青少年接觸真實人生的用意。每一篇故事充滿著青少年青澀的、淡「blue」的青春心事，而這些可大可小的憂鬱心事，當走過之後，再回頭看，會發現這些淡藍氣泡，在生命歷程中，是一顆顆晶瑩剔透、生命的美麗痕跡。							
西雅圖	3/6	辦理性別平權短片欣賞會： 1. 影片名稱：「智慧科技 閃耀女農」 2. 來源：行政院性別平等委員會 3. 議題：加強中心同仁及所屬 FASCA 重要幹部(含諮詢導師)性別平權之概念 4. 探討內容：藉由影片說明我國與PPWE工作小組及ATC、PPFS、HRD、PPSTI共同推出APEC智慧科技農業性別化創新計劃善用性別分析方法促進亞太地區婦女進入智慧農業，另外也說明女性農民可為智慧農業帶來巨大利益惟因若干障礙阻撓女性參與智慧產業。	10	0	1	2	1	1	5
亞特蘭大	3/18	中心於3月18日邀請僑胞一同參加外交部及財團法人	24	0	2	10	1	1	10

		婦女權益促進發展基金會 共同舉辦的國際性平論壇- 加速婦女經濟賦權，瞭解臺 灣及各國性別平等發展現 況。							
亞特蘭大	4/14	辦理性別平權讀書會： 1. 書名： 精神病院皮下鈎沉 2. 作者：廖梅璇 3. 議題：闡釋平權、性別平 等觀念。 4. 探討內容： 文 章闡述一個病了十年的精 神病患，以病人身分觀察精 神病院內醫生與其他病 患，傳神寫出醫病交雜的關 係。文章一段「憂鬱症把我 變成一個專精嗅聞痛苦的 葛奴乙，敏銳追蹤他人的傷 痛，駁雜情緒感染著我，在 我血肉中蓬勃滋生。」主角 以第三者的視野，帶領讀者 一一體會故事裡每個人物 遇到的困境，主任與同仁們 表列主角筆下人物所面臨 的種種問題，一一討論可行 的解決方法。探討職場生 態、女性在職場上遭遇的困 境及憂鬱症對社會造成的 影響。	6	0	2	1	1	1	1
芝加哥	3/10	辦理性別平權讀書會： 1. 書名：「女人治國」 2. 主編：陳燁及施寄青	6	1	1	0	1	3	0

		3. 議題:加強中心同仁性別平權概念 4. 探討內容:女性普遍接受高等教育從而掌握知識力量,在臺灣民主化進程中要掌握歷史契機,並爭取兩性在法律上的平權。中心同仁透過讀書會以啟發性別意識,進而瞭解不同性別者觀點與處境,消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視,達性別培力之目的。							
總計	7		88	5	10	28	5	12	28

*雇員含乙類雇員及臨時人員。

審查意見:

謝委員文真

- 第16頁,關於「海外推動性別主流執行方案辦理情形」,因駐外人員及中心志工數據人數少,故活動辦理效益較為有限。建議可提前列出活動規劃時程,附上簡單說明,開放現場直播連結給相關團體參閱並請轉知。事後鼓勵參與者寫出心得感想,擇優給予獎勵,並於取得作者之書面同意後,公告於性平網站,強化性別主流資訊之推廣。
- 第8頁,說明二第(三)點的第2小點:「主辦單位將活動內容攝製為影片後,復於3月8日張貼於YOUTUBE頻道,目前已累積1萬4千多瀏覽人次。」建議標明影片連結處。
- 另外,說明內容文字之誤繕;
 - 第7頁說明一、第(一)點指出:「辦理有關性別平權培力、座談場次共計7場,參加人次共計“人88次”」,及說明二、第(三)點的第1小點:「駐紐約臺北經濟文化“辦處”」皆請修正說明內容文字之誤繕。
 - 第8頁—「依“亞”美國亞裔團結聯盟…」的部分,請修正說明文字之誤繕。
 - 第19頁於西雅圖活動內容,「…因若干障礙阻撓女性“餐與”智慧產業。」

的部分，請修正之文字誤繕。

范委員國勇

1. 業務推動已按既定計畫執行。
2. 本案同意備查。

楊委員聰財

因為現代科技網路發達，並且有疫情會影響辦理團體活動的進行，可以多舉辦視訊，線上會議等方式，也可以錄影，讓更多民眾可以參與。

魏委員玫娟

就僑民處於海外所推動之性別主流化（2021.1-4月）執行方案數據分析報告，可知海外各地僑務同仁持續致力於相關活動之規劃與舉辦，惟不同地方/城市，以及受邀參與活動之人員、活動主題等，對於活動參與踴躍程度所產生之影響相當明顯；如3/8波士頓、3/12金山灣區、3/28阿根廷舉辦的活動，參與總人數明顯高於其他地方/城市舉辦之活動。建議可進一步分析原因，並設法邀請 high profile guests 以性別相關議題為主題進行講座或論壇。Political and economic empowerment could be rather good choices of topics. 另外，就參與者性別比例來看，除了3/8蕭美琴大使與唐鳳政委出席的那場波士頓活動男性參與者遠高於女性之外，其餘活動女性參與者人數皆高於男性。This does have some implications for organising events/ activities aiming to raise gender consciousness and promote gender equality!

性平處意見

無意見。

決定：

1. 請僑民處依謝委員意見研議是否可開放現場直播連結給相關團體參閱並轉知，事後鼓勵參與者寫出心得感想，擇優給予獎勵；另請配合修正誤繕文字。
2. 請僑民處依楊委員意見研議是否可多舉辦視訊或線上會議，讓更多民眾參與。
3. 請僑民處依魏委員意見研究造成不同地區參與人數差異原因，並可邀請性平領域專家參與性平主題講座或論壇。

會後補充事項：

僑民處：

1. 有關謝委員建議中心辦理之性平活動開放現場直播連結事，茲因中心辦理性

平活動多屬內部工作人員以讀書會方式進行，將請中心評估開放現場直播之可行性，或建請中心以廣邀中心志工參與方式，以提升性別主流推廣強度。另誤繕處已修正(修改如案由二紅字)。

2. 依楊委員建議請駐外同仁協輔僑界除實體活動外，可規劃多舉辦視訊或線上活動，以提高參與度。
3. 魏委員所提 3/8 波士頓、3/12 金山灣區、3/28 阿根廷舉辦的活動，參與總人數明顯高於其他地方/城市舉辦之活動，經查旨揭活動本年均以線上方式辦理，因此參與總人數較往年為多，另擬依魏委員建議請駐外單位協輔僑界辦理活動時適時邀請性平領域專家參與講座或論壇，另於活動前加強宣導，邀請男性成員參加。

案由三：財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。

(提案單位：僑教處)

說明：

一、時間：110 年 6 月 17 日上午 10 時(視訊)

二、書名：82 年生的金智英

三、作者：趙南柱 翻譯：尹嘉玄

四、參與人數：3 人 (女性 3 人、男性 0 人)

