

僑務委員會性別平等專案小組第 29 次會議紀錄

壹、時 間：105 年 5 月 26 日(四)上午 9 時 30 分

貳、地 點：本會 16 樓第 1 會議室

參、主持人：呂召集人元榮主持

紀錄：廖科員儷雲

肆、出席人員：柴委員松林、郭委員玲惠、張委員瓊玲(請假)、楊委員聰財(請假)、高委員菁、賴委員麗瑩、王委員怡如、柳委員慧敏、林委員連忠、黃委員克忠。

伍、列席人員：陳執行秘書碧蓮(請假，由陳科長香齡代理)、綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、華僑通訊社、主計室、秘書室(請假)、法規會。

陸、主席報告：略

柒、報告事項：

一、本會性別平等專案小組前(第 28)次會議討論案洽悉。

二、本會「103 至 106 年度推動性別主流化執行計畫」滾動修正(草案)，於 3 月 25 日函報行政院性別平等處，嗣依行政院性別平等處 4 月 1 日電子郵件及 4 月 21 日電話通知，請本會各單位再做補充修正，除了指標二之 6「性別影響評估計畫預算比重增加數」106 年目標值仍維持為(未依行政院性平處修正)，其餘業依行政院性平處意見修正並傳復(如會議紀錄附件 1)。另有關本案指標二之 6 權責單位歸屬疑義，經相關單位本次會議補充說明如下：

(一)綜規處：

1、依 5 月 9 日本處會簽意見，有關 106 年度目標值，因各單位 106 年度概算已初步擬妥，爰建請人事室洽主計室依各單位概算重新核計 106 年度目標值。

2、本會性別主流化之業務主政單位為人事室，爰有關訂定「性別影響評估計畫預算比重增加數」各年度目標值，建議日後辦理方式如下：

(1)每年年初由主政單位(人事室)通知各單位，根據前一年度執行情形加以檢討，估列次年度目標值，必要時召開性別預算檢視會議共同討論後，提報本會性別平等專案小組，俾於 3 月底前函報行政院性別平等處及完成線上填報作業。

(2)每年 5、6 月間，主計室將各單位次年度概算資料提供人事室，俾滾動修正目標值及函報性平處。

(3) 次年度目標值確定後，併送綜規處於年度中管考各相關單位辦理性別影響評估情形。

(二) 主計室：105 年度因有僑生處中長程計畫-「產學攜手合作專班」，所以預算目標值為 2，106 年度沒有新增，所以該目標值維持為 0。本案經本室去電行政院性平處向承辦人解釋，性平處意思是，性別預算不限於中長程計畫，要推廣到一般性計畫，而本會這項業務要由誰處理，參照主秘裁示意見以及 5 月 5 日概算會議決議，是由綜合規劃處辦理，惟綜合規劃處 5 月 9 日會簽意見又認為是人事室要辦理，經簡秘 5 月 10 日簽註意見，有關分工權責事，請人事室另案簽陳，爰本案權責單位仍懸而未決。

(三) 主席：這項業務以後由人事室辦理，管考由綜規處負責。

(四) 人事室：

1、依本會「103 至 106 年度推動性別主流化執行計畫」(以下簡稱本執行計畫)，本會推動性別主流化各項工具，計有 6 項關鍵績效指標，並由各分工單位依權責辦理，其中指標 2「中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數」係綜合規劃處權責，指標 6「性別影響評估計畫預算比重增加數」係主計室權責；另本執行計畫「陸、實施策略及措施」三、「提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形」，係屬綜合規劃處權責。有關本會性別預算除須於中長程個案計畫編列，另擴展至一般性計畫部分，依上揭主計室所述，茲依主任秘書於本會本年 5 月 5 日之「計畫與概、預算編審統合協調組織第 1 次會議」裁示並已作成決議略以：「…為期性別預算定義更加周延，推動修正性別預算試辦計畫，…本會配合於 106 年度預算試辦，除中長程個案計畫外，擴及一般性計畫及措施，請綜規處儘速訂定相關辦法以提升性別預算編列數。」

2、綜上，有關本執行計畫指標 6「性別影響評估計畫預算比重增加數」之目標值訂定一節，仍建議請由本會施政計畫之訂定及管考單位(綜合規劃處)，於通知各單位訂定中長程及年度各項計畫時，將性別預算納入編列。

主席裁示：本案請將各單位發言內容列入會議紀錄，另陳請委員長裁示。

三、查行政院性別平等處於本年5月6日函知各機關，為簡化性別平等政策綱領之填報作業，自本(105)年起無須填報該年度1至6月性別平等政策綱領各項具體行動措施辦理情形，爰有關本會各單位「105年1至4月性別平等政策綱領具體行動措施之辦理情形」，經簽奉核可後提本會報告(如會議紀錄附件2)，洽悉。

捌、討論事項：

案由一：105年1至4月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，提請討論。
(提案單位：僑民處)

