

僑務委員會性別平等專案小組第 47 次會議紀錄

壹、時 間：111 年 7 月 27 日（三）上午 10 時

貳、地 點：中央聯合辦公大樓南棟 18 樓第 9 會議室

參、主持人：徐委員兼召集人佳青

紀錄：葉詠滋

肆、出席人員：謝委員文真、范委員國勇、楊委員聰財（請假）、魏委員玫娟、陳委員碧蓮（請假）、莊委員博智、李委員偉農、林委員冠宏、蕭委員蓓如（請假）、吳委員春芳。

伍、列席人員：翁執行秘書慧敏、行政院性別平等處（以下簡稱性平處）代表、綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、僑務通訊社、主計室、秘書室、法規會、黃科長小菁。

陸、主席報告：略。

柒、報告案：

案由一：本會性別平等專案小組（以下簡稱性平專案小組）前（第 46）次會議報告案及討論案決議事項執行情形，報請公鑒。

主席

1. 僑商處業依前次會議紀錄，針對海外僑商發展趨勢動員調查納入性別影響評估，並配合規劃問題設計及研究部分。
2. 在 CEDAW 教育訓練方面，人事室亦已規劃安排相關課程。

決定：照案通過。

案由二：111 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。（提案單位：僑民處）

主席

1. 本會有 12 個海外僑教中心，臨時雇員大多為二度就業，女性比例較男性為高，目前男女比例約為 4:6，此外，亦存在乙類雇員及臨時雇員薪資偏低的問題，本會今年已規劃修正渠等薪資，並提升乙類雇員及臨時雇員勞動待遇條件，以因應通貨膨脹情形及各國勞動法規需求。
2. 有關 12 個僑教中心之空間比例及設備配置，近兩年，委員長及本人均已實地考察，硬體設施及空間規劃皆符合性別比例要求，包括廁所的配置及廁間便器的比例需求，皆遵守我國法規之規範。基於安全因素，本會亦鼓勵女性雇員盡量能準時下班，避免夜間加班。

決定：照案通過。

案由三：財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。(提案單位：僑教處)

楊委員聰財書面意見

建議讀書會可增加人員參加，甚至可以多加運用「視訊」或者是「線上」方式。

僑教處

有關前（第 46）次會議記錄，謝委員建議報告內容應增加書名及出版社，本處將於會後補充。

決定：照案通過，請僑教處研議楊委員書面意見，讀書會可運用實體與視訊合併辦理方式，讓更多人參與。

僑教處回應：配合辦理。

案由四：海外信用保證基金截至 111 年 5 月份性別統計，報請公鑒。(提案單位：僑商處)

楊委員聰財書面意見

會議資料 p. 30（財團法人海外信用保證基金 111 年 5 月底國家別保證案件及融資金額統計表【111 年 1 至 5 月】之件數）「菲律賓：-2 案件」是什麼意義？

僑商處

此為申請代償案件，負數原因為申請人已提出申請，且已簽約，惟半年內貸款人未向銀行完成貸款程序，信保基金僅能等銀行通知，方能刪除本案件，爰以負數顯示。

主席

信保基金係替貸款人作保，如貸款人半年內未動支貸款金額，資料統計仍會顯示申請狀態，但未動支，等未來銀行通知後，方能將此案歸零。本案因尚未動支貸款，所以會出現負數情況；另代償案件男女性信用保證比例未有顯著差異，代償統計結果皆在誤差範圍內。