五、議題：這本書敘述韓國一位女性在社會中所感受到的一連串恐懼、疲憊、錯愕、驚嚇、混亂與挫折。

(一) 性別歧視如何制約和壓抑女性的人生？

(二) 女性在家庭、職場、婚姻中到底犧牲了什麼？

(三) 現代女性應如何為自己發聲？

六、探討內容：

本書全文以女主角金智英的記憶為敘述主軸，並引用了統計資料、文獻報導支持那些記憶，想要將她的人生紀錄得更寫實、普遍，在這樣平凡像是紀錄片的故事中，蘊藏著對於男女不平等的現實批判。

那些被許多女性認為只是日常生活中會經歷的事情，不討論時不會被特別認為有什麼問題，一些被忽略的議題都被這本小說點了出來。

作者想要跳脫女性框架，不只停留在好像是為女性訴苦或者發聲的角色，而是獲得更廣、更普遍的共感帶，像是男性及不同世代的讀者。

石○文：

我竟然花不到一天就看完了，閱讀到最後，甚至分不清自己究竟是金智英，還是金智英其實就是自己，因為那是非常熟悉，和我的人生故事非常的相近，那些婚前不知道、生小孩前不曾想過的鬱悶與煩惱，像是我的人生中的一段報告書，在她身上仿佛每個人都能看見自己的影子，讀來感同身受，也令人心痛。

有一樣的經驗，什麼要跟陌生人說話？為什麼裙子那麼短？女孩子凡事要小心、穿著要保守、行為要檢點，危險的時間、危險的人要自己懂得避免，否則問題出在不懂得避免的人身上。從小就這樣被教育著，如同女主角金智英一樣受這樣的教育長大的，一切都是這麼理所當然就像是大家從不曾質疑過身分證上為什麼男生是以阿拉伯數字一開頭，女生則是以二開頭一樣，所有人都理所當然地接受這樣的安排。

對於社會中的性別不平等的待遇，好像看起來合理的事物，其實都是因這些事情都是因為我們已經麻痺，讓我們習以為常。

邱○姘：

不管是求學期間或者是進入職場後，男女之差確實很大，但我本書真正的重點，還是在於生兒育女後，為了撫育小孩所做出最大犧牲的，往往還是女性居多。

無論生在什麼個年代，都要想辦法成為自己，並且要學會為自己說話。在父權社會極強的社會裡，女性成長過程中有種種的不公平，但千萬別讓自己失去話語權。

黃○攸：

很多女性感覺社會的性別不公平，但是為什麼不抗議呢？因為害怕、擔心有所抗議後會失去現在所有的一切。但正是因為自己的不動作、不抗議，默默吞下所有的委屈，才讓自己走到瀕臨精神崩潰的狀況。

書中提到的很多事，傳述的都熟悉並容易發生於生活周遭，現實生活中無時無刻在發生在我們的身邊的事情，平白的敘述，讓人思考女性因為結婚、生孩子而可能失去青春、健康、職場、同事、朋友等社會人脈，還有人生規劃、未來夢想等種種，不禁醒思在面對人生轉捩點時應該如何如何求取平衡點。

如果能放下心中對性別的歧見，平靜的去看待這個世代正發生著的一切，不管是男生或女生，都能從書中收穫許多。

雖然這些年來修法及相關政策改變想要性別平等，但是一些根深蒂固的觀念，仍需要努力才能慢慢地將既有束縛鬆綁。

審查意見：

謝委員文真

參與者3位，其姓名至少需一個字以○代替，以避免個資外洩之疑慮。

范委員國勇

本案洽悉。

楊委員聰財

財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理：只有一個活動，顯然太少，應該要加強舉辦數量。

魏委員玫娟

僑教處同仁持續透過讀書會的方式進行性別相關主題書籍的閱讀跟討論，當有助於同仁們 raise and maintain gender consciousness. 但就會議資料來看，主要參與者似乎仍以女性同仁為主。建議應設法鼓勵更多男性同仁或女性同仁之男性家人、友人共同參與。畢竟為落實性別平權與女性賦權，除了女性本身的意識覺醒與意志之外，opposite sex 的共同參與跟努力才是從根改變賦權文化價值與社會、政治結構的關鍵。

性平處意見

本案有關基金會辦理讀書會等相關課程，建議邀請會內職員、志工等成員參與，並關注課程參與者之性別比例，鼓勵男性參與。另疫情期間辦理線上課程，亦請關注不同性別資訊科技運用能力等相關問題。

決定：

1. 請僑教處通知海華基金會依謝委員意見修正，以避免個資外洩疑慮。
2. 請僑教處函請海華基金會依楊委員意見研議，是否可增加舉辦活動。
3. 請僑教處通知海華基金會依魏委員及性平處意見，多鼓勵男性同仁或女性同仁之家人、友人參加讀書會。
4. 請僑教處函請海華基金會依性平處意見，研議是否可於疫情期間辦理線上課程。

會後補充事項：

僑教處：業錄案辦理。

案由四：海外信用保證基金截至 110 年 5 月份性別統計，報請公鑒。(提案單位：僑商處)

說明：海外信用保證基金保證案件及代償案件負責人性別統計資料如下：

一、承作保證案件

(一)一般保證案件

表一：一般保證案件負責人性別統計表

年度	承作保證案件數暨性別占比 (%)		
	男性	女性	合計
104	192 (80%)	48 (20%)	240 (100%)
105	182 (80.53%)	44 (19.47%)	226 (100%)
106	186 (80.87%)	44 (19.13%)	230 (100%)
107	199 (82.92%)	41 (17.08%)	240 (100%)

108	261 (85.86%)	43 (14.14%)	304 (100%)
109	341 (84.41%)	63 (15.59%)	404 (100%)
110.1-5	151 (78.65%)	41 (21.35%)	192 (100%)

該基金一般保證案件中負責人性別比例(表一)，男性從104年之80%降低至110年5月之78.65%，女性則從104年之20%增加至110年5月之21.35%。該基金各項貸款保證申請資格均無性別上之限制，僑臺商係依其事業發展情形及實際資金需求，決定是否申請貸款保證。

(二)僑生技職專班就學貸款保證案件

表二：僑生技職專班就學貸款保證案件性別統計表

年度	承作保證案件數暨性別占比 (%)		
	男性	女性	合計
104	26 (65%)	14 (35%)	40 (100%)
105	32 (64%)	18 (36%)	50 (100%)
106	80 (58.39%)	57 (41.61%)	137 (100%)
107	139 (58.40%)	99 (41.60%)	238 (100%)
108	268 (56.90%)	203 (43.10%)	471 (100%)
109	7 (38.89%)	11 (61.11%)	18 (100%)

註：本專案至109年底停止辦理。

僑生技職專班就學貸款保證案件申請性別比例(表二)，男性從 104 年度之 65% 減少至 109 年度之 38.89%，女性則從 104 年度之 35% 增加至 109 年度之 61.11%，女性僑生申請比率有成長之趨勢(本專案至 109 年底停止辦理)。