說明：

一、105年1至4月本會海外推動性別主流化活動相關統計：

(一)駐外人員(含中心雇員及臨時人員)辦理有關性別平權培力場次共計13場，參加人次共計164人次，其中女性100人占61%、男性64人占39%。

(二)海外僑界辦理有關性別平權活動場次共計21場，參加人次共計2,298人次，其中女性1,521人次占66%、男性777人次占34%。

(三)依上述統計結果顯示，任一性別比例均達1/3以上。

二、活動內容摘要如下：

(一)本會駐外同仁及中心人員辦理讀書會(5場次)、影片觀賞(3場次)及座談會(5場次)等內部宣導活動，以提升本會駐外人員性別平權之意識，如華府辦理性別平權讀書會，就「雲開見月」、「享受好生活」等多本女性專書，進行女性自我探索及自信生活等主題討論；波士頓舉辦「顛倒男女」教育部年度性別平等教育微電影欣賞及座談，反省性別形象正當性；亞特蘭大則針對有關性別議題之時事辦理座談會，共同探討現今社會性別問題。

(二)本會104年修正海外推動性別主流化執行方案，以本會於北美地區之僑教中心為主，並以本會駐外同仁及中心人員為宣導對象；至於其他無中心之僑務駐外人員，本會仍寄送性別主流化相關文宣資料供渠等自行參閱。另海外當地僑團倘有僑團自發性舉辦性別平權座談會等相關宣導活動，仍請駐外人員將辦理情形送會憑參。

三、小結：

有關海外推動性別主流化各項方案，一方面透過駐外單位內部活動推展性別平權思維，同時在駐外人員的鼓勵及協導下，透過各類僑社活動將性別主流化之意涵融入其中。本會將賡續請駐外人員鼓勵海外當地僑團規劃辦理性別平等之演講、座談及研習活動。

105 年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」數據分析表

時間	駐外人員						僑界					
	活動場次	參加人次	男性		女性		活動場次	參加人次	男性		女性	
			人次	比例	人次	比例			人次	比例	人次	比例
1-4 月	13	164	64	39%	100	61%	21	2,298	777	34%	1,521	66%
5-8 月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9-12 月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年度統計	13	164	64	39%	100	61%	21	2,298	777	34%	1,521	66%

105 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(僑界)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
金山灣區	3 月 5 日	北美洲臺灣婦女會舉辦「新臺灣、新挑戰、新出路」演講(女性擔起半邊天)	200	80	120
	3 月 13 日	北加州客家同鄉會、舊金山臺灣聯誼會舉辦「陳菊美畫展」(客家女性成長)	100	37	63
	4 月 8 日	金山灣區媽媽教室生活講座「鄺如丘—引人入勝的溝通技巧」(成功女性經驗分享)	80	8	72
	4 月 22 日	金山灣區媽媽教室健康講座「中年婦女常見疾病」(女性自我照顧)	80	3	77
紐約	3 月 18 日	前來紐約參加聯合國婦女地位委員會暨非政府周邊論壇(NGO CSW Forum)的臺灣財團法人婦女權益促進發展基金會青年代表 TweeterHer 團隊(#Tweether 女力時代)3 月 18 日於紐約僑教中心禮堂舉行「女性僑界領導座談」,座談會由童惠珍委員主持,與僑務諮詢委員林映君、皇后區植物園董事黃百齡、全美台灣同鄉聯誼會會長項邦珍及紐約僑教中心主任王映陽以圓桌論壇進行討論,除觀看該團以臺灣各行業女性代表的故事所製作的記錄片,以及對參加周邊論壇的心得與僑界分享臺灣經驗外,王映陽主任並就僑務推廣、領導經驗及女性領導心得與參加者分享,希望透過對話,讓僑務發展能觸及年輕世代。	15	5	10
	4 月 12 日	由華裔律師邱彰博士策劃的「她在歷史的背後:華人女性 165 年奮鬥史」(Herstory: Chinese American Women 165 Years of Struggle and Success)圖片及多媒體裝置展覽,4 月 12 日在駐紐約辦事處舉行開幕酒會,吸引眾多華裔社區人士出席;該項展覽運用多媒體裝置的方式紀念華人女性在美國的艱苦奮鬥歷程,其中並包含一些出生在越戰時期的亞美混血兒的經歷,以及「護衛中國城史跡,珍惜華人歷史」的章節。	300	125	175