謝委員文真

建議可將負值數字增加備註，說明負值係因已簽約但未動支，可避免閱聽者困惑。

決定：照案通過，請僑商處在表格呈現方式，提醒信保基金針對特殊情形，於表格下方增加備註，以避免產生誤解。

僑商處回應：未來將依委員建議，信保基金所提表格呈現方式，針對特殊情形將於表格下方增加備註，以避免產生誤解。

案由五：本會 110 年度性別預算執行情形表，報請公鑒。（提案單位：主計室）

楊委員聰財書面意見

p. 35（本會 110 年度性別預算執行情形表之「性別平等年度執行成果」）沒有完成的是哪 3 項？要如何改進？

主席

1. 有關本會哺乳室更新，預算編列係預定於 112 年進行哺乳室及男女廁所改善及修繕作業，本會將提早於 111 年下半年先修繕茶水間，預計明年進行 16 樓及 17 樓之整建工程，預算執行會依實際情形予以調整。
2. 補助海外社團辦理性別主流化活動，預算執行情形偏低，仍應持續加強，請相關處室同仁於執行活動時，可加入相關性別平等之項目。
3. 其餘項目執行情形大致皆良好。

性平處

1. 該表項次 3. 「110 年辦理性別主流化教育訓練」，因受疫情影響，而改為鼓勵同仁參加線上課程，爰執行率為 0%，建議未來可針對會內性別意識培力課程規劃辦理線上課程，透過線上課程亦可增加會內同仁與講師間的互動。
2. 該表項次 6. 「修繕加強步道安全」及項次 7. 「設置照明設備及監視設備」，因修繕步道及照明設備皆具有時效性，須及時進行修繕，導致預算執行率大幅超過原先預期結果，造成執行率分別為 205%及 952%之情形，未來建議編列性別預算時，可預先估算所需經費。

主席

本會較為特殊之處，預算編列無法以較高數額編列，如有臨時發生緊急修繕之情事，將配合調整預算以進行緊急修繕之工程，也因預算編列數額偏低，如有臨時修繕情形，將由預備金及各處室可支援經費予以勻支。近年來，本會已根據各中心設備老舊情形，予以適時規劃並編列相關預算，109 年編列預算時，當時本會尚未全面檢視各中心設備情形，但自 110 年起，本項預算已確實編列並適時調整。

決定：照案通過。

僑民處回應：有關補助本會 110 年度補助海外社團辦理性別主流化活動預算執行偏低一節，本年度將持續加強辦理。

人事室回應：有關性平處建議意見，將於未來規劃本會性別意識培力課程時參辦。

案由六：本會 112 年度性別預算編列情形表，報請公鑒。(提案單位：主計室)
范委員國勇

有關貴會 110 年性平考核之性別平等相關研究部分，110 年未得分，於 112 年性別預算亦未編列此項預算，不知貴會研究計畫經費如何編列？如未編列相關預算，則將無法據以執行，是否有調整作法？

主席

1. 本會研究經費偏低，主要是在綜規處編列碩博士論文研究經費，但預算比例仍偏低，針對碩博士論文申請案，如論文內容涉及性別分析部分，則應涉入並進行分析。
2. 在業務單位，僑商處及僑生處於 111 年及 112 年皆有研究預算，雖研究主題均非性平專題研究，惟在研究內容將納入性別主流化內涵，並設計相關性別項目。在僑生招生，學生的男女性別狀態、招生結構、離臺校友及留臺校友等相關資料，進行性別統計及性別分析，皆已納入各處室基本統計資料內涵。在僑教部分，海外僑校教師大多為兼職性質，教師比例多為女性，男性比例偏低，男性海外僑校教師又大多為退休教師兼職，致海外僑校教師性別比例較難達成性別衡平之目標。

性平處

1. 該表項次 2.「購買性別平等宣導專書」及項次 11.「培訓僑臺商經貿人才」，在年度預期成果部分，為能檢視後續性別預算執行成效，建議可運用性別統計及量化的數據，俾規劃年度預期成果。
2. 另該表項次 4.「112 至 115 年度社會發展中長程個案計畫-僑界青年培育交流計畫」，應敘明性別預算數如何計算及估算，建議運用性別統計呈現量化之預期成果。

謝委員文真

1. 如同主席及性平處建議，貴會預算雖然少，亦希望將性平分析融入業務中，雖有辦理性別分析，惟如未反映於性別預算編列上，未呈現此項目則亦無

法追蹤，如有編列相關預算，則可追蹤成效及成果。

2. 另主席提及僑校男性教師較少的問題，不管男性、女性，教學也好、僑商也好，如能適時加入「E-Commerce」(電子商務)，則對男性及女性吸引力皆會增加，在教材、軟體及書籍情況亦皆同，可能呈現出來，將可平衡男女性人數失衡狀況，此亦為性平之成效。