二、 累計已代償案件

表三： 累計已代償案件負責人性別統計表

(截至年底)	累計已代償案件負責人性別統計表暨性別占比 (%)		
	男性	女性	合計
104	218 (78.42%)	60 (21.58%)	278 (100%)
105	221 (78.37%)	61 (21.63%)	282 (100%)
106	223 (77.43%)	65 (22.57%)	288 (100%)
107	225 (77.85%)	64 (22.15%)	289 (100%)
108	230 (78.23%)	64 (21.77%)	294 (100%)
109	246 (77.12%)	73 (22.88%)	319 (100%)
110.1-5	249 (77.33%)	73 (22.67%)	322 (100%)

表四：自 78 年 5 月截至 110 年 5 月底代償金額比率性別統計表

負責人性別	男性	女性
代償比率(金額)	1.05%	1.29%

註:上表中，男性申請人每百元融資金額中有 1.05 元為代償金額，女性則為 1.29 元，差異並不大。

該基金截至 110 年 5 月底止，累計代償案件中負責人性別比例(表三)，男性占全體之 77.33%，女性占 22.67%，趨近累計承作保證件數性別比例。以代償金額之比率來看(表四)，截至 110 年 5 月底底負責人為男性之代償比率為 1.05%，負責人為女性之代償比率為 1.29%，略高於男性，顯示該基金未因負責人之性別差異，降低其協助申請戶代償之意願。

三、 累計保證案件及累計代償案件，截至 110 年 5 月底止：

表五：自 78 年 5 月截至 110 年 5 月底代償金額比率負責人性別統計表

指標	男性	女性	合計
A 提出申請件數 (%)	7,624 (78.52%)	2,086 (21.48%)	9,710 (100%)
B 承作保證件數 (%)	7,566 (78.45%)	2,078 (21.55%)	9,644 (100%)
B/A 核准比率	99.24%	99.62%	99.32%
C 代位清償件數 (%)	249 (77.33%)	73 (22.67%)	322 (100%)
C/B 代償件數占承 作件數百分比	3.29%	3.51%	3.34%

D 平均融資金額	400,139 美元	303,552 美元	379,327 美元
E 平均保證金額	251,076 美元	192,501 美元	238,455 美元
E/D 平均核准成數	6.27 成	6.34 成	6.29 成

(一) 截至 110 年 5 月底，該基金累計保證案件申請件數與承作保證件數，負責人之男女性別比例約 78% 比 22%，而核准比率均在 99% 以上，其中男性為 99.24%，女性為 99.62%，顯示申請貸款保證及其申請金額係由僑臺商自為決定。又該基金之審核係根據銀行所送申請案件之整體營運與財務情況進行審查，並未考量申請人之性別，此自核准比率及平均核准成數，女性略高於男性，可以得知。

(二) 截至 110 年 5 月底止，該基金累計代位清償案件負責人性別比例顯示男性占全體代位清償案件之 77.33%，女性占 22.67%，與累計承作保證件數性別比例相當。以代償件數占承作件數之比例來看，負責人為男性之比率為 3.29%，負責人為女性之比率為 3.51%，無顯著差異。

四、財團法人海外信用保證基金 110 年 5 月底國家別保證案件及融資金額統計表(110 年 1 至 5 月，單位:美元)

(詳見附表一)

五、財團法人海外信用保證基金國家別保證案件及融資金額歷年累計統計表(78 年 5 月至 110 年 5 月，單位:美元)

(詳見附表二)

六、財團法人海外信用保證基金 110 年 5 月底行業別保證案件及融資金額統計表(110 年 1 至 5 月，單位:美元)

(詳見附表三)

七、財團法人海外信用保證基金行業別保證案件及融資金額歷年累計統計表(78年5月至110年5月，單位:美元)

(詳見附表四)

財團法人海外信用保證基金

附表一

*** 國 家 別 ***

2021/01/01 ~ 2021/5/31

單位:美元

保證案負責人 國 家 別	男 性				女 性				合 計		
	件數	融資金額	保證金額	百分比	件數	融資金額	保證金額	百分比	件數	融資金額	保證金額
加拿大	6	1,390,000.00	1,221,000.00	65.39%	4	735,669.79	661,548.12	34.61%	10	2,125,669.79	1,882,548.12
美國	5	2,593,380.28	1,575,028.17	49.46%	6	2,650,000.00	1,760,000.00	50.54%	11	5,243,380.28	3,335,028.17
英屬維京群島	0	0.00	0.00	-	0	0.00	0.00	-	0	0.00	0.00
開曼群島	1	500,000.00	350,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	500,000.00	350,000.00
納米比亞	1	250,000.00	225,000.00	50.00%	1	250,000.00	175,000.00	50.00%	2	500,000.00	400,000.00
南非	4	3,755,227.97	2,178,659.58	62.94%	2	2,211,513.58	1,398,059.51	37.06%	6	5,966,741.55	3,576,719.09
塞席爾	1	900,000.00	630,000.00	78.26%	1	250,000.00	225,000.00	21.74%	2	1,150,000.00	855,000.00
柬埔寨	6	7,250,000.00	4,210,000.00	80.11%	4	1,800,000.00	1,140,000.00	19.89%	10	9,050,000.00	5,350,000.00
印尼	8	7,550,000.00	4,405,000.00	93.79%	2	500,000.00	450,000.00	6.21%	10	8,050,000.00	4,855,000.00
馬來西亞	7	6,500,000.00	4,160,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	7	6,500,000.00	4,160,000.00
緬甸	0	0.00	0.00	0.00%	0	350,000.00	165,000.00	100.00%	0	350,000.00	165,000.00
菲律賓	-1	-150,000.00	-135,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	-1	-150,000.00	-135,000.00
新加坡	3	2,200,000.00	1,250,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	3	2,200,000.00	1,250,000.00
泰國	48	18,374,389.90	13,232,733.45	81.54%	10	4,161,160.20	2,957,431.87	18.46%	58	22,535,550.10	16,190,165.32
越南	58	46,992,510.94	28,175,262.96	91.19%	10	4,540,000.00	2,948,000.00	8.81%	68	51,532,510.94	31,123,262.96
印度	1	2,000,000.00	1,200,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	2,000,000.00	1,200,000.00
澳大利亞	2	654,621.71	476,625.19	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	2	654,621.71	476,625.19
薩摩亞	0	0.00	0.00	0.00%	1	1,500,000.00	975,000.00	100.00%	1	1,500,000.00	975,000.00
萬那杜	1	100,000.00	70,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	100,000.00	70,000.00
合 計	151	100,860,130.80	63,224,309.35	84.18%	41	18,948,343.57	12,855,039.50	15.82%	192	119,808,474.37	76,079,348.85