芝加哥	3月4日	芝加哥華僑婦女會於3月4日晚在華埠南富麗華餐廳舉行慶祝三八婦女節暨春節聯歡餐會，芝加哥中華會館百年來第一位女性主席黃于紋在餐會上與大家分享現代女性如何兼顧職場及家庭，並撐起一片天的心路歷程。	200	90	110
華府	4月24日	大華府北一女校友會於中心舉辦講座，邀請台灣旅美作家於梨華暢談她60年寫作的苦與樂。於女士作品早期多描寫台灣留美學生的寂寞與鄉愁，近年來則深入探討女性的內心世界，包括對生命的關懷、對生活的體悟，以及描繪婚變後婦女內心掙扎，找尋獨立的崎嶇道路。作品散發一種身在海外、心存故國的充沛民族感情。	80	35	45
波士頓	4月9日	波士頓大學舉辦臺灣論壇講座，邀請前臺灣首位文化部長龍應台分享，制定文化政策所需思考的面向與挑戰，探討針對「女性領導」(Women Leadership)議題提出實例與見解。	257	105	152
亞特蘭大	2月12日	北卡書友會「書香小聚」讀書會，由女性會長王明心主持，分享「女人履痕：臺灣女性文化地標」讀書心得。	30	10	20
	3月8日	喬州婦女學院(Georgia Women's Institute)與喬州婦女委員會(Georgia Commission on Women)於3月8日下午2時在州議會大廈自由廣場(Liberty Plaza)聯合辦理第105屆喬州國際婦女節慶祝活動(International Women's Day Observance)，活動主題為「自由、正義、公平對所有人」，透過關懷全球婦女成就、受到暴力與歧視對待，分享資訊、思想、主權，以改進全球婦女地位，亞特蘭大臺美學校應邀參加，由5名女學生組成鼓隊進行開場擊鼓表演，計有喬州婦女學院杜克女士(Nellie Dunaway Duke)、卡特中心總裁傑生·卡特(Jason Carter)等出席。當天會中，除邀請卡特中心總裁、前總統卡特的孫子傑生·卡特(Jason Carter)專題演說外，臺美學校董事吳淑貴應邀致辭時介紹臺灣表示，現今臺灣社會女性受高等教育、獨立思考、工作能力強，各個領域都有女性領導人，今年更選出第一位女總統蔡英文，在沒有政治家族背景支持下，完全靠自己努力贏得選舉，並廣邀現場主流社會人士於5月15日出席觀賞亞特蘭大地區臺灣傳統週表演。	50	20	30
	3月10日	北卡書友會「書香小聚」讀書會，由女性會長王明心主持，分享「女人履痕2：臺灣女性文化地標」讀書心得。	30	10	20
雪梨	3月5日	澳洲臺灣婦女聯誼會舉辦慶祝國際婦女節講座，邀請葉蓓玲、沈慧霞及梅卓琳等三位知名傑出女性，分享成功之道。沈慧霞女士侃談在議會問政情況，葉蓓玲女士分享創業經驗，梅博士分享她在政府單位服務時，爭取尊重女權的過程。	50	15	35

檀香山	3月9日	世華工商婦女企管協會夏威夷分會於3月19日邀請本地知名形象公司顧問派克(Penelope Paik)為與會成員解說如何因應時、地、年歲穿著打扮,強調不分任何性別都應該要注意衣著適宜的重要性。	60	5	55
巴拉圭	3月	世界華人工商婦女企管協會巴拉圭分會會長周鴻娥率領幹部,由駐東方市總領事館溫曜禎總領事夫婦陪同,前往英卡納頌訪視當地女性美容技術學校。其學生均為當地的單親媽媽,培訓她們能習得一技之長,周會長代表該會捐贈教材及慰問金,此舉獲得當地ITAPUA省長的肯定,設宴款待訪問團。此次活動充分地展現世華婦女奉獻與回饋當地社會的精神,大大促進世華婦女與當地政府和居民的友好交流,彰顯男女平權。	110	34	76
奧克蘭	2月20日	世界華人工商婦女企管協會紐西蘭分會舉辦「2016猴年新春團拜聯誼餐會」,邀請本地傑出女性企業家與會並辦理「臺紐經貿現況與展望暨促成臺灣加入TPP」經濟講座,會中強調兩性平權,透過女性企業家之努力,促成臺灣加入TPP。	120	50	70
	4月11日	呂前副總統來紐參加國際職業婦女協會(IFBPW)2016年亞太區域會議,奧克蘭三大女性僑團(中華婦女會、臺灣婦女會及世界華人工商婦女企管協會紐西蘭分會)共同舉辦呂前副總統演講餐會。呂前副總統說明推動民主化運動之心路歷程,並宣布9月8日將在臺灣創辦國際女性領導學院,協助各國培訓女性領導人。	144	39	105
日本	3月8日	中華民國留日東京華僑婦女會慶祝國際婦女節大會活動,駐日本代表處沈大使斯淳夫婦、陳副代表調和夫婦、亞東親善協會大江康弘會長夫婦、京濱地區主要僑會幹部及日本友人約200人應邀出席,其中多數夫妻攜伴參加,就維持家庭和和睦及夫妻平等對待之道交換意見,場面溫馨活絡。	200	52	148
印尼	4月24日	印尼婦聯會參加「2016年印尼婦女人權日」健行活動,印尼政府為紀念女權人士卡蒂妮,畢生推動婦女教育權及爭取女性權益的努力與貢獻,訂每年4月21日為婦女人權日並舉行慶祝活動。	62	13	49
	4月24日	印尼華商經貿聯合會舉辦「有理走遍天下」國際禮儀講座,主講人為駐印尼代表處葉公使非比,介紹國際禮儀中,男性對女性在言行舉止上,應有的禮貌與尊重對待,聽眾獲益良多。	100	31	69
越南	4月19日	越南臺灣商會聯合總會劉美德名譽總會長於晚間7時在胡志明市富美興怡寶餐廳舉辦歡迎世界華人工商企管協會陳上春總會長一行晚宴,並邀請僑區優秀華裔女性企業家約20餘人參與,席間陳總會長以二性和諧相處及女性在職場優異的特質等為題向與會人員發表簡短演說,並期望在駐處協助下儘早成立世華婦女企管協會越南分會。	30	10	20