主席

1. 有關謝老師第 1 點建議，雖在實務上預算編列不易執行及運作，惟在補助業務上，本會皆提醒各個社團可加強辦理性平活動，近一年來，因為有本會的鼓勵，較多社團也願意辦理性平活動，或辦理業務時亦會考量相關性平意識。補助案係整體核撥，較難以細項編列性平預算，呈現上亦有相當的難處，且尚須考量主計總處的意見，尚難做大幅更動。
2. 針對謝老師第 2 點建議，教材資料將賡續加強在性別主流化概念，本年亦著手大幅修正教材。

決定：照案通過，請相關業務同仁錄案辦理，亦請主計室能適時提醒大家將相關統計結果反映在資料上，俾利長期追蹤。

主計室回應：有關「112 年度性別預算編列情形表」之意見，補充資料如下：

1. 性平處意見：

- (1)項次 2. 「購買性別平等宣導專書」，在年度預期成果部分，為能檢視後續性別預算執行成效，建議可運用性別統計及量化的數據，俾規劃年度預期成果。經會請人事室再次檢視該項次年度預期成果欄位，人事室業依性平處代表建議修正新增「……擬發送本會、本會所屬 2 個財團法人及 16 個海外文教中心，共計發送 19 處，預計達成率 100%。」之性別統計及量化的數據目標。
- (2)項次 11. 「培訓僑臺商經貿人才」，在年度預期成果部分，為能檢視後續性別預算執行成效，建議可運用性別統計及量化的數據，俾規劃年度預期成果。經會請僑商處表示該處再次檢視該項次年度預期成果欄位，經查已列有「……講者任一性別比例不少於三分之一等」之性別統計及量化的數據目標。
- (3)項次 4. 「112 至 115 年度社會發展中長程個案計畫-僑界青年培育交流計畫」，應敘明性別預算數如何計算及估算，建議運用性別統計呈現

量化之預期成果。經會請僑民處修正年度預期成果如後附件。

2. 主席請主計室能適時提醒各單位將相關統計結果反映在資料上，俾利長期追蹤一節，本室於編列 112 年度性別預算概算階段通知時，均檢附上年度預算執行資料以供業務單位參考並提醒各單位將預期成果以量化方式呈現。

案由七：本會 111 年「CEDAW 教育訓練教材」(草案)，報請公鑒。(提案單位：人事室)

楊委員聰財書面意見

1. 附件資料 p.12 (本會 CEDAW 案例教材—提升華文男性教師參與比例，本會改善作法)「108-110 年華文教師研習班」之男性參與率仍低(9.8~16.2%)，建議仍要改善。
2. 附件資料 p.16(本會 CEDAW 案例教材—本會改善科系選擇的性別隔離之作法)，103 年僅 2 校(產業攜手僑生專班開辦校數)，110 年 19 校，那實際改善了什麼狀況?並沒有描述清楚。

主席

1. 針對楊委員所提兩個問題，第一個問題是華文教師研習班男性參與率較低，僅 10%~16%間，應如何改善?第二個問題是由 2 個學校變為 19 個學校，學校及科系的擇定均依政策性引導，並非由本會主導決定，需經教育部及國發會同意，爰招生科系及類別往往皆配合國家整體重大政策辦理。
2. 現今性別主流化意象漸漸強化，特定科系完全為男學生或女學生之情形已減少許多，本會在招生上，除美容美髮科女性仍偏多外，其他各科男女比例並未差距太大，且未來美容美髮科將不再招收外籍生，僅招收本國籍學生，此亦配合國家政策走向，調整科系招生情形。

魏委員玫娟

有關僑教處 CEDAW 案例，透過獎勵海外僑民學校教師之機制，提升男性教師參與比率，請問此誘因機制如何提升男性教師參與比率?