1989/05/01 ~ 2021/5/31

單位:美元

國家別	男性				女性				合計		
	件數	融資金額	保證金額	百分比	件數	融資金額	保證金額	百分比	件數	融資金額	保證金額
加拿大	536	102,753,427.28	77,411,346.44	74.25%	195	35,642,076.79	26,540,646.34	25.75%	731	138,395,504.07	103,951,992.78
美國	2,852	999,547,259.00	627,103,661.33	79.47%	737	258,250,142.06	162,887,911.42	20.53%	3,589	1,257,797,401.06	789,991,572.75
安圭拉	1	2,000,000.00	1,300,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	2,000,000.00	1,300,000.00
貝里斯	2	1,650,000.00	1,020,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	2	1,650,000.00	1,020,000.00
英屬維京群島	4	3,000,000.00	1,730,000.00	37.38%	6	5,025,714.72	2,978,000.30	62.62%	10	8,025,714.72	4,708,000.30
開曼群島	6	8,000,000.00	4,100,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	6	8,000,000.00	4,100,000.00
哥斯大黎加	7	644,000.00	482,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	7	644,000.00	482,000.00
宏都拉斯	5	2,500,000.00	1,850,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	5	2,500,000.00	1,850,000.00
墨西哥	1	1,500,000.00	1,050,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	1,500,000.00	1,050,000.00
巴拿馬	154	34,833,841.81	24,928,067.45	94.96%	15	1,850,000.00	1,480,000.00	5.04%	169	36,683,841.81	26,408,067.45
聖文森	1	1,200,000.00	780,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	1,200,000.00	780,000.00
薩爾瓦多	12	2,100,000.00	1,560,000.00	73.68%	4	750,000.00	600,000.00	26.32%	16	2,850,000.00	2,160,000.00
巴西	5	5,500,000.00	2,480,000.00	84.62%	1	1,000,000.00	600,000.00	15.38%	6	6,500,000.00	3,080,000.00
智利	3	4,000,000.00	2,400,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	3	4,000,000.00	2,400,000.00
巴拉圭	95	10,246,134.35	7,033,198.55	77.68%	35	2,944,734.80	2,111,314.36	22.32%	130	13,190,869.15	9,144,512.91
比利時	1	59,773.00	41,841.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	59,773.00	41,841.00
英國	65	7,298,258.85	5,045,565.96	73.60%	17	2,618,217.96	1,679,186.97	26.40%	82	9,916,476.81	6,724,752.93
法國	81	15,418,858.94	11,847,178.22	91.86%	7	1,365,771.15	723,985.21	8.14%	88	16,784,630.09	12,571,163.43
德國	7	1,444,444.44	866,666.66	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	7	1,444,444.44	866,666.66
荷蘭	71	12,056,318.49	8,897,504.80	93.69%	6	812,500.00	580,000.00	6.31%	77	12,868,818.49	9,477,504.80
立陶宛	1	600,000.00	390,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	1	600,000.00	390,000.00
埃及	4	4,900,000.00	2,980,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	4	4,900,000.00	2,980,000.00
賴索托	17	4,285,000.00	2,996,500.00	90.74%	5	437,414.77	393,673.29	9.26%	22	4,722,414.77	3,390,173.29
模里西斯	0	0.00	0.00	0.00%	5	5,000,000.00	3,000,000.00	100.00%	5	5,000,000.00	3,000,000.00
馬拉威	6	2,799,943.51	1,959,960.46	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	6	2,799,943.51	1,959,960.46
納米比亞	1	250,000.00	225,000.00	50.00%	1	250,000.00	175,000.00	50.00%	2	500,000.00	400,000.00
南非	288	196,202,674.71	120,997,861.65	75.75%	98	62,815,609.59	39,878,133.87	24.25%	386	259,018,284.30	160,875,995.52
塞席爾	11	5,370,000.00	3,474,000.00	54.96%	8	4,400,000.00	3,010,000.00	45.04%	19	9,770,000.00	6,484,000.00
史瓦帝尼	5	1,900,000.00	1,330,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	5	1,900,000.00	1,330,000.00
日本	265	50,283,073.88	36,158,724.66	75.16%	101	16,616,885.63	12,513,832.04	24.84%	366	66,899,959.51	48,672,556.70
韓國	17	2,564,937.21	1,692,456.09	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	17	2,564,937.21	1,692,456.09
汶萊	5	4,500,000.00	2,750,000.00	73.77%	3	1,600,000.00	910,000.00	26.23%	8	6,100,000.00	3,660,000.00
柬埔寨	69	44,619,541.97	26,395,261.97	67.68%	23	21,307,527.73	11,782,527.73	32.32%	92	65,927,069.70	38,177,789.70
印尼	410	168,615,217.76	101,702,011.41	99.35%	164	1,109,547.96	880,628.15	0.65%	574	169,724,765.72	102,582,639.56
寮國	4	979,922.01	696,713.95	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	4	979,922.01	696,713.95
馬來西亞	165	56,547,605.06	36,988,258.53	88.96%	23	7,014,999.57	4,152,952.12	11.04%	188	63,562,604.63	41,141,210.65
緬甸	20	9,172,167.71	5,347,167.71	52.62%	12	8,257,192.45	5,132,192.45	47.38%	32	17,429,360.16	10,479,360.16
菲律賓	63	45,877,145.01	28,488,806.66	93.86%	11	3,000,000.00	2,385,000.00	6.14%	74	48,877,145.01	30,873,806.66
新加坡	152	69,842,725.91	42,879,161.59	85.87%	40	11,495,034.55	8,021,027.64	14.13%	192	81,337,760.46	50,900,189.23
泰國	607	298,559,731.47	191,571,162.88	91.51%	66	27,708,907.43	18,655,677.94	8.49%	673	326,268,638.90	210,226,840.82
越南	1,088	507,619,669.47	308,271,133.01	82.01%	386	111,359,332.92	65,040,767.27	17.99%	1,474	618,979,002.39	373,311,900.28
孟加拉	8	12,000,000.00	6,300,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	8	12,000,000.00	6,300,000.00
印度	5	8,980,222.07	4,690,111.04	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	5	8,980,222.07	4,690,111.04
約旦	14	15,000,000.00	10,000,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	14	15,000,000.00	10,000,000.00
沙烏地阿拉伯	2	620,000.00	417,000.00	100.00%	0	0.00	0.00	0.00%	2	620,000.00	417,000.00
中國大陸	216	235,830,645.16	134,901,451.62	91.75%	20	21,200,000.00	12,000,000.00	8.25%	236	257,030,645.16	146,901,451.62
中華民國	5	203,545.43	162,836.34	64.71%	2	110,986.95	88,789.56	35.29%	7	314,532.38	251,625.90
澳大利亞	177	36,443,751.37	26,860,135.76	75.04%	80	12,124,395.71	8,813,291.86	24.96%	257	48,568,147.08	35,673,427.62
紐西蘭	7	2,633,424.85	1,829,477.40	97.97%	1	54,540.00	38,178.00	2.03%	8	2,687,964.85	1,867,655.40
薩摩亞	19	23,400,000.00	14,492,500.00	85.40%	3	4,000,000.00	2,550,000.00	14.60%	22	27,400,000.00	17,042,500.00
萬那杜	6	1,098,000.00	768,600.00	62.46%	3	660,000.00	414,000.00	37.54%	9	1,758,000.00	1,182,600.00
合計	7,566	3,027,451,260.72	1,899,643,323.14	82.76%	2,078	630,781,532.74	400,016,716.52	17.24%	9,644	3,658,232,793.46	2,299,660,039.66