105 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(駐外人員)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
紐約	3 月 17 日	駐紐約辦事處舉辦女權與永續發展國際研討座談會，會議由徐儷文大使主持，巴拉圭婦女部長芭雅蒂 (Ana Maria Baiardi) 擔任主講人，分享巴拉圭政府促進兩性平等的政策及落實成效；徐大使同時分享臺灣婦女地位及參政權，繼選出首位女性副總統後，今年元月再選出第一位女性總統，立法委員女性占 38%，臺灣女性議員比例居亞洲之冠。	110	50	60
華府	1 月 27 日	中心辦理 1 月性別平權讀書會，就本月專書「陽光多處走」進行討論。在書中女性作家吳淡如藉由「換個觀念變富有」、「看清楚你是誰」、「輕鬆對待自己」、「以動物為師」、「不怕太傑出」等章節，鼓勵讀者生命有限，有什麼東西是我們真正能擁有的，如果能改變對擁有的觀念，會越來越富有。另外要在生活中善待自己，不要苛責自己，也要尊重自己。而在人生的態度上幸福是體恤過去、滿足現在、創造未來，對未來不是認命的態度，才有綻放光彩的機會。	6	2	4
	2 月 24 日	中心辦理 2 月性別平權讀書會，就本月專書「雲開見月」進行討論。在書中收錄作家張明玲等 20 個真摯感人的故事，鼓舞讀者重新認識個人生命的價值，並體現人性美善的特質。書中故事的主角分別走過病痛、崎嶇的人生道路，歷經身心苦難和最難堪的境地，最終找到心靈的寄託，也讓原本脆弱的生命變成無比堅韌，就像雲開後的明月一般。	6	2	4
	3 月 31 日	中心辦理 3 月性別平權讀書會，就本月女性專書「享受好生活」進行討論。在書中女性作家吳淡如藉由旅遊來敘述生活，體會到旅遊過程中所得到的收穫，總比想像中多。她提到如果旅行者可以不要害怕孤單、害怕未知，在過程中自我探索、融入當地生活，就會有奇思妙想的觸發，從旅行中得到不一樣的人生體會，成為蛻去舊殼的蟬。	6	2	4
	4 月 27 日	中心辦理 4 月性別平權讀書會，就本月女性專書「快樂，穩賺不賠的投資學」進行討論。在書中女性作家黃麗穗提到，快樂看似簡單，其實並不簡單。大多數時候，快樂並非遠在天邊；然而即便它近在眼前，還是很多人視而不見。女人總想為什麼錢老賺不夠？為什麼我比別人醜？為什麼我的能力比別人低？老是定眼在自己的缺點上，如何快樂起來？如果學不會為自己呼吸，總是為別人而活，也很難快樂。學著堅強呼吸，讓自己不再脆弱且易碎，快樂才有養成的空間。	6	2	4

波士頓	2月26日	電影欣賞-顛倒男女-教育部年度性別平等教育微電影，討論一般傳統觀念的價值觀一旦發生變化時，這個社會是否會接受呢?故事發生在兩個不同於社會印象的男女身上。男孩是個性陰柔，心思細膩體貼的人；而女孩則大大相反，是個性直爽率性，熱愛運動的人。	4	1	3
	4月20日	電影欣賞及座談會-妮-教育部年度性別平等教育微電影討論想像一個同性戀是多數，異性戀是少數的世界，同時探討對環境中生活的平等觀念的不同情形。「我討厭當男生。我討厭我黝黑的皮膚、我討厭我寬厚的肩膀。我討厭家人不讓我穿裙子、我討厭走在街上大家都不懷好意地打量我。我只是想要好好的用女生的身分去愛一個男生，我沒有傷害任何人，但為什麼他們看著我的表情比看到老鼠還要嫌惡？我出門躲躲藏藏、進廁所左右為難、沒有人願意投來友好的眼神，我還有哪裡能去呢？我跨性別，你們能愛我嗎？」-妮	4	1	3
亞特蘭大	1月13日	「聯合國世界婦女親善大使暨飾演電影『哈利波特』妙麗一角之英國女星艾瑪華森 (Emma Watson) 於 2016 年 1 月 8 日成立讀書會『Our Shared Shelf (我們的書架)』選讀第一本書『My Life on the Road』為美國著名女性主義作家 Gloria Steinem (瑪麗·斯坦能) 作品，每月目標選讀一本有關女性主義或平權的書籍」一節事，中心主任及同仁共同探討女性主義及性別平權對社會大眾之影響。	3	0	3
	2月10日	「喬治亞州仙伯里警察局依據聯邦疾病防治中心調查數據表示，美國平均每 9 秒有 1 名女性遭受伴侶暴力，其中喬州 30% 以上女性曾遭受家暴，每年有 100 名以上喬州婦女喪命於伴侶手中」一節事，中心主任及同仁共同探討長期遭受暴力陰影女性心靈之影響。	3	0	3
	3月30日	「喬州州長迪爾 (Nathan Deal) 於 2016 年 3 月 28 日否決喬州眾院議會通過 757 號『宗教自由保護法案』(允許宗教團體和神職人員有權因性向問題，可以拒絕提供工作或進行證婚等服務)理由為『我們堅持喬州人們無分膚色或宗教並肩一起工作，努力使我們的家庭和社區創造更美好的生活，並盡所能保持喬州這項特色。』一節事，中心主任及同仁共同探討性別平權對社會大眾之影響。	3	0	3
雪梨	4月27日	播放國家教育研究院性別平等教育「幸福進行曲-愛與承諾」微電影	3	1	2
泰華	2月25日	辦理「性別平等教育宣導」，增加中心人員對性別平等的參與及了解。	5	2	3