僑教處

過去獎勵僑教教師有受年限的限制，現在透過年限的放寬，再加上報導，以鼓勵年輕新進老師加入僑校教學，如有男性教師獲獎，本會亦增加媒體曝光機會，以吸引更多男性教師加入，進而平衡男女教師之性別比例。

主席

男女教師之性別比例較難達成性別目標，係因結構問題，海外全球 1000 多僑

校，全日制比例很低，大多為周末班，係兼職性質，應徵者也大多為女性，且學生家長比例又更高。本會持續報導男性教師之成功案例，以吸引熱心年輕男性新進教師能投入教學行列，有許多已退休男性教師加入，充滿教學熱情並協助僑校，最後還成為僑校校長。因華文教師非全職工作，且僑校規模有限，規模較大的僑校也僅有 300 至 400 人，鮮少超過 500 人，每個僑校教師至多也僅 100 多人，平均而言，大概為 100 名學生，僑校教師也僅 5、6 人，再加上 1、2 人行政人員及校長等人員結構。近年來，僑校經營不易，本會華語文僑教中心學習計劃，係挹注資金讓僑校規模擴大，此外，本會仍將賡續鼓勵男性華文教師投入教學行列。

謝委員文真

1. 許多志工老師皆由家長擔任，不知僑校方面，是否可提供志工老師感謝狀，而間接列入該課程之男性教師，亦可思考男性教師適合投入那些教學領域，以鼓勵更多男性家長參與，進而平衡海外男女教師之性別比例。
2. 誠如魏委員所言，案例一困難度較高，而案例二內容較為清楚，可考慮是否對調案例順序。
3. 另呼應楊委員書面意見，p.16 表現方法可調整為「103 年 2 校 3 科別、110-111 年 19 校 7 科別、112-115 年」等呈現方式。
4. P.17 有關改善科系選擇性別隔離之作法，建議可在課程規劃上，強化 STEAM 領域之課程，包含數位化學習，皆有助於學生及教師的學習及參與誘因。

主席

1. 可依謝委員建議調換案例一（本會 CEDAW 案例教材－提升華文男性教師參與比例，本會改善作法）及案例二（本會 CEDAW 案例教材－本會改善科系選擇的性別隔離之作法）之順序及以圖表方式呈現較為清楚。
2. 鼓勵僑校增加男性志工老師參與，因近年來臺灣移民減少及少子化問題，僑校經營困難，本會以華語文學習中心擴大對主流社會招生，以維持僑校營運能量，師資上亦期待能往外擴展。
3. 傳統語言教學以女性教師居多，有關文化類展演課程，請僑教處研議是否可提升男性教師參與比例。

僑生處

有關 p.16 未來有更多擴展，本項係配合國家政策性引導，自 111 年起類科僅製造、營造、長照、農業及電子商務等類科，未來將不再是美容及資訊類科之分類，將於會後修正投影片。

主席

請僑生處及人事室再予以調整簡報呈現方式，俾利教材使用更為清楚。

謝委員文真

僑生是否與本地生相同，皆可考取證照？如可考取證照，且可於臺灣就業使用或回國後作為佐證，將有助於就業，建議可增加說明僑生如何被輔導考取證照，可於招生說明宣導，以提升招生吸引力。

主席

1. 本會皆請各校鼓勵學生盡量考取證照，有些學校亦給予報名費及保證金補助及鼓勵措施，僑生考照情況也有所改善，僑生考取乙級及丙級證照，確實對未來就業及企業求才時有所幫助，請僑生處可依謝委員建議招生時加入考取證照之優勢項目。
2. 請人事室強化本會同仁 CEDAW 相關資訊及民眾如何引用 CEDAW 向行政機關主張或行使權利。