2021/01/01 ~ 2021/5/31

單位:美元

保證案負責人性別	男性						女性						合計		
	國 家 別	件數	百分比	融資金額	百分比	保證金額	百分比	件數	百分比	融資金額	百分比	保證金額	百分比	件數	融資金額
農、林、漁、牧業	1	50.00%	100,000	28.57%	70,000	23.73%	1	50.00%	250,000	71.43%	225,000	76.27%	2	350,000	295,000
製造業	99	83.90%	75,776,752	86.82%	46,222,794	86.25%	19	16.10%	11,503,505	13.18%	7,370,975	13.75%	118	87,280,258	53,593,769
營建工程業	8	72.73%	7,222,536	93.13%	4,557,282	91.43%	3	27.27%	533,078	6.87%	427,285	8.57%	11	7,755,614	4,984,567
批發及零售業	33	71.74%	14,394,807	71.95%	9,843,294	71.43%	13	28.26%	5,611,760	28.05%	3,936,780	28.57%	46	20,006,568	13,780,073
運輸及倉儲業	3	75.00%	620,072	71.27%	484,050	73.45%	1	25.00%	250,000	28.73%	175,000	26.55%	4	870,072	659,050
住宿及餐飲業	1	50.00%	900,000	78.26%	675,000	75.00%	1	50.00%	250,000	21.74%	225,000	25.00%	2	1,150,000	900,000
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	4	100.00%	1,657,912	100.00%	1,202,643	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	1,657,912	1,202,643
不動產業	(1)	0.00%	(150,000)	-150.00%	(135,000)	-150.00%	1	0.00%	250,000	250.00%	225,000	250.00%	0	100,000	90,000
專業、科學及技術服務業	1	100.00%	108,052	100.00%	97,247	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	108,052	97,247
支援服務業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	250,000	100.00%	225,000	100.00%	1	250,000	225,000
醫療保健及社會工作服務業	1	100.00%	180,000	100.00%	162,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	180,000	162,000
藝術、娛樂及休閒服務業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	50,000	100.00%	45,000	100.00%	1	50,000	45,000
其他服務業	1	100.00%	50,000	100.00%	45,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	50,000	45,000
合 計	151	78.65%	100,860,131	84.18%	63,224,309	83.10%	41	21.35%	18,948,344	15.82%	12,855,040	16.90%	192	119,808,474	76,079,349

財團法人海外信用保證基金

附表四

*** 行 業 別 ***

1989/05/01 ~ 2021/5/31

單位:美元

證案負責人性別	男性						女性						合計			
	國家別	件數	百分比	融資金額	百分比	保證金額	百分比	件數	百分比	融資金額	百分比	保證金額	百分比	件數	融資金額	保證金額
農、林、漁、牧業		89	74.17%	51,834,382	78.06%	29,711,712	75.62%	31	25.83%	14,569,810	21.94%	9,580,504	24.38%	120	66,404,192	39,292,217
礦業及土石採取業		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	100.00%	5,100,000	100.00%	2,975,000	100.00%	3	5,100,000	2,975,000
製造業		2,920	85.08%	1,630,743,586	85.08%	1,004,836,488	85.33%	512	14.92%	285,948,323	14.92%	172,792,093	14.67%	3,432	1,916,691,910	1,177,628,581
電力及燃氣供應業		3	100.00%	4,554,595	100.00%	2,988,216	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	4,554,595	2,988,216
用水供應及污染整治業		1	100.00%	139,960	100.00%	111,968	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	139,960	111,968
營建工程業		121	76.58%	59,957,773	81.30%	39,011,264	82.04%	37	23.42%	13,790,131	18.70%	8,542,035	17.96%	158	73,747,903	47,553,299
批發及零售業		2,684	77.77%	969,460,497	80.17%	615,668,082	79.45%	767	22.23%	239,822,807	19.83%	159,216,772	20.55%	3,451	1,209,283,305	774,884,854
運輸及倉儲業		87	76.99%	28,885,321	88.98%	18,731,063	87.89%	26	23.01%	3,576,315	11.02%	2,581,052	12.11%	113	32,461,636	21,312,115
住宿及餐飲業		478	78.62%	85,841,580	79.52%	60,158,000	80.70%	130	21.38%	22,111,545	20.48%	14,386,316	19.30%	608	107,953,126	74,544,316
出版、影音製作、傳播及資訊服務業		46	88.46%	18,405,817	95.59%	12,697,489	95.52%	6	11.54%	850,000	4.41%	595,000	4.48%	52	19,255,817	13,292,489
金融及保險業		12	75.00%	1,475,239	85.04%	996,799	82.76%	4	25.00%	259,584	14.96%	207,667	17.24%	16	1,734,823	1,204,466

不動產業	85	80.95%	38,104,637	74.52%	24,734,121	77.84%	20	19.05%	13,030,171	25.48%	7,041,937	22.16%	105	51,134,808	31,776,058
專業、科學及技術服務業	138	85.71%	25,283,586	85.35%	18,004,829	85.07%	23	14.29%	4,340,000	14.65%	3,160,000	14.93%	161	29,623,586	21,164,829
支援服務業	48	77.42%	6,930,822	60.63%	4,773,007	59.35%	14	22.58%	4,500,000	39.37%	3,269,000	40.65%	62	11,430,822	8,042,007
教育業	47	70.15%	9,304,986	67.33%	6,364,717	69.60%	20	29.85%	4,515,000	32.67%	2,780,500	30.40%	67	13,819,986	9,145,217
醫療保健及社會工作服務業	12	100.00%	5,386,944	100.00%	3,391,567	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	12	5,386,944	3,391,567
藝術、娛樂及休閒服務業	48	73.85%	8,075,162	69.28%	5,719,629	67.44%	17	26.15%	3,580,000	30.72%	2,762,000	32.56%	65	11,655,162	8,481,629
其他服務業	195	74.71%	82,064,427	85.35%	50,742,424	84.34%	66	25.29%	14,081,607	14.65%	9,420,601	15.66%	261	96,146,033	60,163,025
僑生就學貸款	552	57.86%	1,001,947	58.66%	1,001,947	58.66%	402	42.14%	706,239	41.34%	706,239	41.34%	954	1,708,186	1,708,186
合計	7,566	78.45%	3,027,451,261	82.76%	1,899,643,323	82.61%	2,078	21.55%	630,781,533	17.24%	400,016,716.52	17.39%	9,644	3,658,232,793	2,299,660,040

審查意見：

謝委員文真

1. 第26-28 頁，表一至表三之表內標題建議改為「承作保證案件數暨性別占比(%)」及「累計已代償案件負責人性別統計表暨性別占比(%)」。
2. 第27 頁，表二至109 年即停止辦理，雖於下文內容已有註明：「本專案至109 年底停止辦理」。建議可以直接備註於表二下方，裨益彰顯其相異之處。
3. 第28頁，表四「截至110 年5月底代償金額比率性別統計表」。乍看無法了解代償比率(金額)之意涵與時間軸，建議可以直接備註於表格下方，裨益清楚顯示其意涵與性別差異與否。
4. 第29 頁，表五「截至110 年5月底代償金額比率負責人性統計表」。不清楚“截至110 年5 月底止”時間軸為何時開始？建議可以直接備註於表格下方，裨益清楚明瞭。
5. 第31-38頁，海外信用保證基金相關附表(附表一、二、三):建請詳加清楚呈現「性別統計比例」，可於第30頁每段文字說明後直接呈現，幫助參閱。抑或在附表下方(附表一、二、三)使用註解，裨益做法與後續執行。