檀香山	2月20日	讀書會書籍探討 書名：繪本故事《天空在腳下》 作者：埃米莉·阿諾德·麥卡利 譯者：孫晴峰 本書述說距今大約一百多年前，主角米瑞在大城市-巴黎中 守寡的媽媽開設的旅店裡，勤奮的幫忙與生活。直到有一天， 宣稱退休的走鋼索表演者柏里尼住進她們的旅店，從此 改變了米瑞看世界的角度，也讓一度十分著名、卻自願退休 的柏里尼拾起勇氣，重出江湖。米瑞這個角色不只是突破了 女孩膽小、畏縮的性別設定，更因為有她的緣故而使得一位 中年男子重新擁有愛與付出的心，願意與自己內心黑暗的恐 懼一搏——他決定為米瑞重回鋼索上。這是一個男子教導小 女孩如何以新視角看世界的故事，也是一個小女孩解救受困 於內心恐懼的男子的故事。	5	1	4
-----	-------	---	---	---	---

會議討論：

郭玲惠委員：

- 一、議程資料第11頁，金山灣區僑界於3月13日辦理「陳菊美畫展」，標榜客家女性成長歷程，是很好的示範；另有關議程資料第12頁，芝加哥2月21日邀請律師介紹美國個人信託制度，呼籲婦女注重自身權益，此演講議題與性別概念是否相關，請再留意確認；議程第13頁，檀香山於3月9日辦理活動：「…邀請形象顧問公司解說如何因應時、地、年歲穿著打扮，強調衣著適宜的女性對吸引他人注意有10%的加成效果，產生好印象的機率提升56%…」，恐有性別刻板印象疑慮。

- 二、性別主流化、性別平等概念，並不限於強調或保障任一性別，建議提醒僑界及駐外人員辦理活動時多加留意均衡性。

決議：請業管單位再行檢視確認各地辦理活動內容與性別主流化概念之相關性，並酌修文字。

僑民處會後修正：已依性平小組委員意見刪修，並修正相關統計數據資料。

案由二：有關財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，提請討論。（提案單位：僑教處）

說明：依僑教處本(105)年5月19日書面通知，財團法人海華文教基金會推動性平各項措施如下：

- 一、不定期辦理內部性平讀書會：討論性平相關議題，以提升內部職員性平意識。
- 二、指派專人擔任性平輔導專員：如員工受到性騷擾及不平等對待時，將

由專人提供協助、輔導及諮商。

三、將性別人數比例納入徵才考量：每一性別人數將不低於 1/3（目前為 4 女 2 男）。

會議討論：

一、僑教處補充：海華志工團目前 46 人，42 女 4 男，男性報名人數共 6 人，我們盡量予以保障，錄取 4 人。

二、主席：徵選志工應以符合資格為前提，請留意勿以保障任一性別為主要考量。

三、郭委員玲惠：

（一）有關不定期辦理內部性平讀書會，以及指派專人擔任性平輔導專員等部分，請詳細補充說明具體措施。

（二）有關海外志工招募，建議以資格為優先考量，徵才時將具體的資格條件列出，如果是基於業務考量，例如因需要近身接觸照顧年紀較小的孩子，造成必須基本保障一定人數的男、女性志工，尚屬合理。

（三）有關職員性別比例，從 CEDAW 一般性建議也可看出，因涉及公權力執行，希望達成政策考量的全面性，爰要求人員之組成應符合任一性別不低於三分之一比例。

決議：請海華文教基金會詳細補充有關不定期辦理內部性平讀書會，以及指派專人擔任性平輔導專員等部分之具體措施，並將委員建議納入參考。

僑教處會後修正：業經洽海華文教基金會補充「辦理內部性平讀書會」及「指派專人擔任性平輔導專員」等推動措施。

案由三：有關海外信用保證基金 105 年 1 至 4 月份保證案件及代償案件負責人性別統計，提請討論。（提案單位：僑商處）

說明：依僑商處本(105)年 5 月 4 日書面通知，海外信用保證基金保證案件及代償案件負責人性別統計資料如下：

一、承作保證案件

1、103 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	202 件	77.69%
女性	58 件	22.31%
合計	260 件	100.00%

2、104 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	217 件	77.5%
女性	63 件	22.5%
合計	280 件	100.00%

3、105 年 1~4 月：

負責人性別	件數	百分比
男性	46 件	74.19%
女性	16 件	25.81%
合計	62 件	100.00%

二、累計已代償案件

1、截至 103 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	215 件	78.18%
女性	60 件	21.82%
合計	275 件	100.00%