決定：照案通過，請相關單位配合辦理下列事項：

1. 傳統語言教學以女性教師居多，有關文化類展演課程，請僑教處研議是否可提升男性教師參與比例。
2. 請僑生處依謝委員建議招生時加入考取證照之優勢項目。
3. 請人事室依謝委員建議調換案例一（本會 CEDAW 案例教材—提升華文男性教師參與比例，本會改善作法）及案例二（本會 CEDAW 案例教材—本會改善科系選擇的性別隔離之作法）之順序，另請僑生處及人事室再予以調整簡報呈現方式，俾利教材使用更為清楚。
4. 請人事室強化本會同仁 CEDAW 相關資訊及民眾如何引用 CEDAW 向行政機關主張或行使權利。

僑教處回應：有關文化類展演課程，基於專長類型不同，亦會影響性別比例，本處將注意適時鼓勵，以提升各類型文化教學不同性別之參與比例。

僑生處回應：

1. 錄案辦理。
2. 本處業依謝委員意見修正並補充本會 CEDAW 案例教材。

人事室回應：

1. 業依魏委員及謝委員建議，調整案例一（本會 CEDAW 案例教材—提升華文

男性教師參與比例，本會改善作法）及案例二（本會 CEDAW 案例教材一本會改善科系選擇的性別隔離之作法）之順序。

2. 本室業依謝委員意見修正並補充本會 CEDAW 案例教材。
3. 業依僑生處回復資料修正本會 CEDAW 案例教材。
4. 本室業依主席指示，於 111 年 8 月 12 日函知本會各單位及各駐外人員，有關「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」(機關版、民眾板及摘要版)等相關資料，供本會同仁及駐外人員參用。

捌、討論事項：

案由一：本會「性別平等推動計畫（111 年至 114 年）」院層級議題，本年 1-6 月辦理情形，提請討論。（提案單位：人事室）

主席

1. 本會長期在院層級議題被追蹤「僑務榮譽職性別比例」及「基金會董監事比例」等 2 項議題，有關榮譽職部分，近年來，本會已快速拉近榮譽職性別比例，包含僑務促進委員、僑務顧問、僑務委員、僑務諮詢委員等 4 種僑務榮譽職，其中僑務諮詢委員男性比例仍較高，僑務促進委員女性比例已大幅提升，未來僑務顧問女性比例亦將逐漸增加，在僑務委員遴選上，可增加女性人選，僑務委員之女性比例亦將提升，目前已達 1/3，透過結構性調整，期許近年內可達成女性僑務委員性別比例 4 成之目標。
2. 海外信保基金之董監事人數偏低，但本會仍努力達成此目標，於官派人選時，適時調整男性及女性的推薦人選，雖本會僅有 1 席獨立董事，亦配合調整，今年 8 月本會新聘董監事性別比例已達成 1/3 之目標。

范委員國勇

本人擔任貴會性平小組委員多年，終於在 111 年看見僑務委員任一性別比例達成 1/3 目標。事在人為，重視就有所改善，如果變成政策性指導，要求外館在僑務委員遴選作業，當地如有適合女性人選則可多舉薦女性人選。能達成僑務委員 1/3 性別比例目標，著實艱辛，化不可能為可能。貴會曾拿到金馨獎，只要長官有重視，各單位也願意配合改善，人事室也協助彙整，惟實際成效仍有賴業務單位規劃與推動，相信貴會仍有獲獎機會。

主席

謝謝范委員的勉勵，也長期給予本會許多性平建議，讓本會能針對不足處精進，惟本會為中央部會中人數最少的部會，且業務複雜度高，人事室極為辛苦，幾乎每一季就要辦理人力盤點，進行內外互調，此外，人事室亦用心辦理性別主

流化業務，也感謝各位委員不斷給予指導。

魏委員玫娟

111年1月1日貴會僑務委員人數為176人，女性人數為59人，女性性別比例更成長至3.5%，比例應為33.5%。

謝委員文真

111年績效指標為何是77.78%？另有關僑務委員部分期待下一個15年能達成任一性別比率達40%。

人事室

111年績效指標為77.78%，係因本會所屬委員會有9個，有7個已達成40%，爰111年績效指標為77.78%。僑務委員111年1至6月辦理情形「成長至3.5%」，此係漏字，正確比例為33.5%。