范委員國勇

1. 僑商處海外信用保證基金業務推動，已按既定計畫執行，並有詳實統計資料佐證。
2. 本案同意備查。

楊委員聰財

1. 海外信用保證基金的使用，增加女性使用仍有努力的空間。
2. “海外信用保證基金”金額範圍？使用民眾應該是要還錢吧？還錢的狀況又是如何？

魏委員玫娟

海外信保基金保證案件與代償案件負責人之性別統計資料，包括僑生技職專班就學貸款保證案件的性別分析結果，仍呈現男性遠高於女性的狀態，反映的是女性在 economics empowerment、entrepreneurial leadership 上仍呈現傳統 male domination or male-centred 的「常態」。在 貴會不管是僑民處、僑教處、僑商處等工作推動上，實可更積極地透過例如會議資料中所提到的「發掘」女性僑務委員或各界領袖人才，甚至積極透過公私部門（政府與海外台商或僑民所擁有之資源）各種資源的整合與提供，培育

我國積極參與海外當地政商界與社會之女性僑民或台商，進一步讓性別主流化政策於我國之推動與落實有更積極跟實質的成效。

性平處意見

無意見。

決定：

1. 請僑商處依謝委員意見修正文字、表頭呈現方式。
2. 請僑商處依楊委員意見研議是否可增加女性貸款方案，並說明第 2. 點。
3. 請僑民處、僑教處、僑商處回應魏委員意見，研議是否可利用資源的整合與提供，培育我國積極參與海外當地政商界與社會之女性僑民或臺商。

會後補充事項：

僑商處：

1. 已遵照謝委員意見修改相關內容(修改如案由四紅字)。
2. 業依楊委員意見研議是否可增加女性貸款方案，並說明第 2. 點，辦理情形如下：
 - (1)海外信用保證基金並未有任何關於性別上之規定，又僑臺商負責人由其事業自主決定，是否申請貸款保證亦視其資金需求，與其負責人之性別無關，負責人為男性申請貸款保證案件較女性為多，並非金融機構或海外信用保證基金刻意篩選或有性別限制之結果。
 - (2)海外信用保證基金係與銀行合作，由銀行提供資金貸予僑臺商，並由基金提供該貸款之保證，僑臺商均應按其授信合約還款，若僑臺商未能履約還款，則由基金代償予銀行，查海外信用保證基金自民國 77 年 7 月成立以來，截至 110 年 7 月底止，該基金之代償率為 1.51%，即 98.49%之貸款保證金額均正常還款。
- 3 有關依魏委員意見研議是否可利用資源的整合與提供，培育我國積極參與海外當地政商界與社會之女性僑民或臺商，辦理情形如下：
 - (1)本會於 109 年起為提升全球僑臺商企業競爭力，發揮槓桿支點角色功能，與國內各大學校院攜手合作建置「全球僑臺商產學合作方案」，並與財團法人農業科技研究院、財團法人國家實驗研究院等 10 家研發機構合作建置「全球僑臺商產業升級與技術服務方案」，連結臺灣產、官、學、研各界豐沛資源與研發技術能量，發揮臺灣優勢協助全球僑胞、僑臺商事業發展。另發行〈智慧經濟電子報〉、辦理「科技人文產業知識講堂」、「未來科技與產業發展線上講座—疫後經濟僑臺商必修的 20 堂課」、「僑見臺灣商機 36 計」等線上論壇及講座，協助海外女性僑民及臺商掌握科技與產業趨勢，運用各項服務方案發展事業提升國際競爭力。
 - (2)本會積極輔導全球性商會組織及民間團體發掘我國參與海外當地政商界與社會之優秀女性僑民及臺商，例如自 88 年起輔導世華協會辦理華冠獎，藉由表彰全球傑

出華商婦女之成就與貢獻，以達到見賢思齊正面意義，並間接鼓勵華商女性有更大動力追求自我價值。創辦至今已舉辦 8 屆，共選出 89 位華冠獎得主。獲獎者成立華冠獎得主聯誼會，定期辦理聯誼活動，藉此交流互相學習成長，增加臺灣女性在國際上能見度。110 年起本會辦理「全球青商潛力之星」選拔賽，發掘 12 位 40 歲以下具未來潛力的優秀女性青商，藉其成功經驗，成為海外青商相互學習典範，並輔導對接臺灣優勢，提升發展能量。

肆、審查案：

案由一：本會「111年性別預算編列情形表」，請審查。(提案單位：主計室)

說明：

- 一、依據行政院「行政院及所屬各部會性別預算填報作業流程」及「性別預算作業原則及注意事項」辦理。
- 二、依前開性別預算作業原則規定，各機關於擬編次年度概算時，同步編列性別預算，於7月31日前將「性別預算編列情形表」提報各部會性別平等專案小組，同時請行政院性平處與會提供審查意見，會後請參考性別平等專案小組委員及性平處意見調整修正編列情形表，並於9月15日前配合次年度中央政府總預算案調整修正，彙整報送行政院性別預算系統備查。
- 三、為配合行政院作業期程，業通知各單位擬具「111年度性別預算編列情形表」，經彙整後共計有人事室、僑民處及僑商處等3個單位提具111年性別預算項目，合計金額249萬1千元，說明如下：
 - (一)人事室：召開性別平等專案小組會議、辦理性別教育訓練課程及購買性平專書，共計編列4萬8千元。
 - (二)僑民處：海外各辦事處及文教服務中心為促進性別平等工作，辦理各項性別主流化相關教育訓練及獎補助僑團推動舉辦相關活動，並加強各項硬體設施(哺乳室、修繕步道，以及照明監視設備等)，共計編列164萬3千元。
 - (三)僑商處：補助世界華人工商婦女企管協會每年在全球各地舉辦之世界大會活動，共計編列80萬元。
- 四、111年性別預算數共編列249萬1千元，較110年性別預算數(法定預算)254萬3千元，減少5萬2千元，約減2.04%。係近年海外文教中心陸續完成哺乳室更新及加強改善步道鋪設整繕工作，爰111年度減列5萬2千元。
- 五、檢附本會「111年度性別預算編列情形表」，請審查。

僑務委員會民國 111 年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
僑務委員會 111 年度預算數 1,395,261 千元，其中性別預算數 2,491 千元 占本會年度預算數(不扣除人事費)之比率為 0.18%。	2,491	111 年性別預算數為 2,491 千元，較 110 年 2,543 千元(法定預算)減少 5 萬 2 千元，減少 2.04%。主要是因本會近年已針對海外文教中心陸續進行整繕工作(包括哺乳室設備更新、加強步道安全、設置夜間照明及監視設備等)。	1、第 1 類「計畫類」 相關預算小計數:0 千元
			2、第 2 類「綱領類」(第 1~8 項) 相關預算小計數:2,491 千元
			3、第 3 類「工具類」(第 1~4 項) 相關預算小計數:698 千元
			4、第 4 類「性平法令類」(第 5~6 項) 相關預算小計數:868 千元
			5、第 5 類「其他類」 相關預算小計數:0 千元
僑務委員會			
1.本會性別平等專案小組會議及相關性別推動會議外聘委員出席費	30	依本會性別平等專案小組設置要點第 4 點規定，原則上每 4 個月召開 1 次會議，本會 111 年預計開 3 次會議，編列外聘委員出席費 30 千元。	<p>■二、性別平等政策綱領</p> <p>■ 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 具體行動措施：權力、決策與影響力篇(一)2.強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。)</p> <p>■三、性別主流化工具：各機關推動、</p>