2、截至 104 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	218 件	78.42%
女性	60 件	21.58%
合計	278 件	100.00%

3、截至 105 年 4 月底：

負責人性別	件數	百分比
男性	217 件	78.62%
女性	59 件	21.38%
合計	276 件	100.00%

會議討論：

高委員菁補充：前(第 28)次會議有提到，希望以上數據統計，能對「比較「男、女性信用能力」提供參考，亦即從資料可看出，女性負責人逾期代償案件比率並未高於男性負責人。

決議：同意備查。

玖、臨時動議：

柴委員松林：最近在美國很多論文討論「不同膚色的白色男人」，以歐巴馬為例，即使是膚色是黑人，或是身為女性，為了向主流文化靠攏，要把自己的膚色變成白人，性別也變成男人。有很多議題對於女性是不利的，例如前面討論案第一案所提到，檀香山僑界舉辦的演講，內容是衣著適宜的女性對吸引他人注意有加成效果，前陣子我也看到某讀書會討論的書籍是吉卜林(Kipling)《白人的負擔》，意思是說，去各國殖民是為了要救落後的民族。我們現在開會關心的議題是每一場活動參加人數的男、女性比例各為多少，卻沒有考慮活動內容，像工商婦女基金會其實是女人組成的男性觀念組織，我聽過他們的演講，他們表揚的都是像男人的女性，希望大家在辦理活動時，對於議題內容要多加考慮留意。

拾、散會：上午 10 時 40 分

僑務委員會 103 至 106 年度推動性別主流化執行計畫(修正草案)

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103 至 106 年度)」辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

為落實 CEDAW 公約第 8 條，締約各國應採取一切適當措施，保證婦女在與男子平等不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府和參加各國際組織的工作，作為強化推動重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

- (一) 保障女性駐外同仁之工作權與兼顧其家庭團聚權。
- (二) 積極培植女性駐外僑務人才。
- (三) 建置「員工協助方案」專業電話諮詢系統，協助解決女性人員駐外期間遭遇之困難，建立更友善女性派外之工作場域。
- (四) 將性別觀點融入本會業務推動，達成 CEDAW 要求採行之措施。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

- (一) 強化本會性別平等專案小組之運作功能。
- (二) 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
- (三) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
- (四) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
- (五) 加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本會各單位及海外華僑文教服務中心。

肆、實施期程

103 年 1 月至 106 年 12 月。

伍、關鍵績效指標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
----	--------	------	-------

			103年	104年	105年	106年
1	確保女性駐外人員能持續累積服務年資，提升未來職涯發展—本會女男駐外年資比例之比較值	(女性駐外人員駐外年資總和/服務年資總和) / (男性駐外人員駐外年資總和/服務年資總和)	1	1.05	1.10 0.95	1.15 0.96
2	營造有利環境，使女性駐外人員不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府的工作—駐外人員女性比率(%)	(駐外人員女性人數/駐外人員總人數)	31	31.5	32	33

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數] × 100%	71	72	73	74
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	1	2	3	4
3	海外辦理性	場次/年	100	30	33	36

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
	別平等意識培力之場次					
4	宣導「性別平等」相關政策之媒體露出。	次/年 (每年宣導次數)	10	12	14	16
5	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	2	3 2	4 2
6	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重	0	0	0 2	0

備註：

- 1、經查本會 103 年度納入預算編列且辦理性別影響評估之中長程計畫為「購置巴黎僑教中心案」，編列數額為 168,954 千元，惟該計畫 104 年度預算額度業經行政院主計總處核定為 31,045 千元，且目前尚無其他可納入 104 年度概算編列且已進行性別影響評估之中長程個案計畫，爰預算編列數增加率預估為 0%。
- 2、本會 105 年度納入預算編列且辦理性別影響評估之中長程計畫為「辦理產學攜手合作僑生專班」，編列數額為 51,136 千元，經查目前尚無其他可納入 106 年度概算編列且已進行性別影響評估之中長程個案計畫，鑑於行政院近年下授預算額度逐年遞減，爰 106 預算編列數增加率預估為 0%。

陸、實施策略及措施

一、加強性別觀點融入本會業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措施	辦理單位
------	----	------

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 應用「宏觀數位媒體」配合宣導	1-1 請行政院性別平等會(www.gec.ey.gov.tw)及相關單位提供短片、廣播帶及平面文宣等安排於「宏觀數位媒體」宣導。	華僑通訊社、各單位
(二) 重視 CEDAW 未來努力方向	1-2 排除參與困境及保障女性駐外同仁權益，積極培植女性同仁駐外僑務人才，並提升女性在國際上的參與。	僑民處、人事室

二、強化本會性別平等專案小組之運作功能

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 強化外聘委員機制	2-1 本會性別平等專案小組(或工作小組)除應依「各部會性別平等專案小組運作原則」組成及運作外，每次小組會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	人事室
	2-2 本會積極提報性別相關議題於性別平等專案小組(或工作小組)討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次： (1) 行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3) 「性別平等政策綱領」辦理情形。 (4) 本會重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5) 性別主流化訓練規劃，及性別影響評估與性別預算審議。 (6) 任務編組委員性別比例。 (7) 性別主流化執行計畫及成果報告。	各單位