主席

有關辦理情形說明之「期待下一個15年能達成任一性別比率達40%」，依照本會近兩年改善情形，請更正為「近年」內達成。

謝委員文真

有關政府資料開放諮詢小組部分，在改善委員性別比例一節，可請民間團體針對較少性別推薦人選，另在貴會主管法規中，「由主管兼任」是否可修改為「以主管兼任為原則」，即副主管亦可兼任，增加彈性。

綜合規劃處

將研議謝委員意見，並討論是否可酌予修正。

主席

將規定修正為「原則」，遴選人選時也較為保有彈性調整空間，就如同委員長指派本人擔任「甄審、考績暨進修甄審委員會」召集人，有時由本人擔任，有時由呂副委員長擔任，係因應票選委員及單位主管之性別比例，配合調整召集人性別之作法。本會所管9個委員會中，僑務委員將朝4成性別比例目標邁進，僅政府資料開放諮詢小組尚有改進之處，其為新設立小組，調整空間仍很大，如不涉及法規，透過內部行政作業即可修正，則相對簡單，請綜規處研議。

決議：照案通過，請相關單位配合辦理下列事項：

1. 有關辦理情形說明之「期待下一個15年能達成任一性別比率達40%」一節，依照本會近兩年改善情形，請人事室更正為「近年」內達成。
2. 有關政府資料開放諮詢小組部分，在改善委員性別比例一節，請綜規處研議。

綜合規劃處回應：有關政府資料開放諮詢小組部分，在改善委員性別比例一節，本處研議如下：

1. 依據「僑務委員會政府資料開放諮詢小組設置計畫」(下稱設置計畫)第4點及第7點第1項規定，本會政府資料開放諮詢小組設委員13人，會內代表委員8人，由主任秘書、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、主計室、資訊室及法規會主管兼任，並應隨本職進退，另遴聘民間代表5人擔(兼)任之。
2. 查目前會內代表男性委員計4人、女性委員計4人；另本屆民間代表委員5人均為男性，任期至111年10月31日。
3. 有關委員建議本會研議修改本設置計畫，將會內代表委員由「主管兼任」改為「以主管兼任為原則」，增加副主管亦可兼任之彈性一節，立意良好，本處將著手進行設置計畫修正評估作業，另鑑於民間代表該5位委員將屆改聘，本會屆時除衡酌委員所應具之資料開放相關專業知能外，並將性別參與決策機會之衡平性納入遴聘重要考量，爰本案建議現階段先以遴聘調控民間代表委員性別比例為優先作法，並俟修正會內代表委員結構相關法制作業完成後，俾達成整體委員任一性別比例達40%以上之目標。

人事室回應：業依魏委員及主席指示更正本會「性別平等推動計畫(111年至114年)」院層級議題之本年1-6月辦理情形。

案由二：本會「111年性別平等業務強化輔導專案會議之列管事項一覽表」，
提請討論。(提案單位：人事室)

楊委員聰財書面意見

附件資料 p.32 (委員建議事項「性平活動具多元性，不再侷限在特定態樣，如辦理大型活動或宣傳轉介上，以免過度集中某些項目而失分」)，黃委員提醒應注意配分狀況，但是在「辦理情形」部份，僅說請各單位要注意，卻沒有提出具體做法，請改善。

主席

請同仁詳細瞭解本會「111年性別平等業務強化輔導專案會議之列管事項一覽表」之管考內容，並持續推動，利用這幾個月，辦理業務時納入並持續精進。今年疫情已較為緩解，業務也回歸正常模式，委員長與本人陸陸續續有出國行程，海外活動也恢復正常舉辦，雖上半年仍有延誤或停辦情形，下半年已恢復成正常辦理模式，

范委員國勇

111 年性別平等業務強化輔導專案會議已做成相關決議，且有權責分工單位，請各單位依照分工方式配合辦理，如有相關爭議或不同意見，皆可於本會議提出討論，如無意見，則依上開一覽表執行，於下次開會時，再行檢討辦理成效，按部就班檢視，方能確認每項考核辦理情形，正面看待考核作業，再加上主席全力支持，相信貴會性平成果將有所改善。