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
			發展、運用性別主流化工具。
2.購買性別平等宣導專書	8	購買性別平等宣導專書供本會及海外各文教中心使用，預計購買19冊。	<ul style="list-style-type: none"> ■ 二、性別平等政策綱領 <ul style="list-style-type: none"> ■ 2-3 去除性別刻板印象與偏見 ■ 三、性別主流化工具：各機關推動、發展、運用性別主流化工具。
3.本會及海外文教服務中心辦理性別主流化教育訓練	60	<p>1.111年度預計辦理性別主流化教育訓練宣導，爰編列10千元，用以支應講座鐘點費、文宣品或購買宣導影片。另預計本會參訓人數達85%以上。</p> <p>2.由各駐外使領館處及各中心主動辦理性別意識政策宣導活動，邀請講座並印製文宣廣為推廣，編列50千元。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 二、性別平等政策綱領 <ul style="list-style-type: none"> ■ 2-3 去除性別刻板印象與偏見 ■ 三、性別主流化工具：各機關推動、發展、運用性別主流化工具。
4.補助海外僑團推動辦理性別主流化活動	600	補助海外僑團辦理性別主流化相關活動，如電影欣賞、讀書會、演講及座談會等，藉由探討性別議題，提升性別意識。111年預計辦理50場次，參與人數6,800人次以上。	<ul style="list-style-type: none"> ■ 二、性別平等政策綱領 <ul style="list-style-type: none"> ■ 2-3 去除性別刻板印象與偏見 ■ 三、性別主流化工具：各機關推動、發展、運用性別主流化工具。
5.哺乳室設備更新	20	海外各文教中心陸續規劃哺乳室設備更新，以提供舒適完善設施，落實性別友善之便民服務。	<ul style="list-style-type: none"> ■ 二、性別平等政策綱領 <ul style="list-style-type: none"> ■ 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 具體行動措施:環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。 ■ 四、促進性別平等相關法律：公共場所母乳哺育條例
6.修繕加強	848	海外各文教中心陸續規劃加強鋪設平坦、止滑步道，方	<ul style="list-style-type: none"> ■ 二、性別平等政策綱領 <ul style="list-style-type: none"> ■ 2-6 非屬前開五大重要議題之其他

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
步道安全		便女性著高跟鞋及嬰兒推車等需求。	<p>性別平等政策綱領涉及事項 具體行動措施:環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。</p> <p>■四、促進性別平等相關法律：建築法第97條(有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之決策。)</p>
7.設置照明設備及監視設備	125	海外文教中心規劃設置近出入口與車道照明設備及監視設備等，加強保障人身安全。	<p>■二、性別平等政策綱領</p> <p>■2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 具體行動措施:人身安全與司法篇(三)建構安全的生活空間。</p>
8.補助世界華人工商婦女企管協會每年在全球各地舉辦之世界大會活動	800	<ol style="list-style-type: none"> 1. 世界華人工商婦女企管協會係唯一由臺灣發展至全球之國際工商婦女社團組織，全球六大洲共有75個分會，致力團結全球華商婦女，促進工商經濟發展，並協助政府推動國民外交。 2. 本會歷年補助該協會辦理世界年會活動，增進女性國際參與及促進海內外婦女界工商合作和交流，甚具助益。世界華人工商婦女企管協會111年預定辦理年會活動，計有來自全球約500位會員共襄盛舉；另華冠獎每2年舉辦1次，預計於2022年辦理第9屆選拔作業。 3. 本會協輔該協會於全球辦理多元交流活動並納 	<p>■二、性別平等政策綱領</p> <p>■2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 具體行動措施：權力、決策與影響力篇(五)重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議。</p>

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
		入性別培力相關課程，以 鼓勵女性參與僑社活動 並促進性平概念推廣。	

審查意見：

謝委員文真

1. 「僑務委員會民國111年度性別預算編列情形表」，經費需求單位雖已在第41頁詳細說明。惟表格中，關於「性別平等業務類型」，第2、3、4類業務之金額，不易看出其相關性(亦即第3、4類業已包含在第2類的經費裡)。建議可於表內或文字說明中，再略加說明各類業務預算內涵，裨易於明瞭。
2. 建議編列預算增聘數位媒體相關人才，剪接活動影片素材等豐富網站內容，將影音上傳至網站供大眾瀏覽。若無法於現今列預算，亦可先以現有人才豐富內容等項目之執行。
3. 關於第44頁，僑商處補助「世界華人工商婦女企管協會」80萬元。建議可協辦其在全球各地舉辦活動，並分享部分精彩成果，公布於本會之網站，以利推廣並落實性平概念。

范委員國勇

1. 本案同意通過。
2. 建請依法定程序報院備查。

楊委員聰財

111年性別預算數有減低，加以控管，值得肯定。

魏委員玫娟

敬表同意。

性平處意見

無意見。

書面審查結果：請主計室依謝委員意見修正，本案通過。

會後補充事項：主計室回應：

業配合修正本會「111 年度性別預算編列情形表」(修改如審查案案由一紅字)，並於 110 年 8 月 26 日通知相關單位錄案辦理下列事項：

1. 建議編列預算增聘數位媒體相關人才，剪接活動影片素材等豐富網站內容，將影音上傳至網站供大眾瀏覽。若無法於現今列預算，亦可先以現有人才豐富內容等項目之執行(僑務通訊社)。
2. 有關僑商處補助「世界華人工商婦女企管協會」80 萬元。建議可協辦其在全球各地舉辦活動，並分享部分精彩成果，公布於本會之網站，以利推廣並落實性平概念(僑商處)。

僑務通訊社回應：

本社僑務電子報新聞在既有經費及資源下，將優先取材性別相關新聞議題，以增加海外僑界對性別議題之理解；另外在「專題」頻道僑團單元收錄世界華人工商婦女企管協會各地分會活動報導，分享精采內容，亦有利推廣落實性平概念。

僑商處回應：

本會歷年補助世界華人工商婦女企管協會(以簡稱世華)辦理世界年會活動，增進女性國際參與及促進海內外婦女界工商合作和交流，並協輔該協會於全球辦理多元交流活動，相關活動辦理情形及成果均於本會官網公告周知，藉以鼓勵女性參與僑社活動並促進性平概念推廣。