三、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一)提升性別影響評估辦理品質	3-1 依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。	綜規處、各單位
(二)管考性別目標達成情形	3-2 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	綜規處、各單位
	3-3 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報性別平等專案小組(或工作小組)報告。	綜規處、各單位

四、施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一)賡續充實性別統計並加強其運用	4-1 賡續充實下列性別統計項目： (1)「性別影響評估檢視表」之 4-3「建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」所填之未來需強化性別統計，以強化性別統計對性別影響評估之支援。 (2)CEDAW 法規措施檢視之未來新增/修訂性別統計項目，以作為法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等之參考。 (3)撰寫 CEDAW 國家報告時，呈現公約條款及相關一般性建議對消除對婦女一切形式歧視之具體執行狀況之相關統計資料，以充實國家報告內容完整度。 (4)行政院性別統計資料庫擇定收錄之重要、具國際比較性質之性別統計項目。 (5)其他本會施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。	主計室 各單位

實施策略	措 施	辦 理 單 位
	4-2 辦理調查、統計時，以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，更新本會性別統計專屬網頁資料；將運用性別統計之政策分析適時公布於機關專頁，供各界參考運用。	主計室 各單位

五、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一)促進預算編列回應不同性別之需求	5-1 依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並關照「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」有關促進性別平等工作之需求。	主計室 各單位
	5-2 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	主計室 各單位

六、加強落實性別主流化訓練

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一)加強辦理性別主流化進階課程	6-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升本會人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。	人事室

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(二) 鼓勵當地僑團辦理性別平權演講(座談)及配合海外僑團活動宣導性別平權觀念	6-2 聯繫鼓勵當地僑團辦理性別平權相關演講、座談及研習，傳達性別平等訊息。	僑民處、各單位

柒、推動體制

本會人事室負責研議綜整本計畫，本會各單位及海外華僑文教服務中心負責推動及協調，性別平等專案小組督考本計畫執行。

捌、經費來源

由本會及所屬單位相關經費項下支應。

玖、考核及獎勵

本會對於執行本執行計畫著有績效人員，從優獎勵。

壹拾、展望

僑胞分布全球，僑委會為海外僑胞推動性別主流化工作及服務，未來本會賡續積極發揮僑務行政及資源整合之角色，並積極培植女性駐外僑務人才，增加女性駐外意願及人數。

105 年度 1 至 4 月性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形(草案)
權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	105 年預期目標及規劃	105 年 1 至 4 月辦理情形	分工單位
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	<p>強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>(各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。)</p>	<p>一、本屆委員聘(任)期自 103 年 3 月 29 日起至明(105)年 3 月 28 日止。明年改聘小組委員 11 人，將置外聘委員 4 人，會內委員 7 人，其中任一性別比例符合不得低於三分之一之規定；外聘委員部分，本會將依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，聘請現任行政院性別平等會委員擔任本會第 6 屆性平小組外聘委員。並請外聘委員於每次會議中，就各提案內容提供意見與回饋。</p> <p>二、本會將確依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」於明年 1、5、9 月召開會議，就下列事項進行報告及討論，會議作出具體決議，並分送相關主管單位依決議事項確切執行，逐次於會議時，報告執行情形並討論執行成果：</p> <p>(一)性別平等政策綱領重點分工表執行單位之辦理情形、推動性別主流化執行方案及執行情形：本會本年度調整海外辦理性別主流化之方式，以本會駐外同仁及中心人員為對象，辦理讀書會、影片觀賞及座談會等活動，以提升本會駐外人員及雇員平等之意識；另海外僑團自發性辦理性別平權活動相關推</p>	<p>一、因行政院性別平等會委員任期延長，本會第 5 屆性平小組委員任期配合延長至 105 年 6 月 30 日止，屆時將辦理改聘作業。</p> <p>二、本會於 105 年 1 月 26 日召開第 28 次會議，2 位外聘委員出席，除報告前次會議決議執行情形，另就 104 全年度「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」等 6 案進行討論。</p> <p>三、本會已於 104 年 9 月 1 日修正「僑務委員會主管法律(命令、行政規則)研擬制(訂)定修正檢核表」，新增「法令及行政措施是否符合 CEDAW 之法規/措施」之審查項目，由業務單位於訂定或修正法規時併行檢視是否符合 CEDAW 精神。</p> <p>四、本會性平小組採高度透明方式運作，並已將會議紀錄上網公告。</p>	<p>人事室 (編制任免科) 僑民處 法規會</p>