謝委員文真

1. 人事室很辛苦已將強化輔導會議列管事項整理為一覽表，各單位配合辦理，各委員、主席及性平處代表皆有給予建議（p.9-12），雖有部分意見無法立即辦理，但可針對可立即改善部分，先予改善，也可規劃今年先開始準備資料並規劃後續事宜。建議清楚寫出辦理情形所呼應委員建議之連結點，有部分看不到有具體呼應委員的意見。尤其是黃指定委員建議，就將性平意識融入業務一節，每一處室皆應配合辦理。
2. 如同僑教處及僑民處皆有提出相關業務，建議僑商處可針對性別主流化及女性議題，如資助、代償予女性之成功案例，是否有清楚標示出來，希望僑商處能在此方面更為加強與精進，每次僑商處都整理許多信保基金相關數據資料，業務也相當繁重，如能深入瞭解與報導，皆為特殊貢獻。

主席

感謝委員期許與鼓勵，本人當主席之後，只要本人有參與業務，皆會提醒業務單位注意性別比例及新增性別統計，如果本人沒參加到的業務，只能靠會議紀錄再加強提醒各單位注意，並透過本專案小組各委員提醒，相信有助於同仁理解性別議題，進而調整業務處理技巧。本會中長程計劃及重要年度計畫一定要做性別影響評估，過去未辦理，近兩年已著手辦理，誠如黃指定委員提醒本會，要將性別意識融入業務，進而深化，以後不用提醒，同仁也能自然而然辦理，人事室亦積極提醒大家，惟人事室為彙整單位，無法影響業務推動或辦理情形，最理想的狀態為各業務單位同仁皆能內化於業務執行層面，養成基本概念，進而執行與實現，即能達成性別平等目標。

性平處代表

1. 如同主席所言在性別分析部分，附件資料 p.34 黃指定委員提及在呈現性別統計部分，深入探討性別差異意涵，建議貴會未來在辦理性別分析時，以性別為出發點，除了關注性別外，本處亦關注交織性別統計，譬如性別、教育程度與所在地區等構面，作為研擬政策時參考，則能更具有性別觀點。
2. 在附件資料 p.27 委員建議事項第 1 點，在貴會考核得分偏低項目，譬如國際交流部分，建議納入並予以規劃，在辦理情形部分，僑民處有提及在舉

辦活動活僑團參與時候，請駐外人員提供協助，次外，亦可參考性平綱領之權力決策與影響力篇及參考核基準與項目，主動積極規劃國際交流活動，如國際會議或研討會，並將性別議題納入議程，未來疫情趨緩時，亦可出國參加國際性平會議，透過國際交流，以提升性平業務之推動。

主席

針對性平處再次提醒，本會未來有重大會議時，將盡可能納入性平議題，或規劃成部分專題，如何落實，也是相當重要。只要有重視，就能呈現相關成效，進而達成性別平等目標。在僑商處及僑生處皆同，在國際會議上，本會基本上較無舉辦國際會議，因為本會主要係服務海外僑民，標的不同，然而在各國旅外國人的會議中，可盡量納入此議題。近年來，透過本會FB、LINE 通路皆有宣傳，但未具體納入一次會議中。例如本會 11 月將舉辦僑務委員會議，綜規處可評估是否納入其中一個主題「說明臺灣性別平等指標是如何發展」，如此一來，可給予僑界重要領導人-僑務委員瞭解臺灣性平相關資訊，也是相當重要，可排入今年僑務委員會議。

決議：照案通過，請綜規處評估 111 年僑務委員會議是否可納入「說明臺灣性別平等指標是如何發展」之主題。

綜合規劃處回應：有關評估 111 年僑務委員會議是否可納入「說明臺灣性別平等指標是如何發展」之主題一節，本案業納入 111 年 8 月 18 日舉行之「111 年僑務委員會議第 5 次籌備會議」中討論。

玖、臨時動議：無

拾、散會：上午 11 時 50 分