世華自 1994 年成立以來，迄今 27 年，目前已有 76 個分會，會員分布於世界三大洋六大洲共 27 個國家，在國外 50 個分會，在國內 26 個分會，為全球華商婦女重要的聯繫網絡與溝通平臺。世華同時致力於公益慈善活動，常以實際行動支持臺灣，例如今年 1 月份舉辦「世華傳愛，千袋捐血」活動，募得血液 1221 袋，創下新竹單日單點捐血量新高；3 月份捐助婦聯健康社會福利基金會新台幣 106 萬元，協助聽損兒童早療計畫，讓孩童回歸一般教育體制和一般兒童一同學習；另於今年初參訪全台偏鄉醫療院所，瞭解偏鄉匱乏醫療資源，完成「11th 有情世愛」系列-全台電動護理床升級計畫，共捐贈 747 張電動理床，愛心不落人後。

本會亦補助世華辦理各項活動，包括聲援臺灣加入世界衛生組織遊行及各式線上視訊講座課程等，其中本年 8 月 23 日依據本會所推出之全球僑臺商產學合作方案，協助世華與國內大學進行產學合作與媒合對接，舉辦「僑臺商產學合作計畫-談智慧農業發展」，藉以增進雙邊交流與促進僑臺商產業技術升級。相關活動辦理情形及成果均發布於本會僑務電子報網站，並刊登於本會官網，周知僑界，有助於推廣落實性平概念。

案由二：本會「性別平等推動計畫(108 年至 111 年)」院層級議題，本年 1-6 月辦理情形，請審查。(提案單位：人事室)

說明：

- 一、依行政院性平處 108 年 3 月 4 日函略以，各部會每次召開性平小組

會議時，均需提報院層級議題辦理情形審議，每次院層級議題辦理情形之提報，採當年度累計方式，即資料區間分別為當年度 1-2 月、1-6 月、1-10 月辦理情形。

- 二、另依據性平處本年 2 月 26 日函修正 1-2 月無須提報，但仍需填報 1-6、1-10 月辦理情形，性平小組會議召開竣事後，原定分別於 7 月底、11 月底前以電子郵件送性平處彙整。
- 三、檢附本會性別平等推動計畫（108 年至 111 年）之院層級議題本年 1-6 月辦理情形，請審查。

院層級議題辦理情形表

填報部會：僑務委員會

辦理情形資料區間：110年1月—6月

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D)
促進公私部門決策參與之性別平等	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	<p>一、將於僑務委員各任期屆滿前，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選，並鼓勵女性參與，或自性別比例較平衡之青年專業社群中推薦適當人選。</p> <p>二、財團法人海外信用保證基金第11屆董事任期至111年8月27日止，將於下屆改選或各捐助單位改派時，敦請各派任單位推派專業代表應將兩性平等比例納入董事派任考量。</p>	<p>一、委員會部分：</p> <p>1.108年：達成目標數0個，達成度87.5%。</p> <p>2.109年：達成目標數0個，達成度87.5%。</p> <p>3.110年：達成目標數0個，達成度88.9%。</p> <p>4.111年：達成目標數0個，達成度88.9%。</p> <p>二、財團法人部分</p> <p>1.110年：達成目標數0個，達成度0%。</p> <p>2.111年：達成目標數1個，達成度100%。</p>	<p>一、僑務委員部分：</p> <p>本會業函請駐外館處於110年度僑務委員任期屆滿，優先遴薦女性人選，惟因僑務委員必須在僑界有一定聲望及資歷，且其具備之資格條件及委員組成事涉全球僑社結構人才分布，其任一性別比例達三分之一，實有現實上之困難。為求突破，本會將積極透過培力育才等策略，由本會主辦或透過僑界推動相關活動，以發掘優秀女性僑社領袖人才，充實僑務委員備選人才庫，提升女性僑務委員候選人選比例。</p> <p>二、財團法人海外信用保證基金部分：</p> <p>有關提升財團法人海外信用保證基金董事性別比例，本會將於下屆董事改選或各捐助單位擬改派時，先</p>

				予提供基金目前性別比例現況及預定達成之比例目標，敦請各派任單位參酌派任，以達成任一性別比例不少於三分之一之目標。
部會性別平等專案小組委員意見摘要及書面審查結果(書面審查結果奉核日期:110年8月18日)(E)：無建議事項。				

審查意見：

謝委員文真

1. 根據行政院性平處於第43次會議紀錄(p.5)提及有關「績效指標」，「達成度」等，建請酌修上開績效指標(c)第二項之110年「達成度0%」及111年「達成度100%」等之用字遣詞。
2. 關於第47頁辦理情形(D)第二項「提升財團法人海外信用保證基金董事性別比例」，建請斟酌商議研修海外信用保證基金董事聘任辦法，將性別比例之要求納入辦法中，放寬董事聘任資格，裨益達成任一性別比例不少於三分之一之目標。

范委員國勇

1. 本案同意通過。
2. 將本會歷年來在僑務委員遴選議題上，在性別比例之提升所做的努力措施，加以說明即可。

楊委員聰財

1. 僑務委員之績效指標部分：
 - 108年：達成目標數0個，達成度87.5%。
 - 109年：達成目標數0個，達成度87.5%。
 - 110年：達成目標數0個，達成度88.9%。
 - 111年：達成目標數0個，達成度88.9%。
 看似不合理。

2. 財團法人海外信用保證基金之辦理情形部分，很重要，請確實辦理。

魏委員玫娟

敬表同意。

性平處意見

無意見。

書面審查結果：

1. 請人事室依謝委員提醒，依性平處於性平專案小組第43次會議建議修正。
2. 請僑商處回應謝委員意見。
3. 請僑民處依范委員意見酌修。
4. 請人事室說明楊委員所提問題。

會後補充事項：

人事室回應：

1. 性平處於性平專案小組第43次會議建議，本室配合修正「績效指標」及「達成度」如下：
 - (1) 性平處建請本會修正性平推動計畫之僑務委員及信保基金「關鍵績效指標」，因追求達成三分之一性別比例目標，爰建議刪除第二項「已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例」；另有關「績效指標」，「財團法人部分」建議酌修110年「達成度0%」及111年「達成度100%」等文字。
 - (2) 本室業配合修正「關鍵績效指標」內容為「研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。」；另「財團法人部分」之「績效指標」亦修正為110年「達成度0%」及111年「達成度100%」等文字（修正如審查案案由二紅字）。
2. 楊委員所提「績效指標之各年度達成目標數及達成度」看似不合理一節，績效指標之各年度達成度，係與本會所管委員會數量有關，108年至109年所管8個委員會及自110年起所管9個委員會，均僅僑務委員未達成性別比例要求，致各年度達成率略有不同；另有關達成目標數則與未達成性別比例委員會之委員改選年度有關。

僑商處回應：

有關謝委員建議海外信用保證基金將性別比例要求納入其董事聘任辦法一節，查該基金104年業已應本會要求，將董監事性別比例標準規範於捐助章程(第6條第5項)，除因業務需要並報經本會同意者外，任一性別比例人數不得低於三分之一。

本會將持續敦請各派任單位推派代表時，除衡酌各董事所必需之金融外匯及風險等相關專業知能外，應將性別參與決策機會之衡平性納入董事派任考量，以具體落實性別平等理念。