目標	具體行動措施	105 年預期目標及規劃	105 年 1 至 4 月辦理情形	分工單位
		<p>動情形，亦由駐外僑務人員每 4 個月一次(1、5、9 月)報會憑參。</p> <p>(二)104 年 9 月修正本會「主管法律(命令、行政規則)研擬制(訂)定修正檢核表」，業經簽奉核可並發函本會各單位，於訂修主管法令及行政措施案時，檢視是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」。</p> <p>三、105 年本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p>		
<p>(二) 深化性別統計相關資訊增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計</p> <p>(兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。)</p>	<p>為深入了解海外僑民僑團、僑民教育、僑民經濟及僑生升學等相關性別統計資訊，規劃編製本會辦理之各項國、內外研習及各種活動參與僑胞之相關性別統計指標 35 項，以期客觀呈現各項活動參與僑胞之性別統計數據，提供本會施政決策參考。</p>	<p>為呈現多面向之僑務性別統計數據，本會目前針對海外僑民僑團、僑民教育、僑民經濟及僑生升學等，分別建置僑胞(團)回國參加十月慶典、海外華文教師回國研習、海外僑商經貿活動、大專畢業僑生、海外青年技術訓練等各類僑務性別統計指標，以及相關性別統計分析，提供本會各單位研擬相關政策之參考。</p>	<p>主計室 (各單位)</p>
	<p>2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等</p>	<p>一、為落實政府資訊公開透明，規劃於本會網站首頁「政府資訊公開」—「性</p>	<p>一、於本會網站首頁「政府資訊公開」項下設置</p>	<p>主計室 華僑</p>

目標	具體行動措施	105 年預期目標及規劃	105 年 1 至 4 月辦理情形	分工單位
	<p>(資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。)</p>	<p>別主流化專區」—「性別統計專區」項下，預期建置簡潔明瞭之各類性別統計指標 35 項，另配合以分析文稿的方式，深入說明並比較其中差異之相關性別統計分析 2 篇。</p> <p>二、透過本會宏觀周報刊登報導性別議題及訊息，規劃製播宣導性別主流化概念節目，藉由本會「宏觀電視」播出相關節目以縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p>「性別統計專區」，分列有性別統計指標、性別統計分析 2 篇及各部會性別統計連結等，並依規定定期於網站更新，俾供各界自行下載參用。</p> <p>二、宏觀電視播放及自製與性別主流化概念相關節目內容：</p> <p>1、於「宏觀網路電視」放置「消除對婦女一切形式公約(CEDAW)」宣傳短片供閱聽者點選觀看。</p> <p>2、宏觀電視專訪：宏觀電視自製節目持續邀訪在各領域有傑出表現之女性，向觀眾分享女性如何跨越傳統束縛、實踐理念與夢想；例如「贏在地球村」第 12 集專訪「膜殿」總經理宋美蒔醫師談論創業艱辛與創新思維、「Taiwan Outlook」第 581 集邀請 2015 全美亞裔小姐選美比賽冠軍林奕帆以分享自身國際行銷工作經驗。</p> <p>3、宏觀周報報導：3 月 18 日 1049 期報</p>	<p>通訊社</p>

目標	具體行動措施	105 年預期目標及規劃	105 年 1 至 4 月辦理情形	分工單位
			<p>導「聯合國 CSW 大會 台辦座談討論婦權」新聞，宣傳我國參加國際性別平權活動。</p>	
	<p>3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性</p> <p>(無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。)</p>	<p>一、本會主要職掌為辦理僑務行政及輔導華僑事業事務，期能深化政府與海外僑界連結，鞏固國家發展基礎。經本會各單位蒐集在地資訊，定期送本會主計室編製、更新並發布性別統計指標 35 項及相關性別統計分析 2 篇。</p> <p>二、性別統計相關資訊可提供本會各單位推動性別平等政策擬製之參據，亦提供民眾參酌之性別資訊平臺，期以吸收獲取在地知識並予以重視善用，進而提升本會政策規劃之適切性。</p>	<p>除定期蒐集、彙整本會各單位之僑務資料以編製各項僑務性別統計指標及撰擬分析外，並將分析結果回饋各單位，透過解讀性別統計資料，了解兩性現況及差異，俾檢視推動性別主流化之成效，進而檢驗政策並提升政策規劃之妥適性。</p>	<p>主計室 (各單位)</p>

人身安全與司法篇

目標	具體行動措施	105 年預期目標及規劃	105 年 1 至 4 月 辦理情形	分工 單位
消除對 婦女的 暴力行 為與歧 視	<p>性騷擾防治</p> <p>(落實職場之性騷擾防治工作,包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。)</p>	<p>為落實職場之性騷擾防治工作,本會已訂定性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點,105 年規劃作為如下:</p> <p>一、繼續設置性騷擾申訴之專線電話、傳真及電子信箱,並將相關資料於顯著之處公開揭示。</p> <p>二、依本會性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點,完成第 6 屆性騷擾防治、申訴及調查小組委員之改聘(派)(第 5 屆任期自 103 年 3 月 29 日至 105 年 3 月 28 日止)。</p> <p>三、整理性騷擾及其防治之相關知識或案例(至少 3 則),上載至本會知識庫,供駐外人員參考及各單位培訓使用。</p>	<p>為落實職場之性騷擾防治工作,訂定性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點,並在公開場所揭示,執行成果如下:</p> <p>一、已將性騷擾申訴之專線電話、傳真及電子信箱,於顯著之處公開揭示。</p> <p>二、業依本會性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點,完成第 6 屆性騷擾防治、申訴及調查小組委員之改聘(派),任期自 105 年 3 月 29 日至 107 年 3 月 28 日止)。</p>	人事 室(考 核福 利科)